

УТВЕРЖДЕН

Постановлением
Объединительного съезда
Белорусского профсоюза
металлистов, Белорусского
профсоюза работников
автомобильного и
сельскохозяйственного
машиностроения, Белорусского
профсоюза работников
промышленности 25.04.2016 № 3

УСТАВ

БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ "БЕЛПРОФМАШ"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" (далее – профсоюз) является республиканской добровольной общественной организацией, объединяющей граждан (членов профсоюза) на территории Республики Беларусь, работающих в организациях и учреждениях, у которых социальными партнерами являются Министерство промышленности Республики Беларусь, Государственный комитет по стандартизации Республики Беларусь, Государственный военно-промышленный комитет Республики Беларусь, работников и учащихся учреждений образования соответствующего профиля, а также граждан, работающих в организациях и учреждениях других родственных отраслей промышленности независимо от их форм собственности и ведомственной принадлежности, связанных общими интересами по роду их деятельности в производственной и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

1.2. Наименование профсоюза:

1.2.1. на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ";

сокращенное: БЕЛПРОФМАШ;

1.2.2. на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесійны саюз работнікаў галін прамысловасці "БЕЛПРАФМАШ";

сокращенное: БЕЛПРАФМАШ.

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь, действует гласно, руководствуется Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах", другими актами законодательства Республики Беларусь, а также нормами международного права и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом.

1.4. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права профсоюза или воспрепятствовать их осуществлению, если иное не предусмотрено законом. Профсоюз сотрудничает на равноправной основе с иными общественными объединениями и организациями, участвует в международном профсоюзном движении.

1.5. Профсоюз, сохраняя свою полную организационную и финансовую самостоятельность, является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ).

1.6. Профсоюз независим в своей деятельности от

государственных органов власти и управления, нанимателей и их объединений, политических партий и других общественных, а также религиозных организаций. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства, диалога и договорного сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз обладает полной организационной, финансовой и хозяйственной самостоятельностью и подчиняется только закону.

1.7. Профсоюз на равноправной основе может входить в республиканские и международные профсоюзные объединения, ассоциации и организации, сохраняя свою полную организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность. Принципы взаимодействия профсоюза с указанными организациями строятся в соответствии с уставами, соглашениями и договорами, принимаемыми между ними.

1.8. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, избирает руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы, создает управленческий аппарат и организует свою деятельность.

1.9. Профсоюз и его организационные структуры, обладающие правами юридического лица, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Уставом, имеют печати, штампы со своим наименованием, единую символику, расчетные и иные счета в банках Республики Беларусь в рублях и валюте, смету.

1.10. Бухгалтерский учет, ведение делопроизводства профсоюза и его организационных структур осуществляются в установленном законодательством Республики Беларусь порядке.

1.11. Профсоюз создан путем слияния следующих профессиональных союзов:

- Белорусского профессионального союза металлистов;
- Белорусского профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения;
- Белорусского профессионального союза работников промышленности.

1.12. Профсоюз в соответствии с передаточными актами является правопреемником по всем правам и обязательствам всех вышеназванных профессиональных союзов и их первичных профсоюзных организаций.

1.13. Профсоюз признает и сохраняет взаимное профсоюзное членство.

1.14. В порядке, установленном законодательством Республики

Беларусь, к профсоюзу могут присоединяться другие профсоюзы, действующие в организациях и учреждениях, о которых сказано в пункте 1 настоящего Устава.

1.15. Юридический адрес профсоюза: 220126, Республика Беларусь, г. Минск, пр-т. Победителей, 21, комната 1208.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Целью деятельности профсоюза является защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

2.2. Задачами профсоюза являются:

2.2.1. разработка стратегии и тактики профсоюза, создание и развитие системы социального партнерства между нанимателями и работниками – членами профсоюза, содействие повышению жизненного уровня членов профсоюза на основе обеспечения достойной оплаты стоимости их рабочей силы на рынке труда;

2.2.2. обеспечение защиты членов профсоюза в области трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, в том числе окружающей среды, социального страхования и пенсионного обеспечения, улучшения жилищных условий, развития физкультуры и спорта, медицинского обслуживания, отдыха и учебы;

2.2.3. укрепление и развитие профсоюзной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества;

2.2.4. отстаивание прав трудовых коллективов организаций и отдельных членов профсоюза при приватизации организаций и учреждений.

2.3. Для реализации уставных целей и задач профсоюз действует следующими методами:

2.3.1. вносит в государственные органы и соответствующие организации предложения о принятии, изменении или отмене нормативных правовых актов (локальных нормативных правовых актов) по трудовым и социально-экономическим вопросам, затрагивающим законные интересы и права членов профсоюза;

2.3.2. представляет права и законные интересы своих членов и организационных структур в государственных, судебных и хозяйственных органах, организациях, учреждениях и объединениях, вносит предложения в органы прокуратуры Республики Беларусь, иные компетентные органы о привлечении к ответственности нанимателей всех форм собственности за нарушение последними охраняемых законом трудовых прав и социально-экономических интересов

работников – членов профсоюза;

2.3.3. осуществляет в установленном законодательством порядке общественный контроль за соблюдением коллективного договора (соглашения), законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда, за состоянием учета своих членов, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием ведомственного жилья, общежитий, других жилых помещений, а также за соблюдением законодательства Республики Беларусь по вопросам приватизации государственной собственности;

2.3.4. участвует в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмах и инструментах, в аттестации рабочих мест по условиям труда своих членов;

2.3.5. содействует повышению экономической эффективности работы трудовых коллективов, росту производительности труда, экономии ресурсов, повышению мотивации труда, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве; добивается справедливой оплаты труда; участвует в разработке противоинфляционных мер, систем индексации доходов членов профсоюза;

2.3.6. создает для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защиты социальных и трудовых прав и законных интересов членов профсоюза техническую и правовую инспекции труда, профсоюзную юридическую службу и консультацию, при необходимости службу доверенных врачей, полномочия которых определяются нормативными правовыми актами Республики Беларусь;

2.3.7. ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения с нанимателями (объединениями нанимателей) в соответствии с законодательством Республики Беларусь, добивается их выполнения; в случае принятия нанимателями решений, нарушающих условия коллективных договоров, соглашений и законодательства о труде, вносит нанимателям предложения об их устранении и привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения;

2.3.8. оказывает силами своей юридической службы бесплатную юридическую, методическую, консультационную помощь членам профсоюза, представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров в пределах прав и полномочий, предоставленных законодательством Республики

Беларусь;

2.3.9. принимает участие в выборах депутатов всех уровней, выдвигает своих кандидатов в депутаты, представителей в избирательные комиссии, в порядке, установленном нормативными правовыми актами;

2.3.10. в установленном порядке пользуется государственными и другими средствами массовой информации для освещения своей деятельности, может учреждать и издавать собственные средства массовой информации, исполнять функции редакции. Может проводить опросы членов профсоюза в целях выявления их мнения, иметь научные, информационные и учебно-исследовательские центры;

2.3.11. принимает участие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза, членов их семей, в том числе за счет организационных структур профсоюза, может иметь собственные санаторно-курортные и оздоровительные организации, спортивные и культурно-просветительные организации, руководит их работой;

2.3.12. принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в сфере занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников;

2.3.13. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

2.3.14. взаимодействует с другими профсоюзами и профсоюзными органами;

2.3.15. участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран на основе партнерства и общности интересов, осуществляет совместные мероприятия, акции солидарности;

2.3.16. поддерживает партнерские отношения с общественными организациями и объединениями, действующими в соответствии с законодательством Республики Беларусь, разделяющими цели и задачи профсоюза и реально оказывающими помощь профсоюзам в сохранении и расширении социальных гарантий для людей труда;

2.3.17. принимает меры в соответствии с законодательством Республики Беларусь по предупреждению и своевременному разрешению трудовых конфликтов, проводит в целях защиты прав и законных интересов своих членов собрания, уличные шествия, демонстрации, митинги, пикетирование, забастовки.

2.4. Профсоюз строит свою деятельность на основе следующих принципов:

2.4.1. добровольности вступления в профсоюз и свободного выхода из него, равных прав всех членов профсоюза;

2.4.2. укрепления взаимопомощи, солидарности, единства

действий в реализации целей и задач профсоюза;

2.4.3. коллегиальности руководства, взаимного доверия в работе всех организационных структур и выборных органов профсоюза, личной ответственности избранных в профорганы за выполнение принятых решений, строгого соблюдения исполнительской, финансовой дисциплины;

2.4.4. самостоятельности организационных структур и выборных органов профсоюза в реализации уставных требований;

2.4.5. свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов, учета мнения меньшинства, каждого члена профсоюза, права меньшинства на разъяснение своей позиции и единства действий после принятия решений;

2.4.6. обязательности выполнения решений вышестоящих органов, принятых в соответствии с Уставом профсоюза, его нижестоящими органами;

2.4.7. выборности всех профорганов, гласности и отчетности в их работе;

2.4.8. повышения профессионализма профсоюзных кадров всех уровней;

2.4.9. заботы членов профсоюза об авторитете своей организации и профсоюза в целом, недопущения действий, наносящих материальный ущерб профсоюзу или приносящих вред его репутации;

2.4.10. права отзыва и замены любого члена выборного органа по решению избравшей (делегировавшей) его организации.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, достигшие 14-летнего возраста, не состоящие в другом профсоюзе, работающие в организациях и учреждениях, у которых социальными партнерами являются Министерство промышленности Республики Беларусь, Государственный комитет по стандартизации Республики Беларусь, Государственный военно-промышленный комитет Республики Беларусь, и в других организациях, независимо от их форм собственности и ведомственной принадлежности, связанные общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и в непроизводственной сферах, работники и обучающиеся учреждений образования соответствующего профиля, временно неработающие (до поступления на другую работу), пенсионеры, ушедшие на пенсию с вышеназванных организаций и учреждений, признающие Устав профсоюза и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза в течение месяца принимается собранием профгруппы, цеха, производства, филиала, первичной профорганизации, а также на заседании соответствующего профсоюзного органа (профбюро, цехкома, комитета производства, комитета филиала, профкома, его президиума), вышестоящим профсоюзным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании, заседании выборного органа при наличии кворума. При наличии нескольких заявлений о вступлении в профсоюз решение о приеме в члены профсоюза может приниматься в рамках одного вопроса.

Членство в профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления.

3.3. Одновременное членство в профсоюзе и других профсоюзах не допускается.

3.4. В профсоюзный стаж засчитывается членство в других профсоюзах, входящих в состав ФПБ, при наличии подтверждающих документов.

3.5. На каждого вновь принятого члена профсоюза заполняется учетная карточка, которая подтверждает принадлежность к данному профсоюзу и стаж, а также профсоюзный билет единого образца. Профсоюзный билет выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или вышестоящим органом профсоюза.

3.6. Члены профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учебы.

3.7. Член профсоюза имеет право:

3.7.1. на защиту со стороны выборных органов профсоюза своих экономических, трудовых, социальных прав и законных интересов в государственных, судебных и иных органах и учреждениях;

3.7.2. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, требовать отчета представителей своей профсоюзной организации в выборных органах профсоюза об их деятельности;

3.7.3. получать материальную помощь из средств профсоюзных бюджетов всех уровней, бесплатную правовую и иную помощь, оказываемую профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом;

3.7.4. обсуждать, критиковать, вносить предложения, отстаивать свою точку зрения по любым вопросам деятельности профсоюза и его органов вплоть до принятия соответствующим органом профсоюза правомочного решения по обсуждаемому вопросу;

3.7.5. обращаться с вопросами, заявлениями в любой орган профсоюза и получать ответ по существу обращения;

3.7.6. лично участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, заседаниях выборных органов любого уровня, когда рассматривается вопрос о его деятельности или поведении;

3.7.7. участвовать в подготовке и проведении забастовок, митингов, шествий, пикетов, демонстраций и других мероприятий, проводимых в установленном законодательством Республики Беларусь порядке;

3.7.8. получать информацию о работе выборных и исполнительных органов профсоюза, участвовать через своих представителей в работе этих органов, контроле их деятельности;

3.7.9. пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными, спортивными организациями профсоюза и ФПБ на льготных условиях;

3.7.10. свободного выхода из профсоюза по личному письменному заявлению.

3.8. Члены профсоюза могут поощряться в соответствии с положениями, утвержденными президиумом Совета профсоюза, профсоюзными организациями.

3.9. Член профсоюза обязан:

3.9.1. выполнять Устав профсоюза, решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

3.9.2. уплачивать ежемесячно членские профсоюзные взносы;

3.9.3. лично участвовать в деятельности профсоюзной организации, работе профсоюзных собраний, а также, в случае своего избрания делегатом, в работе конференций, съездов;

3.9.4. разъяснять и пропагандировать цели и задачи профсоюза, профсоюзные решения;

3.9.5. заботиться об авторитете своей первичной профсоюзной организации, профсоюза и его органов, крепить его единство, способствовать достижению стоящих перед ним целей и задач, не допускать действий (бездействия), наносящих вред профсоюзу, ущемляющих его интересы;

3.9.6. оказывать содействие и поддержку профсоюзному органу в процессе подготовки и заключения коллективного договора (соглашения), контроля за его выполнением;

3.9.7. поддерживать членов выборных органов профсоюзных организаций всех уровней в случаях совершения в отношении их противоправных действий нанимателями, органами власти;

3.9.8. участвовать в коллективных действиях профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

3.9.9. соблюдать требования правил, норм, инструкций по охране и

гигиене труда, трудовую производственную и исполнительскую дисциплину.

3.10. Членство в профсоюзе сохраняется за лицами, уплачивающими членские профсоюзные взносы:

при прекращении работы в связи с уходом на пенсию – по желанию неработающего пенсионера;

за женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

за работниками, уволенными в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата, до их трудоустройства на новое место работы (но не более трех месяцев);

за работниками, уволенными по состоянию здоровья, препятствующего продолжению работы;

за лицами, прекратившими работу в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи или инвалидом;

за уволенными работниками, на период рассмотрения трудовых споров;

за освобожденными выборными профсоюзными работниками при прекращении их полномочий, на срок до их трудоустройства.

3.11. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

3.11.1. выхода по собственному желанию со дня подачи письменного заявления в соответствующий профсоюзный орган о выходе из профсоюза.

Решение о выходе из профсоюза принимается собранием профсоюзной группы, а в цеховой или первичной организации – на заседаниях цеховых комитетов или профкомов первичной организации, а также вышестоящим профсоюзным органом простым большинством голосов участников собрания или членов профсоюзного органа в их правомочном составе;

3.11.2. снятия с профсоюзного учета в связи с утратой связи с профсоюзом вследствие увольнения;

3.11.3. исключения из членов профсоюза.

3.12. За невыполнение настоящего Устава, неуплату членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение трех месяцев, а также в случаях принятия решений и осуществления действий, ведущих к развалу профсоюза, наносящих ущерб профсоюзу, к члену профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания: предупреждение, выговор, исключение из профсоюза.

Для члена профсоюза, занимающего выборную должность в профсоюзных органах, исключение из профсоюза автоматически влечет освобождение его от занимаемой должности в профсоюзных органах.

3.13. Решение о применении мер взыскания к члену профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза без

уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании (конференции) или заседании соответствующего профоргана указанные вопросы могут решаться в его отсутствие.

3.14. Вопрос о применении меры взыскания к члену профсоюза решается на собрании (конференции), на заседании профкома, президиума Совета профсоюза и другого выборного органа (с последующим информированием организационной структуры, где он состоит на учете).

Решение о применении меры взыскания (предупреждение, выговор) считается принятым, если за него проголосовало более 1/2 присутствующих на собрании (конференции), заседании выборного органа при наличии кворума, и вступает в силу с момента принятия.

Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее чем 2/3 присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего коллегиального органа, при наличии кворума и вступает в силу с момента принятия.

Получивший взыскание или исключенный из профсоюза гражданин имеет право в месячный срок обжаловать решение о наложении взыскания в вышестоящие руководящие органы профсоюза.

3.15. Профсоюзный орган, применивший взыскание (предупреждение, выговор), имеет право снять его досрочно до истечения года по собственной инициативе, по ходатайству другого профсоюзного органа, а также по просьбе члена профсоюза. По истечении года взыскание считается погашенным.

3.16. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год после исключения. В отдельных случаях профсоюзный комитет, вышестоящий орган может принять решение об уменьшении этого срока.

3.17. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на защиту профсоюза, общее профсоюзное имущество, уплаченные членские взносы ему не возвращаются.

3.18. Профсоюз, первичные и другие профсоюзные организации, их выборные органы добиваются обеспечения гарантий профсоюзным работникам (выборным и работающим по найму), предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Вышестоящие профсоюзные органы содействуют трудоустройству освобожденных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Республики Беларусь, их переподготовке в целях восстановления профессиональной квалификации.

3.19. Для обеспечения защиты и предоставления гарантий профсоюзным работникам в профсоюзе может создаваться Фонд солидарности. Решение о его создании и Положение о нем принимается

Советом профсоюза.

4. СТРУКТУРА И ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу с учетом интересов членов профсоюза. Основу профсоюза составляют первичные организации профсоюза (первичные профсоюзные организации).

4.2. В организациях с территориально разобщенными производственными структурными подразделениями могут создаваться первичные профсоюзные организации в каждом из структурных подразделений (производстве, филиале, цеху и т.д.).

Компетенция, права и обязанности этих профсоюзных организаций определяются настоящим Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации.

4.3. Несколько первичных профсоюзных организаций могут быть объединены в объединенную (единую) профсоюзную организацию с единым профсоюзным органом.

Объединенная (единая) профсоюзная организация создается по решению президиума Совета профсоюза и руководствуется Положением, утвержденным президиумом Совета профсоюза.

4.4. Для координации деятельности первичных профсоюзных организаций на определенной территории по решению президиума Совета профсоюза могут создаваться областные структуры профсоюза, структурные подразделения аппарата Совета профсоюза и другие координационные органы, которые руководствуются положениями об их деятельности, утвержденными президиумом Совета профсоюза.

4.5. Первичные, объединенные (единые) профсоюзные организации, областные структуры профсоюза, структурные подразделения аппарата Совета и другие координационные органы в своей работе руководствуются законодательством Республики Беларусь, настоящим Уставом, решениями съезда профсоюза, ФПБ, вышестоящих профсоюзных органов, а также собственными решениями, принятыми в соответствии с настоящим Уставом.

4.6. Высшими органами организаций профсоюза являются:

4.6.1. для профгрупп, профсоюзных организаций цехов, производств, филиалов, первичных профсоюзных организаций – собрание (конференция) в зависимости от численности членов профсоюза;

4.6.2. для объединенных (единых) профсоюзных организаций и организационных структур, созданных по территориальному принципу, – конференция;

4.6.3. для профсоюза – съезд.

4.7. Полномочия делегатов конференции, съезда, избранных в отчетно-выборную кампанию, являются действительными до следующей отчетно-выборной кампании.

4.8. Оповещение о предстоящем собрании (конференции), съезде производится в следующие сроки:

4.8.1. профсоюзной группы – не менее чем за 3 дня;

4.8.2. цеховой профсоюзной организации – не менее чем за 5 дней;

4.8.3. профсоюзной организации производства, филиала – не менее чем за 10 дней;

4.8.4. первичной профсоюзной организации – не менее чем за 15 дней;

4.8.5. объединенной (единой) профсоюзной организации и организационной структуры, созданной по территориальному принципу, – не менее чем за 15 дней;

4.8.6. профсоюза – не менее чем за 2 месяца.

4.9. Для ведения текущей работы в профсоюзной организации на собрании (конференции), съезде избираются с обязательным ежегодным отчетом соответствующие руководящие органы:

4.9.1. в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор, по мере необходимости, но не более чем на 3 года;

4.9.2. в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет (цехком) на срок не более чем на 3 года, а где избраны освобожденные председатели цеховых профсоюзных комитетов (по решению профкома) – на 5 лет;

4.9.3. в профсоюзной организации производства, филиала – комитет производства, филиала на 5 лет;

4.9.4. в первичной профсоюзной организации, объединяющей более 15 членов профсоюза, – профсоюзный комитет (профком) на 5 лет;

4.9.5. в профсоюзе – Совет на 5 лет.

Количественный состав руководящего органа определяется соответствующим собранием (конференцией), съездом.

4.10. В исключительных случаях президиум Совета профсоюза вправе принять решение о продлении срока полномочий выборного органа организационной структуры профсоюза, но не более чем на 2 месяца.

4.11. Контрольно-ревизионными органами профсоюза, первичных профсоюзных организаций являются их ревизионные комиссии, избираемые на собрании (конференции), съезде на срок полномочий руководящего профсоюзного органа. Количественный состав ревизионной комиссии определяется соответствующим собранием (конференцией), съездом.

В первичной профсоюзной организации, насчитывающей до 100 членов, для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

4.12. Выборные органы профсоюза и его организационные структуры действуют в соответствии с настоящим Уставом и положениями, утвержденными вышестоящими профсоюзными органами.

4.13. Только член профсоюза может быть избран руководителем выборных органов профсоюза, его организационных структур, а также в состав выборных профсоюзных органов, делегатом на профсоюзные конференции, съезд. При выбытии из членов профсоюза их полномочия прекращаются.

4.14. Профсоюзные собрания, заседания выборных органов профсоюза, если иное не установлено настоящим Уставом, правомочны при участии в их работе более 1/2 членов организационной структуры или выборного органа.

4.15. Решения профсоюзного собрания и выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало простое большинство голосов от числа присутствующих членов соответствующего органа при наличии кворума. Если по итогам голосования при наличии более двух альтернативных вариантов решения ни один вариант не набрал достаточное для принятия число голосов, то проводится повторное голосование, на котором рассматриваются два варианта, набравшие наибольшее число голосов.

4.16. Конференции первичных профсоюзных организаций и съезды профсоюза считаются правомочными при участии в их работе не менее 2/3 избранных делегатов.

4.17. Решения профсоюзной конференции, съезда профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более 1/2 присутствующих делегатов при наличии кворума.

4.18. Досрочные выборы, довыборы профсоюзного органа проводятся по решению соответствующего руководящего органа, предложению президиума Совета профсоюза, по требованию не менее 1/3 членов соответствующей профсоюзной организации (профсоюза).

4.19. Председатель профкома, цехкома, профгруппорг досрочно освобождаются от должности решением собрания (конференции) не менее чем 2/3 голосов присутствующих членов профсоюза, состоящих на учете в соответствующей организационной структуре профсоюза, а в случаях подачи заявления по собственному желанию – соответствующим выборным органом после предварительного уведомления вышестоящего профсоюзного органа.

Председатель выборного органа в этом случае может избираться на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания

(конференции), на заседании соответствующего выборного органа из членов этого выборного органа.

4.20. По решению собрания, конференции первичной организации профсоюза могут быть назначены прямые всеобщие выборы председателя профкома. Они проводятся закрытым (тайным) голосованием и считаются правомочными, если в голосовании приняли участие не менее $\frac{2}{3}$ состоящих на учете в организационной структуре профсоюза членов профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало более $\frac{1}{2}$ участников прямых выборов. Порядок проведения прямых всеобщих выборов определяется президиумом Совета профсоюза.

4.21. Решения о форме голосования и способе формирования выборных органов профсоюза принимаются на собраниях (конференциях), заседаниях выборных органов, съездах соответственно.

4.22. Нормы представительства, порядок выборов делегатов на профсоюзные конференции устанавливаются соответствующими профсоюзными комитетами, на съезд профсоюза – Советом профсоюза.

4.23. Председатель профсоюза, его заместители, председатель ревизионной комиссии профсоюза являются делегатами съезда профсоюза по должности. Председатели профсоюзных комитетов, их заместители, председатели ревизионных комиссий профсоюзных организаций являются делегатами соответствующих профсоюзных собраний (конференций) по должности.

4.24. Председатель профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций избираются соответственно на съезде профсоюза и собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций.

Заместители председателя профсоюза избираются на съезде либо заседании Совета профсоюза по представлению председателя профсоюза, заместители председателя профсоюзного комитета избираются на профсоюзном собрании (конференции) либо на заседании профкома по представлению председателя первичной профсоюзной организации.

Председатели цеховых организаций, производств, филиалов избираются на собраниях (конференциях) или по решению собрания (конференции) – на заседаниях цеховых комитетов.

4.25. Члены выборных профсоюзных органов, утратившие с ними связь, не оправдавшие доверия, выбывшие из профсоюза из-за перемены места работы или жительства, выводятся из их состава по инициативе данного органа или по требованию первичной организации профсоюза, в которой они состоят на учете.

При выводе членов выборных органов, вместо выбывшего члена

делегируется новый представитель от той же первичной организации или, при ее согласии, от другой организации.

Вопрос о выводе члена выборного органа принимается решением органа, его избравшего либо решением вышестоящего профсоюзного органа.

4.26. Порядок организации и проведения выборов профсоюзных органов определяется соответствующими рекомендациями и инструкциями, утвержденными Советом профсоюза или его президиумом.

4.27. Профсоюзные органы создают постоянные и временные комиссии, другие рабочие органы, определяют их полномочия, не выходящие за рамки настоящего Устава, используют другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

4.28. Заседания высших и выборных органов профсоюза и его организационных структур оформляются протоколами, а итоги ревизий – актами (справками).

4.29. Вышестоящие профсоюзные органы имеют право:

4.29.1. отменять или приостанавливать решения нижестоящих профсоюзных органов (организаций), если они противоречат настоящему Уставу, решениям руководящих и исполнительно-распорядительных органов профсоюза, законодательству Республики Беларусь;

4.29.2. согласовывать штатные расписания, фонды и систему оплаты труда профсоюзных работников нижестоящих профсоюзных органов;

4.29.3. вносить предложения нижестоящей профсоюзной организации о досрочных перевыборах ее органов (в том числе руководителей) за систематическое невыполнение уставных требований, решений вышестоящих профсоюзных органов, грубое нарушение финансовой, исполнительской дисциплины.

Предложение вышестоящего профсоюзного органа должно быть рассмотрено в течение двух месяцев на внеочередном общем собрании (конференции) этой организации;

4.29.4. созывать общее собрание (конференцию) профсоюзной организации;

4.29.5. рекомендовать кандидатуры для избрания руководителями профсоюзных организаций;

4.29.6. контролировать деятельность профсоюзных организаций, в том числе финансовую, на предмет ее соответствия законодательству Республики Беларусь, настоящему Уставу и решениям вышестоящих органов;

4.29.7. передавать часть своих полномочий нижестоящему

профсоюзному органу на основании своего решения и выдачи в необходимых случаях доверенности.

5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичные профсоюзные организации профсоюза создаются по производственному принципу при наличии не менее 5 членов профсоюза.

В учреждениях образования допускается создание отдельных первичных профсоюзных организаций обучающихся и работников.

5.2. Первичные профсоюзные организации создаются (ликвидируются, реорганизуются), решением президиума Совета профсоюза, который решает вопросы наделения их правами юридического лица, регистрации (постановки на учет) в местных исполнительных и распорядительных органах, другие необходимые вопросы, принимает меры, установленные законодательством Республики Беларусь при ликвидации юридических лиц.

Профсоюзная группа создается решением президиума Совета профсоюза при наличии не менее 3 членов профсоюза в организации, учреждении в целях последующего создания на ее базе первичной профсоюзной организации.

5.3. При изменении формы собственности, структуры, наименования юридического лица его профсоюзная организация продолжает свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом с последующим переоформлением своих документов.

5.4. Первичная профсоюзная организация обязана:

выполнять настоящий Устав, решения вышестоящих профсоюзных органов профсоюза, ФПБ;

заключать коллективный договор и содействовать заключению и выполнению тарифных и иных соглашений;

информировать Совет профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, о смене руководящих кадров;

вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами или их руководителями.

5.5. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) ее членов, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. Исключительная компетенция собрания (конференции):

5.6.1. заслушивает отчеты руководящего и контрольно-ревизионного органов профсоюзной организации по направлениям их деятельности, а также о выполнении решений предыдущих собраний

(конференций) и вышестоящих органов профсоюза;

5.6.2. избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию профсоюзной организации, избирает председателя, заместителя председателя (принимает решение об избрании председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета);

5.6.3. определяет основные направления деятельности профсоюзной организации по осуществлению уставных функций на предстоящий период;

5.6.4. утверждает в рамках решений, принятых Советом профсоюза, смету доходов и расходов профсоюзной организации, разработанную своим руководящим органом;

5.6.5. избирает делегатов на конференции, съезд профсоюза, а также рекомендует (делегирует), при необходимости, представителей в вышестоящие профсоюзные выборные органы.

5.7. Собрание (конференция) также:

5.7.1. может передавать часть своих полномочий профсоюзному комитету, не входящих в исключительную компетенцию собрания (конференции);

5.7.2. обсуждает коллективный договор, заслушивает итоги его выполнения, выдвигает требования к нанимателю в случае возникновения коллективных споров;

5.7.3. рассматривает другие вопросы деятельности профсоюза.

5.8. Руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет (далее по тексту – профком), который:

5.8.1. организует и руководит работой по реализации уставных целей и задач, собственных решений и решений вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов в период между профсоюзными собраниями (конференциями);

5.8.2. рассматривает вопросы, не входящие в исключительную компетенцию профсоюзного собрания (конференции);

5.8.3. утверждает структуру и штатное расписание первичной профсоюзной организации;

5.8.4. устанавливает условия трудовых договоров (контрактов) выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации;

5.8.5. может избирать заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета, освобождает его (их) от занимаемой должности;

5.8.6. принимает решения о проведении профсоюзного собрания (конференции);

5.8.7. может избрать по предварительному согласованию с

президиумом Совета профсоюза для текущей работы в период между заседаниями профсоюзного комитета президиум, который является исполнительно-распорядительным органом в период между заседаниями профкома, обладает и пользуется правами и полномочиями, делегированными ему профсоюзным комитетом;

5.8.8. проводит работу по финансовому укреплению первичной профсоюзной организации;

5.8.9. представляет и защищает в соответствии с законодательством Республики Беларусь права и законные интересы членов профсоюза в государственных, судебных и других органах;

5.8.10. осуществляет и контролирует расходование финансовых средств профсоюзной организации на основе сметы расходов, утвержденной собранием (конференцией).

По поручению собрания (конференции) при необходимости профком может вносить изменения и (или) дополнения в смету профсоюзного бюджета;

5.8.11. ежегодно отчитывается перед членами профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

5.8.12. выдвигает своих представителей в органы управления организацией;

5.8.13. проводит переговоры и заключает коллективный договор с нанимателем, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением нанимателем предусмотренных коллективным договором мероприятий, организует выполнение обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору, отчитывается перед членами профсоюза об их выполнении;

5.8.14. может организовывать работу по выдвижению от имени работников – членов профсоюза кандидатов в депутаты советов всех уровней;

5.8.15. осуществляет представительство интересов членов профсоюза в примирительно-арбитражных органах для разрешения трудовых споров и конфликтов. В случае невыполнения нанимателем в ходе примирительно-арбитражной процедуры законных требований работников по вопросам труда и социального развития, исчерпания других мер, проводит собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие массовые мероприятия в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

5.8.16. представляет в установленные сроки утвержденную статистическую, финансовую и другую отчетность, другую запрашиваемую информацию;

5.8.17. согласует положение о премировании, нормы выработки,

расценки, режим труда и отдыха, правила внутреннего трудового распорядка, нормы и условия охраны труда и здоровья, применение других норм, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами, тарифным соглашением, коллективным договором;

5.8.18. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, жилищного законодательства, правил и норм производственной санитарии и охраны труда, в том числе экологической, не допускает увольнения работников по инициативе нанимателя без своего согласия в соответствии с законодательством, коллективным договором;

5.8.19. требует от нанимателя в случае нарушения им законодательства о труде, жилищного законодательства, норм и правил по охране труда их устранения. За невыполнение мероприятий коллективного договора, отказ в удовлетворении обоснованных требований членов профсоюза ставит перед соответствующими государственными органами вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в этих нарушениях;

5.8.20. руководит работой профсоюзных групп, профсоюзных организаций цеха, производства, филиала, комиссий и других формирований, создаваемых профкомом;

5.8.21. информирует вышестоящие профорганы о вопросах, требующих решения на уровне Совета профсоюза;

5.8.22. устанавливает связи с профсоюзными организациями родственных предприятий Республики Беларусь и других стран;

5.8.23. может для выполнения требований настоящего Устава осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

5.8.24. совместно с нанимателем проводит работу по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и членов их семей, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и выделяет на эти цели денежные средства в соответствии с утвержденной сметой;

5.8.25. организует учет членов профсоюза, обучение профсоюзного актива;

5.8.26. распределяет обязанности между членами профкома;

5.8.27. может передавать президиуму (при его наличии), комитетам профсоюзных организаций цеха, производства, филиала, профгруппам отдельные полномочия, относящиеся к компетенции профкома;

5.8.28. оказывает помощь и поддержку подведомственным культурным, физкультурно-спортивным организациям и учреждениям;

5.8.29. решает другие вопросы для выполнения уставных целей и задач профсоюза в рамках своей компетенции.

5.9. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен избравшему его собранию (конференции), вышестоящим руководящим органам профсоюза и его организационным структурам.

5.10. Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже одного раза в два месяца, заседания их президиумов – по мере необходимости.

5.11. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является председателем профсоюзного комитета по должности.

5.12. Председатель первичной профсоюзной организации в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, обладает правами и обязанностями руководителя первичной профсоюзной организации, в том числе:

5.12.1. организует и руководит работой профкома и его аппарата;

5.12.2. организует выполнение решений собраний, конференций, профсоюзного комитета, вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

5.12.3. от имени первичной профсоюзной организации (профкома) вступает во взаимоотношения и ведет переговоры с государственными, хозяйственными, общественными и иными формированиями, организациями и учреждениями, должностными и частными лицами;

5.12.4. представляет интересы первичной профсоюзной организации и членов профсоюза в судебных, правоохранительных и иных органах государственной власти и управления;

5.12.5. осуществляет от имени первичной профсоюзной организации финансовые операции в соответствии со сметой, утвержденной собранием (конференцией), заключает договоры и соглашения; распоряжается денежными средствами, а также имуществом, находящимся в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их расходование и эксплуатацию;

5.12.6. осуществляет контроль за выполнением решений профкома, собраний (конференций) и обеспечивает выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

5.12.7. принимает решения оперативного характера в период между заседаниями профкома с последующим информированием профкома об этих решениях;

5.12.8. осуществляет контроль за порядком уплаты профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их нанимателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в

вышестоящую организацию;

5.12.9. выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

5.12.10. выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом.

5.13. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации являются членами профсоюзного комитета по должности.

5.14. Председателем первичной профсоюзной организации, заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации могут быть избраны члены профсоюза, достигшие 18-летнего возраста.

5.15. С избранными руководителями профсоюзных органов, освобожденными от основной работы, заключается срочный трудовой договор на срок полномочий соответствующего выборного профсоюзного органа. Форма трудового договора утверждается президиумом Совета профсоюза.

5.16. Комитет профсоюзной организации структурного подразделения (производства, филиала, цеха и т.д.):

5.16.1. организует профсоюзную работу на производстве, в филиале, цеху, другом структурном подразделении;

5.16.2. обеспечивает выполнение решений собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов;

5.16.3. направляет и координирует работу профгруппоргов;

5.16.4. реализует права и функции, переданные ему профсоюзным комитетом.

5.17. Права и обязанности профгруппорга определяются собранием профгруппы или профкомом первичной профсоюзной организации, настоящим Уставом, решениями президиума Совета профсоюза.

5.18. Избираемые в малочисленных организациях профсоюзные организаторы (профорганизаторы) представляют интересы членов профсоюза в пределах прав профсоюзного комитета.

6. ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

6.1. Высшим органом профсоюза является съезд, который созывается не реже одного раза в пять лет.

Решение о созыве и повестке дня съезда, норме представительства, выборе делегатов принимается на заседании Совета профсоюза не позднее чем за два месяца до даты проведения съезда.

6.2. Для решения неотложных вопросов деятельности профсоюза по решению не менее 2/3 членов Совета профсоюза, требованию ревизионной комиссии или по требованию не менее одной трети членов

профсоюза может созываться внеочередной съезд, который правомочен при участии в его работе не менее $2/3$ избранных делегатов. О созыве, дате и повестке дня внеочередного съезда профсоюза сообщается не позднее чем за один месяц до его проведения.

6.3. Компетенция съезда профсоюза:

6.3.1. избирает (формирует) рабочие органы съезда, подтверждает полномочия избранных делегатов;

6.3.2. заслушивает отчеты выборных органов профсоюза о проделанной работе;

6.3.3. определяет основные направления и принимает программу деятельности профсоюза на предстоящий период;

6.3.4. принимает Устав профсоюза, вносит в него изменения и (или) дополнения;

6.3.5. избирает Совет профсоюза;

6.3.6. избирает ревизионную комиссию профсоюза;

6.3.7. утверждает Положение о ревизионной комиссии профсоюза;

6.3.8. избирает председателя профсоюза;

6.3.9. принимает решение о прекращении деятельности профсоюза в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

6.3.10. определяет финансовую политику профсоюза, его организационных структур, порядок формирования их смет, устанавливает размер отчислений от членских профсоюзных взносов, направляемых первичными организациями в распоряжение Совета профсоюза;

6.3.11. избирает делегатов на Съезд ФПБ, делегирует кандидатуры в состав Совета ФПБ и другие коллегиальные органы ФПБ в соответствии с доведенной нормой представительства;

6.3.12. принимает решение о досрочном освобождении от должности председателя профсоюза. Решение о досрочном освобождении от должности председателя профсоюза принимается не менее чем $2/3$ голосов присутствующих на съезде делегатов;

6.3.13. делегирует право подписания трудового договора, заключаемого с избранным председателем профсоюза;

6.3.14. съезд может принять к рассмотрению любой другой вопрос уставной деятельности профсоюза.

6.4. Съезд может делегировать отдельные свои полномочия Совету профсоюза, за исключением полномочий, указанных в подпунктах 6.3.1 – 6.3.9.

6.5. Руководящим органом профсоюза является Совет профсоюза, который:

6.5.1. организует выполнение решений съездов профсоюза, а в период между ними определяет приоритеты деятельности организационных структур профсоюза, его общую политику, позицию и

требования по социально-экономическим и иным проблемам, затрагивающим интересы членов профсоюза, исходя из настоящего Устава и решений съездов профсоюза;

6.5.2. координирует и направляет деятельность организационных структур профсоюза, защищает трудовые, социально-экономические права и представляет законные интересы членов профсоюза, организационных структур профсоюза в государственных органах, в отношениях с другими юридическими лицами и нанимателями;

6.5.3. организует обучение профсоюзных кадров и актива, оказывает организационно-методическую помощь и обеспечивает информационное сопровождение организационных структур профсоюза, проверяет их деятельность, выполнение ими требований законодательства, настоящего Устава, решений руководящих органов профсоюза и его организационных структур, решает другие вопросы профсоюзного обслуживания организационных структур профсоюза в рамках осуществления ими уставной деятельности;

6.5.4. поддерживает и развивает связи с другими профсоюзами в Республике Беларусь и других странах, принимает участие в деятельности международных объединений профсоюзов, на равноправной основе сотрудничает с другими общественными объединениями;

6.5.5. принимает решение о созыве съезда профсоюза, устанавливает норму представительства, порядок избрания делегатов и повестку дня;

6.5.6. принимает решения о вступлении в состав ФПБ, международных объединений профсоюзов или выхода из них;

6.5.7. вносит изменения и (или) дополнения в настоящий Устав, вызванные изменениями законодательства Республики Беларусь, переменой юридического адреса и (или) не связанные с наименованием, целями задачами, методами;

6.5.8. утверждает символику профсоюза;

6.5.9. утверждает смету расходов, распоряжается средствами, сформированными на уровне Совета профсоюза;

6.5.10. реализует программу деятельности профсоюза;

6.5.11. определяет количественный состав и избирает из своего состава президиум Совета профсоюза, может принимать решения о ротации членов президиума Совета профсоюза;

6.5.12. может для выполнения требований настоящего Устава осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством;

6.5.13. в случае нарушения настоящего Устава, невозможности выполнения обязанностей вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы, а также в соответствии с

поданным заявлением, в период между съездами решает вопросы освобождения от должности председателя профсоюза и его избрания;

6.5.14. в соответствии с законодательством участвует в разработке законодательных актов по труду, социально-экономическим и другим вопросам, обеспечивающим защиту прав и законных интересов членов профсоюза, вносит в установленном порядке в органы государственного управления предложения о принятии, изменении или отмене актов законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам;

6.5.15. принимает решения о создании Фонда солидарности и других фондов профсоюза, утверждает положения о них;

6.5.16. определяет размер и порядок отчисления членских взносов организационными структурами профсоюза руководящим органам профсоюза;

6.5.17. избирает заместителя (заместителей) председателя профсоюза.

Заместитель председателя профсоюза освобождается от занимаемой должности Советом профсоюза, а в соответствии с поданным заявлением – президиумом Совета профсоюза большинством голосов присутствующих членов данных коллегиальных органов профсоюза на их заседаниях;

6.5.18. осуществляет иные полномочия в рамках компетенции в соответствии с настоящим Уставом, законодательством Республики Беларусь.

6.6. Совет профсоюза подотчетен съезду профсоюза.

6.7. Совет профсоюза (по его поручению – президиум Совета профсоюза) имеет право отменять или приостанавливать решения собраний (конференций), профсоюзных комитетов, идущие вразрез с настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

6.8. Совет профсоюза имеет право делегировать часть своих полномочий президиуму Совета профсоюза.

6.9. Совет профсоюза вправе избирать (кооптировать) новых членов взамен выбывших.

6.10. Председатель, заместитель (заместители) председателя профсоюза являются членами Совета профсоюза по должности.

6.11. Заседания Совета профсоюза осуществляются в форме пленумов, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.12. Для организации деятельности профсоюза в период между заседаниями Совета профсоюза избирается исполнительно-распорядительный орган – президиум Совета профсоюза.

6.13. Президиум Совета профсоюза:

6.13.1. в период между заседаниями Совета профсоюза организует выполнение решений Совета профсоюза, руководит текущей деятельностью профсоюза, его организационных структур, учрежденных им юридических лиц;

6.13.2. представляет профсоюз в отношениях с органами власти и управления, политическими партиями и другими общественными организациями, в том числе и международными;

6.13.3. заключает с соответствующими органами государственной власти и управления, объединениями нанимателей соглашения по вопросам социальной и экономической защиты своих членов, определения основных критериев жизненного уровня, условий и охраны труда и здоровья, экологической безопасности и других аспектов жизни членов профсоюза;

6.13.4. оказывает практическую и методическую помощь и содействие в работе профсоюзным комитетам организаций, учреждений в решении возникающих конфликтов, координирует действия при организации забастовок;

6.13.5. может рекомендовать кандидатуры для избрания председателями профкомов;

6.13.6. контролирует своевременность и полноту поступлений членских взносов от первичных профсоюзных организаций, других организационных структур профсоюза, определяет порядок уплаты членских взносов;

6.13.7. проводит информационную, разъяснительную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности профсоюза и его коллегиальных органов;

6.13.8. имеет право вносить на рассмотрение собраний, конференций, заседаний профорганов решения об освобождении от занимаемой должности (переизбрании) руководящих или штатных работников профсоюза за нарушение настоящего Устава, Устава ФПБ, невыполнение решений высшего и руководящих органов профсоюза, причинение материального ущерба профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок;

6.13.9. созывает Совет профсоюза, определяет дату, повестку дня и место проведения его заседаний;

6.13.10. готовит и представляет на съезды и заседания Совета профсоюза материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений;

6.13.11. проводит работу по организационному и финансовому укреплению профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской дисциплины на всех уровнях;

6.13.12. распоряжается имуществом и денежными средствами

профсоюза в пределах сметы, установленной Советом профсоюза;

6.13.13. при необходимости может корректировать смету расходов с последующим утверждением на заседании Совета профсоюза;

6.13.14. утверждает нормативы штатов соответствующих профсоюзных органов, устанавливает систему оплаты труда их работников;

6.13.15. обеспечивает развитие необходимой материальной базы Совета профсоюза;

6.13.16. создает аппарат Совета профсоюза для обеспечения деятельности коллегиальных органов профсоюза, утверждает его структуру, штатное расписание, условия оплаты труда работников;

6.13.17. вносит предложения по вопросам занятости, условий оплаты и охраны труда, соблюдения законодательства о труде, жилищного законодательства, социально-бытового обслуживания членов профсоюза;

6.13.18. заключает договоры и соглашения с субъектами хозяйствования, профсоюзными и иными организациями и контролирует их выполнение;

6.13.19. рекомендует в случаях нарушения настоящего Устава первичным профсоюзным организациям проводить досрочные выборы профсоюзного комитета или довыборы его членов, применяя к членам профкома меры взыскания в соответствии с настоящим Уставом;

6.13.20. организует предпринимательскую и иную деятельность профсоюза по реализации уставных целей и задач в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

6.13.21. определяет позицию профсоюза по вопросам, требующим неотложного решения, и информирует о принятых решениях членов Совета;

6.13.22. организует освещение деятельности профсоюза и его организационных структур в средствах массовой информации;

6.13.23. организует и проводит в соответствии с законодательством Республики Беларусь митинги, уличные шествия, демонстрации, забастовки и другие коллективные действия по защите интересов членов профсоюза;

6.13.24. направляет финансовую деятельность организационных структур профсоюза, осуществляет контроль за эффективным использованием ими профсоюзных средств и имущества;

6.13.25. заслушивает в соответствии с тарифными соглашениями руководителей государственных органов и организаций о состоянии и перспективах социально-экономического развития отрасли и субъектов хозяйствования;

6.13.26. заслушивает председателей первичных профсоюзных организаций, территориальных и других организационных структур

профсоюза по вопросам, относящимся к их компетенции;

6.13.27. ведет работу по заключению с соответствующими органами государственного управления, объединениями нанимателей соглашений по вопросам социальной и экономической защиты членов профсоюза;

6.13.28. подотчетен Совету профсоюза, информирует его о принятых решениях и отчитывается ему о своей работе не реже одного раза в год;

6.13.29. определяет перечень информационных, статистических материалов, представляемых в Совет профсоюза его организационными структурами;

6.13.30. организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт профсоюзной работы;

6.13.31. решает вопросы создания организационных структур профсоюза, наделения (лишения) их правами юридического лица, государственной регистрации (постановки на учет), открытия счетов в банках, а также их ликвидации;

6.13.32. утверждает образцы бланков и печатей;

6.13.33. рассматривает предложения органов государственного управления и нанимателей по вопросам совершенствования оплаты труда членов профсоюза, заключения коллективных договоров (соглашений), организации общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда, по вопросам приватизации государственного имущества и т.д.;

6.13.34. разрабатывает и утверждает положения, инструкции и иные документы по вопросам осуществления уставной деятельности организационными структурами профсоюза и их выборными органами;

6.13.35. представляет Совету профсоюза проект годовой сметы доходов и расходов;

6.13.36. исполняет другие функции, делегированные ему Советом профсоюза.

6.14. Президиум Совета профсоюза собирается на заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.15. В период между заседаниями президиумом Совета профсоюза могут приниматься решения в рабочем порядке с последующим утверждением на очередном заседании президиума.

6.16. Председатель профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав президиума Совета профсоюза по должности.

6.17. Председатель профсоюза является председателем Совета профсоюза, его президиума по должности.

6.18. Работники аппарата Совета профсоюза имеют право присутствовать на заседаниях Совета профсоюза, его президиума.

6.19. Текущее руководство деятельностью профсоюза осуществляет председатель профсоюза.

Председатель профсоюза обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица, выполняет функции, делегированные ему Советом профсоюза, его президиумом, настоящим Уставом, в том числе:

6.19.1. руководит работой Совета профсоюза, его президиума, аппарата Совета профсоюза;

6.19.2. руководит деятельностью представителей профсоюза по ведению переговоров и заключению отраслевых тарифных соглашений;

6.19.3. распределяет обязанности между заместителями председателя Совета профсоюза и делегирует им отдельные свои полномочия, выдает доверенности;

6.19.4. представляет профсоюз в отношениях с государственными, судебными и правоохранительными органами, иными организациями и учреждениями, а также с частными лицами;

6.19.5. организует работу по координации деятельности организационных структур профсоюза, выработке единой позиции в реализации уставных задач;

6.19.6. организует контроль за выполнением постановлений съезда, решений Совета профсоюза и его президиума;

6.19.7. созывает и ведет заседания президиума Совета профсоюза, обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

6.19.8. в период между заседаниями президиума Совета профсоюза принимает решения оперативного характера с последующим информированием о них членов президиума Совета профсоюза;

6.19.9. является распорядителем средств в пределах, установленных сметой Совета профсоюза, обладает правом подписи финансовых и других документов, определяющих деятельность профсоюза, открывает счета в банке;

6.19.10. издает распоряжения по кадровым вопросам и вопросам хозяйственной деятельности профсоюза;

6.19.11. формирует аппарат Совета профсоюза, обладает правом приема и увольнения работников аппарата Совета профсоюза, утверждает функции работников аппарата Совета;

6.19.12. подписывает от имени профсоюза соглашения с органами государственного управления, объединениями нанимателей, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

6.19.13. заключает письменные трудовые договоры (контракты) с заместителем (заместителями) председателя и работниками аппарата Совета профсоюза;

6.19.14. выполняет другие функции, делегируемые ему Советом профсоюза и его президиумом.

6.20. Председатель профсоюза, заместитель (заместители) председателя, другой член Совета профсоюза, работник аппарата в установленном порядке представляют профсоюз в государственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, международных организациях.

6.21. Заместители (заместители) председателя профсоюза осуществляют координацию деятельности и руководство работниками аппарата Совета профсоюза, имеют право подписи финансовых и других документов, имеющих отношение к своим обязанностям, работают под руководством председателя профсоюза, исполняют обязанности председателя профсоюза во время его отсутствия.

7. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

7.1. Ревизионные комиссии профсоюза организационных структур профсоюза – это самостоятельные контрольные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими профсоюзными органами на собраниях, конференциях, съезде профсоюза, на срок полномочий соответствующих руководящих профсоюзных органов.

7.2. В своей деятельности ревизионные комиссии подотчетны избравшему их органу, руководствуются настоящим Уставом профсоюза, Положением о ревизионной комиссии профсоюза, утвержденным съездом.

7.3. Члены ревизионной комиссии профсоюза не могут входить в состав Совета профсоюза, а его члены не могут быть избраны в состав ревизионной комиссии профсоюза. Члены ревизионных комиссий не могут входить в составы руководящих органов соответствующих организационных структур профсоюза, а члены руководящих органов организационных структур профсоюза не могут быть избраны в составы их ревизионных комиссий.

7.4. Ревизионные комиссии проводят проверку работы соответствующих органов профсоюза не реже одного раза в год.

7.5. Ревизионная комиссия:

7.5.1. избирает председателя из своего состава на первом заседании;

7.5.2. осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью соответствующих профсоюзных органов, учрежденных профсоюзом юридических лиц, контролирует выполнение профсоюзными органами положений настоящего Устава, решений съездов, собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов и организационных структур профсоюза;

7.5.3. проверяет полноту сбора и своевременность поступления финансовых средств на текущие счета профсоюзных органов,

сохранность денежных средств и материальных ценностей, их использование и порядок списания, соответствие расходования средств утвержденным сметам;

7.5.4. проверяет сроки рассмотрения и законность, обоснованность ответов на обращения и жалобы членов профсоюза;

7.5.5. проверяет правильность учета членов профсоюза, выдачи профсоюзных документов;

7.5.6. принимает участие в работе соответствующих руководящих органов профсоюза и его организационных структур с правом совещательного голоса;

7.5.7. осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих организационных структур профсоюза.

7.6. Заседания ревизионных комиссий проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.7. Ревизионная комиссия на своем заседании может кооптировать в свой состав взамен выбывших членов представителей ревизионных комиссий профсоюзных организаций.

7.8. Требования ревизионной комиссии, вытекающие из настоящего Устава, обязательны для всех членов профсоюза, выборных органов, организационных структур и учрежденных профсоюзом юридических лиц.

7.9. Разногласия между ревизионной комиссией и соответствующим выборным профорганом разрешаются на собраниях (конференциях), съездах или рассматриваются на заседании вышестоящего профсоюзного органа, решение которого по существу разногласий носит обязательный характер.

7.10. Ревизионная комиссия профсоюза и Совет профсоюза имеют право проверки и ревизии финансово-хозяйственной деятельности любой организационной структуры профсоюза и учрежденных ею юридических лиц.

8. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

8.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом и денежными средствами.

8.2. В собственности профсоюза находятся денежные средства, здания, сооружения, оборудование, транспорт, иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности в интересах членов профсоюза. Первичные профсоюзные организации и иные организационные структуры профсоюза в лице их руководящих органов уполномочены от имени профсоюза владеть, пользоваться и распоряжаться той частью имущества и средств профсоюза, которые формируются и остаются на их уровне.

Членские профсоюзные взносы и средства, поступающие от

других источников, являются собственностью профсоюза.

8.3. Профсоюз и ФПБ не несут имущественной ответственности по долгам друг друга.

Профсоюз, его организационные структуры и члены профсоюза не несут имущественной ответственности по долгам друг друга.

8.4. Денежные средства профсоюза формируются из:
 ежемесячных членских взносов;
 специальных взносов в фонды солидарности и другие фонды;
 поступлений от предпринимательской деятельности, направленной на уставные цели;
 поступлений от культурно-просветительных, спортивных мероприятий, издательской деятельности;
 благотворительной денежной и материальной помощи, оказываемой гражданами, организациями, учреждениями Республики Беларусь и других стран;
 других источников доходов, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

8.5. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами имеет право в установленном законодательством Республики Беларусь порядке осуществлять предпринимательскую, внешнеэкономическую деятельность, создавать профсоюзные банки, страховые и акционерные общества, совместные коммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, формировать необходимые фонды солидарности, культурно-просветительные и иные фонды.

8.6. Члены профсоюза уплачивают членские взносы в следующих размерах:

8.6.1. работающие: ежемесячно – 1 процент месячного заработка;

8.6.2. обучающиеся учреждений образования: ежемесячно – 1 процент от получаемого дохода (стипендия, заработная плата за прохождение практики, премии, доплаты и пр.), а учащиеся, проходящие обучение за счет собственных средств, – 1 процент от установленного на день уплаты взносов размера базовой величины;

8.6.3. неработающие пенсионеры, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, лица, прекратившие работу в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи или инвалидом, безработные: ежемесячно – 1 процент от установленной на день уплаты взносов базовой величины.

Лица, указанные в части первой подпункта 8.6.3 пункта 8.6 настоящего Устава, по решению профкома могут уплачивать членские взносы один раз в год.

Первичная профсоюзная организация своим решением может уменьшать размер (освободить от уплаты) членских профсоюзных взносов состоящих на учете неработающих членов профсоюза.

8.7. Размер отчислений, направляемых первичными

организациями

в распоряжение Совета профсоюза для выполнения уставных целей и задач, устанавливается решением съезда профсоюза, а в период между съездами – Советом профсоюза.

8.8. Размер отчислений, направляемых первичными профсоюзными организациями и другими организационными структурами в распоряжение Совета профсоюза для формирования Фонда солидарности, устанавливается Советом профсоюза.

8.9. Советом профсоюза и его президиумом могут устанавливаться дополнительные, специальные, целевые взносы, которые направляются на финансирование принимаемых программ, другие уставные цели.

8.10. Членские профсоюзные взносы и другие средства в соответствии со сметами расходуются соответствующими профсоюзными органами на реализацию целей и задач профсоюза.

8.11. В отдельных случаях президиум Совета профсоюза может по просьбе первичной профсоюзной организации профсоюза принять решение об отсрочке отчислений членских профсоюзных взносов на срок до трех месяцев.

8.12. Первичная профсоюзная организация, своевременно не перечисляющая на счет профсоюза взносы или перечисляющая их не в полном объеме (более двух месяцев подряд), подлежит обсуждению на заседании Совета профсоюза или его президиума.

8.13. В случае систематического неперечисления либо перечисления не в полном размере нанимателем членских профсоюзных взносов (более трех месяцев) первичной профсоюзной организации президиум Совета профсоюза по обращению первичной профсоюзной организации вправе принять решение о перечислении нанимателем на расчетный счет профсоюза всей суммы отчислений по профсоюзным взносам, с последующим перечислением их на счет соответствующей первичной профсоюзной организации в размере, установленном Уставом.

8.14. Совет профсоюза участвует в управлении, распоряжении и владении общей собственностью профсоюзов, входящих в ФПБ.

8.15. Право распоряжения финансовыми средствами и иным имуществом профсоюза принадлежит Совету профсоюза и его президиуму.

8.16. Основные принципы оплаты труда освобожденных профсоюзных работников определяются президиумом Совета профсоюза.

8.17. Средства и имущество профсоюза, его организационных структур не могут перераспределяться между членами профсоюза и используются только для выполнения уставных целей и задач.

9. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Прекращение деятельности профсоюза осуществляется путем реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) или ликвидации.

9.2. Реорганизация осуществляется по решению съезда профсоюза, если за это проголосует не менее 2/3 делегатов, присутствующих на съезде. Реорганизацию осуществляет уполномоченный съездом орган.

9.3. Профсоюз ликвидируется:

9.3.1. по решению съезда профсоюза при условии, что за это решение проголосует не менее 2/3 делегатов, присутствующих на съезде;

9.3.2. по решению Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, определенных законодательством Республики Беларусь.

9.4. Решение о ликвидации профсоюза направляется в регистрирующий, другие органы и публикуется в официальных изданиях.

9.5. Ликвидация производится ликвидационной комиссией, которая создается органом, принявшим решение о ликвидации профсоюза.

9.6. Ликвидационная комиссия оценивает имущество профсоюза, удовлетворяет претензии кредиторов. Оставшиеся после удовлетворения требований кредиторов средства и имущество профсоюза используются по решению ликвидационной комиссии на реализацию уставных целей и задач профсоюза.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов профсоюза, его организационные структуры и выборные органы всех уровней.

10.2. Право толкования настоящего Устава принадлежит съезду профсоюза, Совету профсоюза и его президиуму.

10.3. Руководители профсоюза, профсоюзных организаций, члены коллегиальных профсоюзных органов всех уровней персонально отвечают за выполнение решений съезда и Устава профсоюза.

10.4. Выполнение решений съезда, требований настоящего Устава, а также положений, утверждаемых Советом профсоюза, его президиумом, является обязательным для всех членов профсоюза, профсоюзных организаций, их выборных органов. Случаи их

невыполнения рассматриваются на общих собраниях (конференциях), на заседаниях вышестоящих профсоюзных органов, съезде. Результаты рассмотрения направляются в соответствующие профсоюзные организации и доводятся до сведения членов профсоюза.

10.5. Профсоюз, его организационные структуры через свои выборные органы обеспечивают учет и сохранность профсоюзных и иных документов, а также своевременную передачу их на государственное или иное хранение в установленном нормативными правовыми актами порядке.