

Для открытого акционерного общества «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» минувший год отмечен юбилейной датой — 70-летием со дня основания. Высокая ответственность к своему делу, профессионализм, традиции, заложенные предшественниками в течение многих десятилетий, присущи и нынешнему коллективу, что особенно ценно. Уникальный опыт позволяет борисовчанам успешно осваивать и давать вторую жизнь практически всей номенклатуре вооружения и военной техники противовоздушной обороны. Здесь смело и по-новаторски относятся к решению поставленных задач. Об этом — в интервью с директором ОАО Валерием Шатило.



# На пути к новому, сохраняя традиции прошлого



— Валерий Петрович, если подвести итоги 70-летней деятельности предприятия, что бы вам хотелось подчеркнуть в первую очередь?

— У завода богатейшая история. Начиналось все с 990-й артиллерийской базы, созданной в Борисове в далеком 1949 году. Об этом можно найти много информации в различных источниках. А главным итогом 70-летней деятельности является то, что предприятие все же не исчезло с карты страны, не потерялось, а нашло свое место, заняло его и чувствует себя довольно уверенно. Оказавшись после развала Совет-

**Поздравляю коллектив предприятия, наших уважаемых ветеранов, а также коллег и партнеров с Днем защитников Отечества и Вооруженных Сил!**

**Друзья, уверен, на достигнутом мы не станем останавливаться. Нам еще предстоит решить немало серьезных задач, вместе мы с ними справимся. Для этого у нас есть и необходимая современная производственно-техническая и испытательная база, и высококвалифицированный кадровый потенциал, что позволит реализовать самые амбициозные проекты.**

**Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, покорения новых вершин!**

**Директор ОАО «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» Валерий ШАТИЛО.**

ского Союза в очень тяжелой финансовой ситуации, когда страна была в непростом положении, мы брались за любую работу. Но основной задачей было сохранить коллектив профессионалов, с чем успешно справились. На сегодняшний день это современное, востребованное, рентабельное производство, на котором особое внимание уделяется новым технологиям. Завод обладает мощным научно-техническим потенциалом, что позволило освоить ремонт практически всех радиоэлектронных средств, находящихся на вооружении войск ПВО. В том числе полностью освоен ремонт серьезного военного комплекса — это одно из самых достойных и значительных достижений в истории ОАО. Разработка ремонтной документации прошла без участия конструкторов, созда-

вавших эту технику. Наши специалисты сделали это самостоятельно. И это повод для гордости.

Если брать недавние результаты, то все доведенные показатели по прошлому году выполнены. В 2019-м на выставке MILEX мы представили новые образцы техники, разработанные на нашем предприятии.

— Какие задачи выполняете в настоящее время?

— Готовимся к разработке и внедрению плана подготовки производства к серийному выпуску изделий. Это знаменитая «катюша», которой посредством модернизации мы дали новую жизнь, теперь нужно организовать ее серийный выпуск. Кроме этого, будет вестись подготовка производства к серийному выпуску модернизированной военной машины, а также транспортно-

заряжающей машины и линии по ремонту зенитных управляемых ракет. Это ближайшие задачи, стоящие перед коллективом предприятия. Есть и много других. Должен сказать, что на сегодняшний день портфель заказов сформирован на несколько лет вперед, и он довольно солидный.

— На базе завода планировалось создание сервисного центра по обслуживанию

ОАО «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» принимает активное участие в международных выставках вооружения и военной техники: IDEX (ОАЭ), ADEX (Азербайджан), KADEX (Казахстан), «МАКС» и «Армия» (Российская Федерация), MILEX (Беларусь) и других. По их результатам успехи и достижения предприятия отмечены заслуженными наградами.

**ЗРК при поддержке известного российского концерна, а также строительство нового объединенного цеха ангарного типа. Эти проекты будут реализованы?**

— Мы приняли решение идти по другому пути: направить наших специалистов в Военную академию Республики Беларусь, где они пройдут обучение. Далее инженеры займутся самоподготов-

кой, так принято при освоении любой техники. Необходимое для изучения оборудование имеется в воинской части в Борисове. Затем мы сможем разрабатывать ремонтную документацию и займемся ремонтом этих комплексов. Данный вопрос очень важен, ведь это защита неба Беларуси. И кто, если не мы? Это наша прямая обязанность.

Что касается строительства нового объединенного цеха ангарного типа, то это связано с модернизацией производства. В настоящее время проект находится на доработке. После того как он пройдет необходимую экспертизу и будет утвержден, предположительно в мае этого года можно будет начинать работы.

— Правда, что для того чтобы трудоустроиться на завод, даже очередь есть?

— Да. У нас давно отсутствует текучесть кадров. Около 40 процентов коллектива составляет молодежь — грамотные и перспективные специалисты, стремящиеся познавать новое, расти в профессии, активно участвующие в общественной жизни завода и города. У нас мощный профсоюз, который не просто существует, а действительно работает. Возглавляет его Игорь Вячеславович Мороз. Заботимся о людях, стараемся, чтобы каждый это прочувствовал, убедился, что он предприятию небезразличен. Тогда и отдача есть. Уровень зарплаты у нас высокий. Условия работы комфортные. На заводе есть оздоровительный комплекс, здравпункт с физиотерапевтическим, процедурным и стоматологическим кабинетами. Работники обеспечены хорошим

социальным пакетом. Стараемся материально поддерживать людей, в том числе и наших ветеранов. У нас один из лучших среди предприятий Борисова коллективный договор, которым предусмотрено немало социальных льгот. Это и материальные выплаты, и оплата путевок в санатории и детские оздоровительные лагеря, подарки к праздникам, экскурсии, приобретение билетов в театры и на концерты и т.д. В планах строительство нового клуба для заводчан. Решаются и жилищные вопросы. Несколько лет назад сданы два дома ПЖСК, и многие улучшили свои жилищные условия. Нуждающимся выделяем места в комфортабельном общежитии. В коллективе сложился благоприятный социально-психологический климат, есть уверенность в завтрашнем дне. Вот вам и обоснование того, почему здесь нет текучести кадров, а каждый член коллектива на своем рабочем месте старается максимально вкладываться в общий результат.

**Людмила ДАНУСЕВИЧ.**



Автоматизированное рабочее место по диагностике радиоэлектронной аппаратуры.