

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
от 28.03.2025 №106

ПОЛИТИКА  
в области системы менеджмента борьбы со взяточничеством  
ОАО «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения»

Открытое акционерное общество «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» (далее- Общество) осознает, что коррупция и взяточничество, как ее частное проявление, являются препятствиями для экономического, политического и социального развития общества; рост количества преступлений и иных правонарушений, связанных с проявлениями коррупции, создает угрозу национальной безопасности, в связи с чем минимизация уровня коррупции выступает одним из национальных интересов в социальной сфере.

Общество считает недопустимым и запрещает любые проявления взяточничества в ходе осуществления производственной, инженерной и любой иной деятельности, а также устанавливает запрет своему персоналу и иным лицам, действующим от его имени или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредничество вне зависимости от практики ведения бизнеса участвовать в коррупционных действиях, которые могут быть расценены, как взяточничество.

Руководство Общества выражает свою приверженность проведению политики нулевой толерантности ко взяточничеству.

Под нулевой толерантностью мы понимаем отрицательную реакцию персонала, нежелание мириться с любыми проявлениями противоправного поведения, несоблюдения установленных юридически и исторически сложившихся культурных норм, а также правонарушениями вплоть до самых незначительных.

Стратегической целью настоящей политики организации является формирование правовой культуры персонала Общества, отвергающей взяточничество и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих должностных обязанностей.

Настоящая Политика основывается на следующих принципах:  
соответствия деятельности Общества требованиям применимого законодательства в области борьбы с коррупцией, включая взяточничество;  
соответствия положениям СТБ ISO 37001-2020;  
соразмерности антикоррупционных процедур риску взяточничества;  
неотвратимости наказания за взяточничество.

Реализация Политики осуществляется по следующим основным направлениям:

формирование правовой культуры персонала Общества, отвергающей

взяточничество (нулевой толерантности ко взяточничеству);  
стремление к снижению рисков взяточничества в организации;  
поддержание репутации Общества, как честного и законопослушного производителя;  
недопущение издержек и потерь, связанных со взяточничеством.  
Руководство Общества принимает на себя обязательства:  
выделять необходимые ресурсы на реализацию настоящей Политики;  
удовлетворять требованиям системы менеджмента борьбы со взяточничеством;  
постоянно улучшать систему менеджмента борьбы со взяточничеством;  
обеспечивать надлежащую осведомленность и подготовку сотрудников по вопросам борьбы со взяточничеством путем обучения;  
поощрять информирование о подозрениях, сделанных добросовестно или на основе обоснованного предположения, без страха репрессии;  
разъяснять последствия несоблюдения политики в области борьбы со взяточничеством.  
Все сотрудники обязуются:  
воздерживаться от любых проявлений взяточничества;  
воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении действий, которые могут быть расценены, как взяточничество;  
незамедлительно информировать о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов в порядке, установленном в Обществе;  
незамедлительно информировать директора Общества о случаях склонения ко взяточничеству, а также о случаях взяточничества, совершенных другими сотрудниками.

Директор

В.Н.Кононенко

