

Открытое акционерное общество
«2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на период
с 01.03.2024 г. по 28.02.2027 г.

г. Борисов

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Введение	4
2.	Производственно-экономическая деятельность	5
3.	Оплата труда	6
4.	Режим труда и отдыха	8
5.	Применение контрактной формы найма	11
6.	Гарантии занятости	13
7.	Обучение работников организации	14
8.	Материальная помощь и социально-бытовое обеспечение работников организации, неработающих пенсионеров и их семей	20
9.	Жилищное обеспечение. Постановка на учет и распределение жилья. Компенсации льготы	22
10.	Поощрения и вознаграждения работников	22
11.	Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей	24
12.	Охрана труда и улучшение условий труда	25
13.	Медицинское обслуживание и оздоровление работников организации	29
14.	Культурно-массовая работа. Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа	30
15.	Процедурные вопросы разработки, заключения и исполнения коллективного договора	31
16.	Гарантии прав профсоюза	32

ПРИЛОЖЕНИЯ:

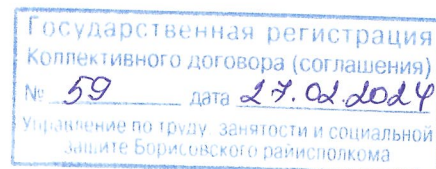
№ 1	Перечень должностей и профессий, замещаемых работниками ОАО «2566 ЗРРЭВ», с которыми могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной (коллективной) материальной ответственности	34
№ 2	Распорядок работы здравпункта на 2024-2026 годы	36
№ 3	Перечень рабочих мест по профессиям и должностям на которых по	37

результатам аттестации рабочих мест установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

- | | | |
|-----|--|----|
| № 4 | Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | 38 |
| № 5 | Перечень профессий и категорий работников, которые имеют право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами | 40 |
| № 6 | Перечень профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами | 41 |
| № 7 | Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам | 42 |

ОАО «2566 ЗРРЭВ»

1. ВВЕДЕНИЕ



1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между открытым акционерным обществом «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» (далее – организация) в лице директора Шатило Валерия Петровича (далее – Наниматель) и работниками открытого акционерного общества «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» - членами Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», в лице председателя Мороза Игоря Вячеславовича (далее – Профком, Стороны).

1.2. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации – членов Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, выполнению положений коллективного договора.

1.3. Настоящий Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работающими у него работниками-членами профсоюза в процессе деятельности, определенной Уставом организации.

1.4. Договор заключен Сторонами на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в организации, максимально способствующей ее стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию;
- обязательного соблюдения социальных гарантий, установленных законодательством Республики Беларусь;
- установления прав и гарантий, улучшающих положение работников организации по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического микроклимата в коллективе;
- обеспечения устойчивого социально-экономического развития организации, продуктивной занятости работников, уровня оплаты их труда в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника, не ниже государственных минимальных социальных стандартов;
- обеспечения безопасных условий труда;
- урегулирования трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства;
- определения взаимных обязательств Сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, и установления дополнительных социально-экономических, правовых гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также создания более благоприятных условий труда по сравнению с условиями, установленными законодательством.

1.5. Нормы законодательства, Генерального соглашения между правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Тарифного соглашения между Государственным военно-промышленным комитетом Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» обязательны для исполнения Сторонами.

1.6 Договор на весь период его действия распространяется на Нанимателя и работников организации – членов Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», от имени которых он заключался.

1.7 Действие Договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии их вступления в члены Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

1.8 Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

1.9 Положения Договора, касающиеся выплат, предоставляемых в соответствии с п.п. 8.1.1, 8.1.2, 8.1.5, 8.1.7, 8.2.1, 8.2.3, 9.4.1, 10.5, 11.1.4 - 11.1.12, 12.1.16, 12.1.18, распространяются только на работников организации – членов Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

1.10 Действие иных положений Договора (за исключением положений применяющихся в отношении работников-членов Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ») распространяется на работников, от имени которых он не заключался, в случае их письменного согласия.

1.11 Настоящий Договор заключается на три года и вступает в силу с 01.03.2024.

2. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала организации является основой повышения благосостояния работников и отвечает интересам всего общества, Стороны будут добиваться осуществления мер, направленных на сохранение и увеличение объемов производства, на разработку и создание новых конкурентоспособных видов продукции, освоение ремонта и модернизации новых перспективных номенклатур вооружения, военной и специальной техники, на увеличение производительности труда, снижение себестоимости продукции, повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности, укрепление трудовой дисциплины, экономии и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов, обеспечивающих получение максимальной прибыли, что находит свое отражение в ежегодно разрабатываемых в организации бизнес-планах.

Стороны рассматривают бизнес-план организации как важнейшее условие функционирования организации в рыночной системе и инструмент управления, обеспечивающий планомерное и эффективное выполнение задач, стоящих перед организацией.

2.2. Наниматель обязуется совершенствовать структуру управления организации, организацию производства, обеспечивать рациональное и эффективное использование кадров.

2.3. Профком через своих полномочных представителей участвует в работе наблюдательного совета организации.

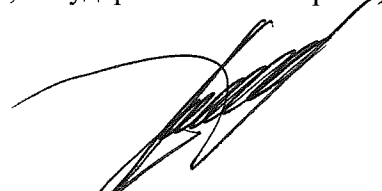
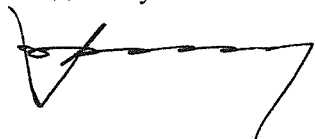
В состав наблюдательного совета выдвигается и может быть избран председатель профсоюзного комитета организации, избранный в установленном порядке.

2.4. Стороны обязуются осуществлять меры, направленные на улучшение социально-бытовых условий работников организации, исходя из финансового состояния организации.

2.5. Наниматель обязуется:

– предоставлять Профкому статистические данные о зарплате, производительности труда, объеме производства в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

– не реже одного раза в квартал информировать работников о ходе выполнения производственной программы, финансовом положении организации, использовании прибыли, о долгосрочных и текущих планах развития организации, предполагаемых важнейших организационно-технологических изменениях в производстве в объемах информации, не содержащей коммерческую тайну организации, государственных секретов и сведений для служебного пользования.



2.6. В сфере экономики Наниматель обязуется распределять и использовать прибыль, остающуюся в распоряжении организации после уплаты налогов, сборов (пошлин), всех обязательных платежей, в соответствии с законодательством на:

- перечисление части чистой прибыли собственнику имущества;
- пополнение резервного фонда;
- пополнение фонда накопления для финансирования инвестиций во внеоборотные активы в соответствии с законодательством, в том числе на:

создание и (или) приобретение основных средств, включая строительство, реконструкцию, модернизацию и другие работы капитального характера;

приобретение и (или) создание объектов нематериальных активов, а также их улучшение;

погашение займов (ссуд) и кредитов банков, полученных и использованных на создание и (или) приобретение объектов (основных средств, включая строительство, реконструкцию, модернизацию и другие работы капитального характера, объектов нематериальных активов), и процентов по ним при отнесении этих процентов на увеличение стоимости указанных объектов, за исключением процентов по просроченным бюджетным займам и кредитам банков;

- пополнение фонда потребления, связанного с расходами на выплату вознаграждения работникам по итогам работы за год;

- иные цели, определенные решениями Президента Республики Беларусь, постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

2.7. Наниматель в соответствии с частью 2 статьи 402 Трудового кодекса Республики Беларусь и по согласованию с Профкомом устанавливает ограниченную материальную ответственность работников за ущерб, причиненный Нанимателю по их вине, за исключением случаев, предусмотренных статьей 404 Трудового кодекса, в размере не свыше среднемесячного заработка.

При определении размера ограниченной материальной ответственности учитывается степень вины работника, конкретные обстоятельства причинения ущерба и размер ущерба.

2.8. Утвердить Перечень должностей и профессий, замещаемых работниками ОАО «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения», с которыми могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной (коллективной) материальной ответственности (Приложение 1).

2.9. Наниматель относит:

2.9.1. к неосновным структурным подразделениям: отдел транспорта, отдел кадров, канцелярию, команду военизированной охраны, хозяйственный отдел, здравпункт, службу мобилизационной подготовки, чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны.

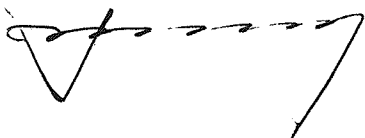
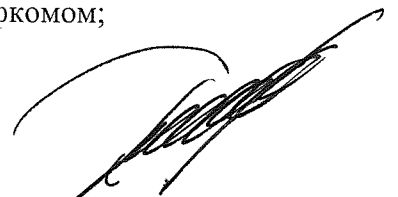
2.9.2. к основным структурным подразделениям – подразделения, не вошедшие в подпункт. 2.9.1. настоящего Договора.

2.9.3. к перечню особо сложной продукции организации: зенитно-ракетные комплексы; зенитные ракеты; зенитно-самоходные установки; радиолокационные станции; наземные радиозапросчики всех типов; боевые машины; преобразовательная техника; электрические машины и электродвигатели; приборы и аппаратура, оснащенные электронными системами; двигатели внутреннего сгорания; специальные автомобили; радиотехнические системы дальней и ближней навигации.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.9. Стороны договорились:

3.9.1. все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, индексации заработной платы решать по согласованию с Профкомом;

3.9.2. оплату труда работников организации производить в соответствии с «Положением об оплате труда работников ОАО «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» утвержденным приказом Нанимателя по согласованию с Профкомом;

3.9.3. обеспечивать выплату заработной платы работникам в размере не ниже минимальной заработной платы, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь, рассчитанной за истекший месяц за работу в нормальных условиях, при соблюдении установленной продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда;

3.9.4. производить выплату заработной платы работникам, работающим по контракту, трудовым договорам, не реже двух раз в месяц: первая часть – 29 числа отчетного месяца, вторая часть 24 числа месяца, следующего за отчетным.

При наличии денег на расчетном счете организации работникам может выплачиваться аванс в размере до 50 % месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период. Окончательный расчет с работниками в этом случае производится при выплате заработной платы за отработанный месяц.

3.9.5. выдавать работникам организации расчетные листки по заработной плате не позднее, чем за 1 день до срока выдачи заработной платы;

3.9.6. в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Республики Беларусь и пунктом 5 «Положения о резервном фонде заработной платы», утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.04.2000 № 605 (с последующими изменениями и дополнениями) своевременно пополнять резервный фонд заработной платы в размере 1% годового фонда заработной платы за счет отчислений от прибыли остающейся в распоряжении организации.

Если по итогам работы за год организация сработала с убытком, или сумма резервного фонда больше суммы прибыли, то резервный фонд в данном году не пополняется.

Средства резервного фонда использовать для обеспечения выплат причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством гарантийных и компенсационных выплат при сокращении численности (штата) работников, экономической несостоятельности (банкротства) Нанимателя, ликвидации организации. На иные цели средства резервного фонда использовать с согласия Профкома.

3.9.7. в целях развития наставничества устанавливать стимулирующие выплаты наставникам, участвующим в практической подготовке по востребованным рабочим профессиям.

3.10. Наниматель вправе:

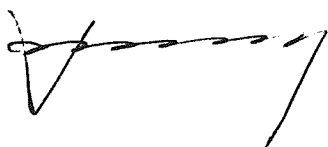
3.10.1. производить индексацию заработной платы в связи с инфляцией, а также при задержке ее выплаты на срок от одного календарного месяца и более в случае превышения индексом потребительских цен пятипроцентного порога.

Индекс потребительских цен исчисляется в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь, и ежемесячно (не позднее 20 числа следующего месяца) публикуется в республиканских средствах массовой информации, в том числе нарастающим итогом с начала года и с момента предыдущей индексации.

Индексация заработной платы в связи с инфляцией производится из себестоимости организации при наличии денежных средств;

3.10.2. пользоваться кредитами банка и другими заемными средствами (при отсутствии денежных средств на расчетном счете) для выплаты заработной платы и других платежей, разрешенных законодательством Республики Беларусь, с уплатой процентов по ставке, установленной банком, условиями договора займа;

3.10.3. производить корректировку фонда оплаты труда за отчетный месяц в размерах, порядке и сроки, установленные законодательством Республики Беларусь.



4. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Рабочее время

4.1.1. Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в организации в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности), утвержденными нанимателем по согласованию с Профкомом.

В организации устанавливается:

- полная норма продолжительности рабочего времени в неделю – 40 часов;
- пятидневная рабочая неделя;
- сокращенная продолжительность рабочего времени для работников соответствующих категорий в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;
- односменный режим рабочего времени при 8-ми часовом рабочем дне.

Начало работы – 8.00 часов

Перерыв на обед – с 12.30 до 13.15 часов

Окончание работы (понедельник-четверг) – 17.00 часов

Окончание работы в пятницу – 15.45 часов

Выходные дни: суббота и воскресенье.

Перенос рабочих дней перед государственными праздниками и праздничными днями осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Республики Беларусь или решением Нанимателя по согласованию с Профкомом.

4.1.2. Для соблюдения трудовых прав работников, привлекать работников с их согласия к работе в государственные праздники и праздничные дни при проведении массовых мероприятий.

4.1.3. В случае временного введения по инициативе Нанимателя неполного рабочего времени информировать Профком о принятом решении не позднее, чем за один месяц до его реализации, кроме случаев, когда эти решения принимаются вследствие экстренного сокращения подачи энергии, отсутствия материалов, сырья и комплектующих, иных непредвиденных обстоятельств.

4.1.4. Для работников команды военизированной охраны в связи с работой по графику по согласованию с Профкомом применяется суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом при суммировании рабочего времени установить квартал. Возникающие недоработки и переработки балансируются в рамках учетного периода, в результате чего общая продолжительность рабочего времени за учетный период равняется норме часов этого периода.

4.1.5. Для работников команды военизированной охраны установить следующий режим работы:

4.1.5.1. работники команды военизированной охраны:

– начальники караулов – круглосуточно в 1 смену с продолжительностью смены 24 часа;

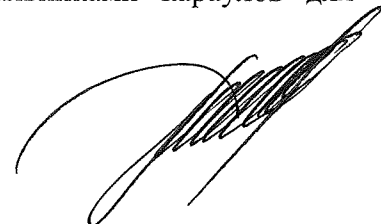
– стрелки – круглосуточно в 1 смену с продолжительностью смены не более 24 часов;

– контролеры на контрольно-пропускных пунктах (далее – КПП):

КПП № 1 – круглосуточно в 2 смены с продолжительностью смены 12 часов;

КПП № 2 – в 2 смены (1-я смена с 7.00 до 14.00; 2-я смена с 14.00. до сдачи под охрану производственной территории согласно записи, в постовой ведомости);

4.1.6. Для исключения переработки норм времени начальниками караулов для подмены привлекать стрелков 4 и 5 разрядов;



4.1.7. Для работников здравпункта устанавливается режим рабочего времени в соответствии с Приложением 2.

4.1.8. Изменение режимов работы в период действия Договора должностных лиц, перечисленных в пунктах 4.1.4. и 4.1.7, производить в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка организации.

4.1.9. Изменения в распорядок работы здравпункта согласно Приложению 2 в период действия Договора осуществляется отдельным приказом Нанимателя по согласованию с Профкомом после внесения установленным порядком соответствующих изменений в Договор.

4.2. Трудовые и социальные отпуска

4.2.1. Наниматель обязуется соблюдать требования Трудового кодекса Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов, регламентирующих порядок и правила предоставления трудовых и социальных отпусков.

В соответствии со статьей 155 Трудового кодекса Республики Беларусь продолжительность основного отпуска работников не может быть менее 24 календарных дней, работников, признанных инвалидами, - 30 календарных дней.

4.2.2. При предоставлении трудового отпуска (его части) его продолжительность определяется на дату предоставления отпуска (его части) (ч.1.ст. 151 Трудового кодекса).

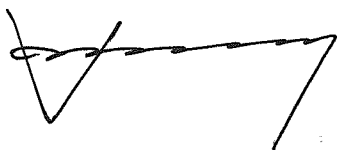
4.2.3. Очередность предоставления трудовых отпусков для работников организации устанавливается графиком трудовых отпусков, утверждаемых Нанимателем по согласованию с Профкомом. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения работников руководителями структурных подразделений.

При составлении графиков трудовых отпусков Наниматель обязуется запланировать отпуск по желанию работника в летнее, или другое удобное время, или в определенный период в соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Республики Беларусь.

4.2.4. В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Республики Беларусь Наниматель обязуется уведомлять работников о времени начала трудовых отпусков не позднее чем за 15 календарных дней, за исключением случаев, когда отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем. Руководители структурных подразделений не позже указанного срока представляют в отдел кадров записки об отпуске для оформления приказов о предоставлении отпусков. Отдел кадров не позднее, чем за 10 календарных дней представляет выписки из приказов о предоставлении отпусков в бухгалтерию для начисления среднего заработка за время трудового отпуска.

4.2.5. Дополнительно к основаниям, перечисленным в статье 171 Трудового кодекса Республики Беларусь, Наниматель может перенести трудовой отпуск в пределах текущего рабочего года своим решением в случаях производственной необходимости: предотвращения катастрофы, производственной аварии или немедленного устранения их последствий либо последствий стихийного бедствия; предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества нанимателя либо иного имущества; для замещения отсутствующего работника; нарушения плановых сроков выпуска товарной продукции; необходимости выполнения дополнительных внеплановых работ (контрактов), которые позволяют улучшить финансовое положение организации; в других исключительных случаях.

4.2.6. Трудовой отпуск может быть прерван по предложению Нанимателя и с согласия работника в соответствии со статьей 174 Трудового кодекса Республики Беларусь в случаях производственной необходимости: предотвращения катастрофы, производственной аварии или немедленного устранения их последствий либо последствий стихийного бедствия; предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества нанимателя либо иного имущества; для замещения отсутствующего работника; нарушения



плановых сроков выпуска товарной продукции; необходимости выполнения дополнительных внеплановых работ (контрактов), которые позволяют улучшить финансовое положение предприятия; в других исключительных случаях.

4.2.7. При предоставлении трудового отпуска не по графику, а в иных случаях как установленных законодательством, так и в связи с достигнутой договоренностью сторон трудового договора, выплата среднего заработка должна быть произведена не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска с согласия работника (ст.176 Трудового кодекса).

4.2.8. Трудовой отпуск может быть разделен на три части, при этом одна часть отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст.174 Трудового кодекса).

4.2.9. Наниматель обязуется:

4.2.9.1. Предоставлять дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день за счет собственных средств, ежегодно определяя и утверждая приказом Нанимателя по согласованию с Профкомом Перечень должностей работников организации, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.

4.2.9.2. Предоставлять дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяя установленным порядком по результатам аттестации рабочих мест (Приложением 3).

4.2.9.3. Предоставлять дополнительные отпуска за непрерывный продолжительный стаж работы в организации за счет собственных средств при стаже:

от 5 лет до 10 лет – 2 календарных дня

от 10 лет до 20 лет – 3 календарных дня

от 20 лет и свыше – 4 календарных дня

Указанный отпуск не предоставляется работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, установленные статьей 198 Трудового кодекса Республики Беларусь, и прогулы за период между предыдущим и очередным трудовыми отпусками.

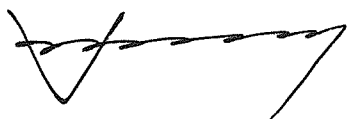
4.2.9.4. Предоставлять дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до 2-х календарных дней членам формирований гражданской обороны за активное участие в мероприятиях, по ходатайству начальника службы мобилизационной подготовки, чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны.

4.2.9.5. Предоставлять дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до 3-х календарных дней членам добровольной пожарной дружины и боевых расчетов за добросовестное выполнение обязанностей по ходатайству начальника бюро охраны труда и окружающей среды.

4.2.9.6. Предоставлять дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до 2-х календарных дней работникам организации - общественным инспекторам по охране труда за активную работу в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда в организации по ходатайству начальника бюро охраны труда и окружающей среды по согласованию с Профкомом.

4.2.9.7. Предоставлять дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 1 календарный день членам профсоюзного комитета, председателям цеховых комитетов, профсоюзным групповым организаторам структурных подразделений по ходатайству председателя первичной профсоюзной организации.

4.2.9.8. Предоставлять при применении контрактной формы найма в соответствии с абзацем вторым пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы работникам за 1-й рабочий год – 2 дня, за 2-й и последующие рабочие годы 3 дня. Работникам, имеющим высокую профессиональную подготовку, показывающим высокую производительность труда, высокие творческие достижения, по ходатайству заместителей директора, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, исходя из финансовых



возможностей организации, решением Нанимателя по согласованию с Профкомом дополнительный поощрительный отпуск может увеличиваться до 5 календарных дней.

4.2.9.9. Предоставлять работникам по их письменному заявлению кратковременный отпуск продолжительностью 3 календарных дня с сохранением заработной платы, в случаях (ч.2.статьи 190 Трудового кодекса):

- при вступлении в брак;
- при рождении ребенка;
- в случае смерти близких родственников.

Изменения по дополнительным отпускам согласно подпункту 4.2.7. в период действия Договора производить приказом Нанимателя по согласованию с Профкомом и внесением установленным порядком соответствующих изменений в Договор.

5. ПРИМЕНЕНИЕ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ НАЙМА

5.1. Стороны определили, что контрактная форма найма применяется в целях наиболее рационального использования труда работников, укрепления трудовой дисциплины, повышения результативности финансово-хозяйственной деятельности организации.

5.2. Определить, что, работник не допускающий нарушений производственно - технологической, исполнительской и трудовой дисциплины – это работник у которого на дату продления (заключения) контракта нет не снятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания (ст.261-3 Трудового кодекса).

5.3. При применении контрактной формы найма Наниматель обязуется:

5.3.1. соблюдать требования трудового законодательства и других нормативных правовых актов, регламентирующих заключение, продление и расторжение контрактов;

5.3.2.устанавливать в контрактах, в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь – повышение тарифной ставки (тарифного оклада). Работникам-членам профсоюза, имеющим высокую профессиональную подготовку, показывающим высокую производительность труда, высокие творческие достижения, по ходатайству Профкома, заместителей директора, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, исходя из финансовых возможностей организации, решением Нанимателя повышение тарифной ставки (тарифного оклада) может увеличиваться до 50%.

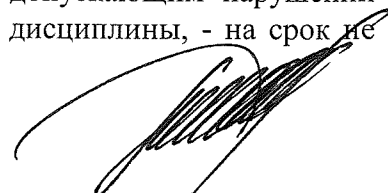
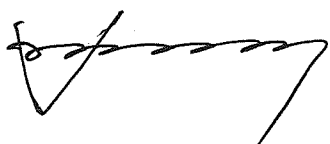
5.3.3.привлекать Профком к участию при обсуждении положений проекта контракта, заключаемого с работником - членом Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» (далее – профсоюза);

5.3.4.заключать контракты на срок не менее одного года и не более пяти лет, при этом конкретный срок действия контракта определять по соглашению сторон.

Продление контракта в пределах максимального пятилетнего срока его действия осуществлять по соглашению сторон на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевать с письменного согласия работника, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической дисциплины, - на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок не



менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

При заключении контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, продлении либо заключении нового контракта, срок его действия определять:

- с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также, в случае если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если они не выразили своего письменного согласия на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

- с работником предпенсионного возраста (за три и менее лет до пенсии), добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, – не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения им права на пенсию по возрасту.

Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключать, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

Контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевать на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

Заключать новый контракт с согласия матери (отца, опекуна) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, не допускающей нарушений трудовой дисциплины, – на максимальный срок.

При продлении (заключении нового) контракта с работниками, не достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, продление (заключение нового) контракта производить на срок до истечения максимального срока действия контракта.

5.3.5. заключать контракты с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста на срок 1 год;

5.3.6. содержание контракта и предупреждение о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с работником – членом профсоюза согласовывается с Профкомом;

5.3.7. заключать и продлевать контракты с работниками, избранными в состав выборных профсоюзных органов на срок не менее срока их избрания;

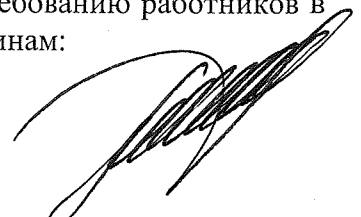
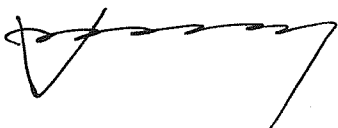
5.3.8. заключение контрактов, их продление, заключение нового контракта с членами Профкома производить с обязательным участием Профкома;

5.3.9. расторжение контрактов по инициативе Нанимателя с членами Профкома производить с предварительного согласия Профкома;

5.3.10. расторжение контрактов по инициативе Нанимателя (кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, пункта 3.5. декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5) производить после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления Профкома;

5.3.11. расторжение трудового договора (контракта) с работниками организаций - членами Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» по инициативе нанимателя в случае сокращения численности или штата работников (пункт 1 статьи 42 ТК РБ), несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы (пункт 4 статьи 42 ТК РБ) производится только с предварительного согласия Профкома;

5.3.12. производить досрочное расторжение контрактов по требованию работников в сроки, указанные в их заявлении, по следующим уважительным причинам:



5.4. болезни работника, в связи с обнаружившимся несоответствием работника выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

5.5. Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

5.6. Наниматель производит выплату выходного пособия работнику при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта в случае, если такое решение принято Нанимателем в отношении работника, не имеющего дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

5.7. Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 3, пункта 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере среднемесячного заработка работника.

5.8. Расторжение контракта по истечении срока его действия с инвалидами; работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшими в зоне эвакуации; получившими на производстве трудовое увечье или профзаболевание, с одинокими матерями (отцами), имеющими детей в возрасте до 16-ти лет (детей-инвалидов – до 18 лет) производится только с предварительного согласия Профкома.

6. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

6.1. Наниматель обязуется:

6.1.1. Обеспечить полную занятость и применение труда работников в соответствии с профессией, квалификацией и трудовым договором (контрактом). Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест;

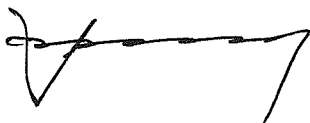
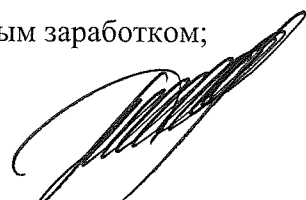
6.1.2. Уведомлять Профком не менее чем за три месяца о предстоящей ликвидации, реорганизации или изменения формы собственности организации, сокращении численности или штата работников, или частичной приостановке производства, если это влечет массовое сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с Профкомом и выработки согласованного плана мероприятий по соблюдению прав и интересов работников.

6.1.3. В случае вынужденного сокращения объема производства по независящим от Нанимателя причинам, Наниматель с целью минимального сокращения численности работников обязуется принять следующие меры:

- попадающим под сокращение работникам предоставить возможность получить за счет Нанимателя другую профессию, по которой в организации имеются вакансии;
- временно прекратить прием на работу новых работников;
- временно исключить совмещение профессий, совместительство, услуги временных работников;
- вводить режим неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, гибкие графики работы;
- провести внутризаводские переводы намеченных к увольнению работников;
- провести временное, с согласия работников, распределение имеющегося объема между всеми работниками.

6.1.4. При сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством, преимущественное право на оставление на работе предоставляется следующим категориям работников, не допускающих нарушений трудовой дисциплины:

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- одному из работающих в организации мужу или жене при одновременном сокращении;
- одиноким матерям (отцам), имеющим детей в возрасте до 16 лет (учащихся дневной формы обучения – до 23-х лет),
- работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших или средних специальных учебных заведениях по направлению Нанимателя;
- работникам, получившим увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанные с исполнением ими своих трудовых обязанностей по вине Нанимателя, повлекшие стойкую частичную утрату трудоспособности;
- работникам предпенсионного возраста за три года до выхода на пенсию;
- работникам, имеющим троих и более детей;
- работникам, воспитывающим детей инвалидов.

Наниматель обязуется не допускать увольнения одновременно двух работников одной семьи.

6.1.5. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в ст.45 ТК) лицам, избранным в состав профсоюзных органов; одиноким родителям (мать, отец, не состоящие в браке, воспитывающие несовершеннолетних детей), опекунам, не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины; работникам, получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве;

6.1.6. Не допускается увольнение по сокращению численности или штата работников предпенсионного возраста без их согласия (за три года до пенсии по возрасту), отработавших в организации не менее 10 лет.

6.1.7. Сохранять трудовые отношения с работниками (с их согласия): достигшими общеустановленного пенсионного возраста, одинокими родителями (мать, отец, не состоящие в браке, воспитывающие несовершеннолетних детей), опекунами, добросовестно работающими и не имеющими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины - до достижения совершеннолетнего возраста находящихся на их иждивении детей, а также до достижения возраста детьми 23-х лет, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования.

7. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Наниматель обязуется:

7.1.1. обеспечивать соответствие уровня квалификации работников организации требованиям научно-технического и социально-экономического развития организации, условиям и потребностям развития производства, а также потребностям работников;

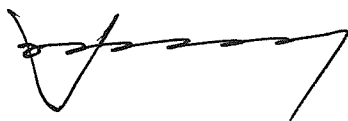
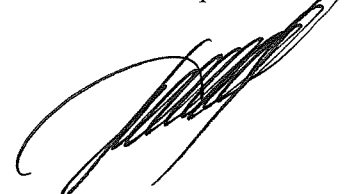
7.1.2. определять потребности организации в повышении квалификации, стажировке, переподготовке и подготовке с учетом пожеланий работников;

7.1.3. заключать договоры и направлять работников организации на повышение квалификации, переподготовку, подготовку, стажировку и обучение в соответствующие учреждения (их подразделения) и иные организации;

7.1.4. осуществлять повышение квалификации, переподготовку и подготовку рабочих в организации;

7.1.5. осуществлять обучение руководителей и специалистов в организации;

7.1.6. обеспечивать потребности работников в постоянном профессиональном совершенствовании, создавать условия для морального и материального поощрения их обучения.

7.2. Непрерывное профессиональное обучение рабочих (служащих).

7.2.1. основными целями непрерывного профессионального обучения рабочих (служащих) в организации являются:

обеспечение организации профессиональными кадрами требуемого уровня квалификации;

предоставление возможности, попадающим под сокращение рабочим (служащим) получить за счет Нанимателя другую профессию, по которой в организации имеются вакансии;

обеспечение кадровой поддержки инновационных процессов;

создание резерва кадров необходимой квалификации по рабочим профессиям.

7.2.2. Непрерывное профессиональное обучение рабочих (служащих) включает в себя следующие виды:

профессиональная подготовка;

переподготовка;

повышение квалификации;

курсы целевого назначения.

7.2.3. Непрерывное профессиональное обучение рабочих (служащих) осуществляется в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь 01.09.2022 № 574 «О непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, должностям служащих, кроме должностей руководителей и специалистов» (с последующими изменениями и дополнениями) в учреждениях образования или непосредственно в организации.

7.2.4. Профессиональная подготовка рабочих (служащих) – вид непрерывного профессионального обучения рабочих (служащих), направленный на приобретение профессии лицами, которые ранее профессии рабочего (служащего) не имели.

7.2.5. Переподготовка рабочих (служащих) – вид непрерывного профессионального обучения рабочих (служащих), направленный на приобретение новой профессии лицами, имеющими профессию рабочего (служащего).

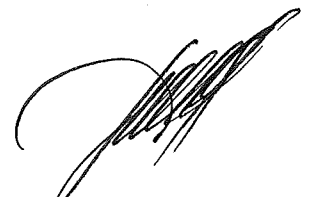
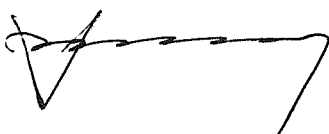
7.2.6. Повышение квалификации рабочих – вид непрерывного профессионального обучения рабочих, направленный на углубление, расширение и обновление профессиональных знаний, умений и навыков и организуемый для получения более высоких тарифных разрядов (классов).

7.2.7. Курсы целевого назначения – вид непрерывного профессионального обучения рабочих (служащих), организуемый для изучения новой техники, оборудования, материалов, технологических процессов, прогрессивных форм организации труда, трудового законодательства, правил технической эксплуатации оборудования, требований безопасности труда, вопросов, связанных с повышением качества продукции, и других вопросов, направленных на решение конкретных технических, экономических и иных задач.

Курсы целевого назначения организуются также для обучения вновь принятых в организацию рабочих (служащих) для изучения ими особенностей технологических и производственных процессов, обслуживаемого оборудования, вопросов организации оплаты труда, знакомства с требованиями, предъявляемыми к качеству выпускаемой продукции и выполняемых работ.

7.2.8. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих (служащих) сопровождаются текущей аттестацией и завершаются итоговой аттестацией.

Текущая аттестация обучающихся проводится в целях осуществления промежуточного контроля их знаний в процессе изучения дисциплин, определенных учебным планом, и может проводиться в форме контрольных работ, собеседований.



Итоговая аттестация лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, проводится квалификационной комиссией в форме квалификационных экзаменов.

К квалификационным экзаменам допускаются лица, успешно прошедшие полный курс теоретического и производственного обучения в соответствии с рабочими учебными планами и программами.

Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, присваивается квалификационный разряд (класс) по избранной профессии и выдается свидетельство установленного образца о присвоении квалификационного разряда (класса) по профессии.

7.3. Повышение квалификации, стажировка, переподготовка и обучение руководителей и специалистов.

7.3.1. Повышение квалификации, стажировка, переподготовка руководителей и специалистов осуществляются в целях:

- обеспечения эффективной деятельности организации;
- обеспечения кадровой поддержки инновационных процессов;
- удовлетворения потребностей работников в профессиональном совершенствовании;
- создания кадрового резерва на должности руководителей.

Повышение квалификации, стажировка и переподготовка руководителей и специалистов осуществляются в учреждениях образования (подразделениях учреждений образования), обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку кадров (далее - учреждения (их подразделения)), в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь 01.09.2022 № 574 «О непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов». Стажировка руководителей и специалистов может также осуществляться в иных организациях независимо от их подчиненности и формы собственности.

Руководители и специалисты, проходящие переподготовку и повышение квалификации, являются слушателями.

Руководители и специалисты, проходящие стажировку, являются стажерами.

Повышение квалификации и переподготовка слушателей завершаются итоговой аттестацией, порядок проведения которой определяется Министерством образования Республики Беларусь.

При успешном прохождении итоговой аттестации по результатам повышения квалификации или переподготовки слушатели получают документ установленного образца: свидетельство о повышении квалификации (при общем количестве часов по учебному плану не менее 36 часов) или диплом о переподготовке.

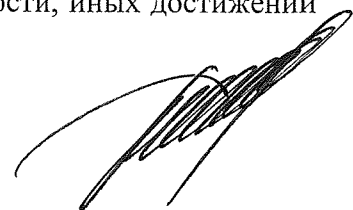

Повышение квалификации, стажировка и переподготовка руководителей и специалистов осуществляются как на территории республики, так и за ее пределами в соответствии с законодательством Республики Беларусь и в рамках международных соглашений.

7.3.2. Повышение квалификации относится к дополнительному образованию и обеспечивает углубление профессиональных знаний и навыков руководителей и специалистов на соответствующих уровнях полученного ранее основного образования.

Повышение квалификации руководителей и специалистов организации осуществляется по мере необходимости.

7.3.3. Переподготовка относится к дополнительному образованию, обеспечивает получение новой квалификации соответствующего профиля образования на уровнях высшего и среднего специального образования.

7.3.4. Основной целью стажировки является освоение руководителем и специалистом новых методов, технологий и элементов профессиональной деятельности, иных достижений непосредственно в организации, где они возникли или применяются.



Стажировка может быть, как самостоятельным видом обучения, так и частью учебного плана при повышении квалификации и переподготовке.

Продолжительность стажировки руководителей и специалистов устанавливается организацией по согласованию с организацией, где проводится стажировка, исходя из ее целей и содержания.

Прохождение стажировки осуществляется по индивидуальным учебным программам, разработанным и утвержденным директором организации по согласованию с руководителем той организации, где она проводится.

Стажировка завершается отчетом руководителей и специалистов непосредственному руководителю по месту работы в форме аналитического отчета или методических рекомендаций по использованию в практике полученных теоретических и практических знаний, защиты проекта либо иной форме.

7.3.5. Обучение руководителей и специалистов в других видах осуществляется:

- в организации – на краткосрочных семинарах, краткосрочных курсах и в виде самостоятельного обучения;

- в учреждениях образования и других организациях – на краткосрочных семинарах и краткосрочных курсах.

Обучение проводится по мере необходимости с целью изучения вопросов законодательства, современной экономики, новых технологий и техники, передового опыта и других вопросов, направленных на решение конкретных задач совершенствования деятельности организации и его структурных подразделений.

Обучение на семинарах и курсах в организации проводится по учебным программам (темам), разработанным в организации и утвержденным директором или его заместителями, главными специалистами.

Самостоятельное обучение проводится на основании индивидуальных планов, утвержденных директором организации или его заместителями, главными специалистами, руководителями структурных подразделений.

7.4. Условия повышения квалификации, стажировки и переподготовки руководителей, специалистов и рабочих.

7.4.1. Повышение квалификации, стажировка и переподготовка рабочих, руководителей и специалистов осуществляемые за счет средств Нанимателя производится на основании договора, заключаемого между учреждением образования, работником, получающим образование в учреждении образования, и Нанимателем, осуществляющим плату за повышение квалификации, стажировку и переподготовку. Указанный договор заключается после внесения дополнений в трудовой договор (контракт) с работником, в котором предусматриваются обязательства Нанимателя и Работника (при перезаключении контракта обязательства переносятся в новый контракт):

Нанимателя:

- по оплате за повышение квалификации, стажировку и переподготовку;
- по предоставлению гарантий в процессе обучения в соответствии со статьей 220-1


Трудового кодекса;

- другие обязательства.

Работника:

- по отработке в организации в течение одного года с момента окончания повышения квалификации, стажировки и переподготовки в случае, если стоимость образовательных услуг по договору составляет не более 30 базовых величин;

- в течение двух лет с момента окончания повышения квалификации, стажировки и переподготовки в случае, если стоимость образовательных услуг по договору составляет от 30 до 50 базовых величин;




– в течение трех лет с момента окончания повышения квалификации, стажировки и переподготовки в случае, если стоимость образовательных услуг по договору составляет свыше 50 базовых величин

– Период пребывания работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в срок отработки у Нанимателя не включается.

– по возмещению стоимости повышения квалификации, стажировки и переподготовки и предоставленных гарантий – сумм, затраченных Нанимателем за весь период повышения квалификации, стажировки и переподготовки пропорционально отработанного времени, в случае неотработки установленного срока, а также при отчислении из учреждения образования в случае невыполнения требований учебного плана и образовательных стандартов;

– другие обязательства.

7.5. Гарантии работникам, направляемым Нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, стажировку и обучение в соответствии с пунктами 7.2., 7.3. Договора.

Наниматель обязуется предоставлять гарантии работникам, направляемым Нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, стажировку и обучение в соответствии с «Положением о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации», утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 24.01.2008 № 101.

7.6. Обучение работников в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования.

7.6.1. На обучение в учреждения, обеспечивающие получение первого среднего специального или первого высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования за счет средств Нанимателя направляются работники, проработавшие в организации не менее одного года, положительно зарекомендовавшие себя и поступившие на специальности, необходимые Нанимателю. Решение о направлении на обучение принимается Нанимателем по согласованию с Профкомом на основании ходатайства заместителей директора, главных специалистов, руководителей структурных подразделений и рекомендации аттестационной (конкурсной) комиссии по результатам конкурсного отбора.

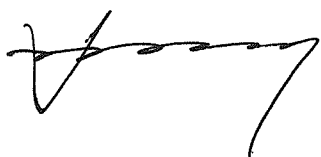
Обучение работников за счет средств Нанимателя осуществляется на основании договора, заключаемого между учреждением образования, работником, получающим образование в учреждении образования, и Нанимателем, осуществляющим плату за обучение. Указанный договор заключается после внесения дополнений в трудовой договор (контракт) с работником, в котором предусматриваются обязательства Нанимателя и Работника (при перезаключении контракта обязательства переносятся в новый контракт):

Нанимателя:

- по оплате за обучение;
- по предоставлению гарантий в процессе обучения в соответствии со статьями 215, 216 Трудового кодекса;
- по прекращению оплаты и предоставления гарантий в случае невыполнения требований учебного плана и образовательных стандартов;
- другие обязательства.

Работника:

- по отработке в организации по получаемой или родственной профессии в течение двух лет за каждый год предоставления гарантий с момента начала обучения, за период которого Нанимателем предоставлены гарантии (понесены затраты).




Период пребывания работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в срок отработки у Нанимателя не включается.

- по возмещению стоимости обучения и предоставленных гарантий – сумм, затраченных Нанимателем за весь период обучения пропорционально отработанного времени, в случае неотработки установленного срока, а также при отчислении из учреждения образования в случае невыполнения требований учебного плана и образовательных стандартов;

- другие обязательства.

7.6.2. Работникам, положительно характеризующимся по работе и успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение первого среднего специального или первого высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования по специальностям, которые необходимы Нанимателю решением Нанимателя по согласованию с Профкомом на основании ходатайства заместителей директора, главных специалистов, руководителей структурных подразделений предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 215, 216 Трудового кодекса. Основанием для предоставления вышеперечисленных гарантий являются дополнения в трудовой договор (контракт) в которых предусматриваются обязательства Нанимателя и работника (при перезаключении контракта обязательства переносятся в новый контракт):

Нанимателя:

- по предоставлению гарантий в процессе обучения в соответствии со статьями 215, 216 Трудового кодекса;

- по прекращению предоставления гарантий в случае невыполнения требований учебного плана и образовательных стандартов;

- другие обязательства.

Работника:

- по отработке в организации по получаемой или родственной профессии в течение 1 года 6 месяцев за каждый год предоставления гарантий с момента начала обучения, за период которого Нанимателем предоставлены гарантии (понесены затраты).

Период пребывания работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в срок отработки у Нанимателя не включается.

- по возмещению стоимости предоставленных гарантий – сумм, затраченных Нанимателем за весь период обучения пропорционально отработанного времени, в случае неотработки установленного срока, а также при отчислении из учреждения образования в случае невыполнения требований учебного плана и образовательных стандартов;

- другие обязательства.

7.6.3. Продолжительность предоставляемых оплачиваемых учебных отпусков работникам применительно к подпунктам 7.6.1., 7.6.2. Договора определяется на основании справки-вызова учебного заведения.

7.6.4. Работникам, успешно обучающимся в учреждениях обеспечивающих получение среднего специального или высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования по их письменному заявлению на основании справки-вызова учебного заведения предоставляются кратковременные отпуска без сохранения заработной платы применительно к статье 190 Трудового кодекса. Продолжительность указанных отпусков в течение календарного года должна быть не более 180 календарных дней.

Очередные трудовые отпуска указанной категории работников предоставляются по их письменному заявлению в сроки, указанные в справках-вызовах учебных заведений.

7.6.5. Работникам самостоятельно и успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего и среднего специального образования, включать в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых, на

период экзаменационных сессий и превышающих 14 календарных дней в течение года (но не более 30).

8. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ И ИХ СЕМЕЙ

Материальная помощь, социально-бытовые выплаты и оказание услуг производятся при наличии финансовой возможности в организации. В случае наличия финансовых трудностей в организации, выплаты могут приостанавливаться, а потом возобновляться.

8.1. Материальное и социально-бытовое обеспечение, работников организации и их семей

8.1.1. Работникам организации – членам Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» оказывается материальная помощь в случаях:

– трудного материального положения, сложившегося по разным причинам (по их заявлению и ходатайству Профкома) в следующих размерах при стаже работы в организации:

до 5 лет	- 3-х базовых величин;
от 5 до 10 лет	- 4-х базовых величин;
от 10 до 15 лет	- 5-х базовых величин;
от 15 до 20 лет	- 6-ти базовых величин;
свыше 20 лет	- 8-ми базовых величин;

– представления материальной помощи на оздоровление в размере одного бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения – один раз в течении календарного года, как правило при предоставлении трудового отпуска (при разделении его на части - при предоставлении одной из частей), либо по заявлению работника в другой период календарного года. Выплату материальной помощи на оздоровление вновь принятым работникам представлять после шести месяцев работы в организации.

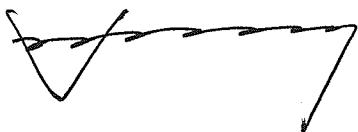
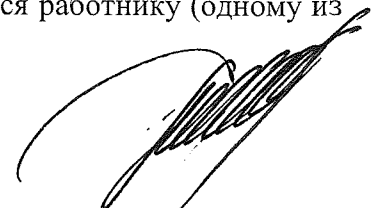
– дорогостоящего обследования или лечения по заявлению работника в индивидуальном порядке по представлению соответствующих медицинских документов в размерах по согласованию с Профкомом.

При оказании материальной помощи учитывается непрерывный стаж работы в организации (для военнослужащих, уволенных при реформировании 2566 базы ремонта и хранения вооружения в 2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения, и вновь принятых на работу в качестве гражданского персонала стаж не прерывается).

8.1.2. В случае смерти работника организации Наниматель оплачивает (на основании предъявленных счетов) услуги в организации похорон <*> и выделяет материальную помощь одному из близких родственников <***> в размере согласно п.п. 8.1.1.

В случае смерти близких родственников <***>, Наниматель выделяет работнику, проработавшему в организации не менее одного года, материальную помощь в размере согласно п.п. 8.1.1. и оплачивает (на основании предъявленных счетов) услуги в организации похорон <*>.

В случае, если Нанимателем не производилась оплата услуг по организации похорон, по заявлению работника (одного из близких родственников <***>) и ходатайству профкома Наниматель оказывает материальную помощь в размере 10-ти базовых величин <***> и выделяет материальную помощь в размере п.п. 8.1.1. Оплата или оказание услуг, а также выделение материальной помощи в указанном случае осуществляется работнику (одному из близких родственников <***>).

Примечание.

<*> Под услугами в организации похорон в данном подпункте понимаются услуги: по обеспечению транспортом, по приобретению гроба (стоимостью не более 10-ти базовых величин), венка, креста (надгробной тумбочки), по рытью могилы.

<***> Под близкими родственниками в данном подпункте понимаются: мать, отец, дети, муж, жена.

<***> В случае оказания Нанимателем автотранспортных услуг, размер материальной помощи уменьшается на стоимость таких услуг, исчисленных в порядке, установленном п.п. 8.1.3. настоящего коллективного договора.

8.1.3. При оформлении документов на оплату за использование автотранспорта для работников организации не включается стоимость услуги по оформлению. При формировании цен на услуги автотранспорта учитываются только прямые затраты без учета прибыли.

8.1.4. Работникам организации оказываются услуги по второстепенным видам деятельности организации, относящихся к сфере услуг, оказываемых населению. Оплата за услуги производится по тарифам, утвержденным Нанимателем. При этом учитываются прямые затраты без учета прибыли.

8.1.5. При вступлении в брак впервые Наниматель производит единовременную выплату одному из работников организации в размере 10-ти базовых величин.

8.1.6. Наниматель при возможности и наличии свободных помещений оборудует места для приема пищи во время обеденного перерыва.

8.1.7. Наниматель предоставляет выходное пособие и единовременную материальную помощь работникам организаций, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

8.2. Социальная защита неработающих пенсионеров организации

8.2.1. Наниматель, если позволяет финансовое состояние, оказывает социальную помощь бывшим работникам организации:

- неработающим ветеранам и заслуженным ветеранам труда организации, вышедшим на пенсию с организации по возрасту (уволенным в запас с организации по выслуге лет, сокращению штатов, возрасту, состоянию здоровья);

8.2.2. Оказание социальной помощи может производиться:

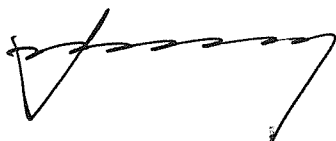
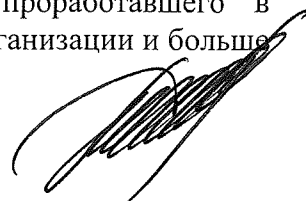
- ко дню пожилых людей (1 октября);
- к государственным праздникам, праздничным дням Республики Беларусь;
- ко дню годовщины образования организации;
- на медицинское обследование или лечение пенсионеров по их заявлению по представлению соответствующих медицинских документов.

Оказание социальной помощи согласно п. 8.2.2 производится решением Нанимателя по согласованию с Профкомом в размере до 10-ти базовых величин.

8.2.3. Бывшим работникам организации – неработающим пенсионерам оказываются услуги по второстепенным видам деятельности организации, относящихся к сфере услуг, оказываемых населению. Оплата за услуги производится по тарифам, утвержденным Нанимателем. При этом учитываются прямые затраты без учета прибыли (кроме услуг гостиницы).

При оформлении документов на оплату за использование автотранспорта для бывших работников организации (в т.ч. военнослужащих) – неработающих пенсионеров организации не включается стоимость услуги по оформлению. При формировании цен на услуги автотранспорта учитываются только прямые затраты без учета прибыли.

8.2.4. В случае смерти бывшего работника организации, проработавшего в организации не менее 10-ти лет, вышедшего (уволенного) на пенсию с организации и больше

нигде не работавшего, Наниматель оказывает или оплачивает одному из близких родственников услуги в организации похорон (на основании предъявленных счетов).

Применительно к настоящему пункту под услугами в организации похорон и близкими родственниками понимаются услуги и категория лиц, установленные в п.п. 8.1.2. настоящего Договора.

9. ЖИЛИЩНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ. КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

9.1. Граждане имеют право самостоятельно состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий с момента приобретения полной дееспособности.

9.2. Признание граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

9.3. Принятие на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, производится по решению жилищной комиссии организации. (в состав комиссии должны входить представители профкома)

9.4. Наниматель обязуется:

9.4.1. Молодым специалистам, распределенным на работу согласно заявке нанимателя и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, с целью компенсации расходов за наем жилья производить по их заявлению ежемесячную доплату в размере 5 (пяти) базовых величин, но не более суммы ежемесячных расходов в течение обязательного срока отработки.

10. ПООЩРЕНИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

10.1. Материальное поощрение производится при наличии прибыли в организации.

10.2. На моральное и материальное поощрение имеют право работники организации за:

- образцовое выполнение трудовых и служебных обязанностей;
- повышение производительности труда;
- улучшение качества выпускаемой продукции;
- продолжительную безупречную работу в организации;
- другие достижения в работе, при отсутствии нарушений трудовой и производственной дисциплины, правопорядка.

10.3. Виды поощрений и порядок их оформления.

10.3.1. В организации устанавливаются следующие виды поощрений:

- объявление благодарностей;
- награждение денежной премией;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- вручение благодарственных писем;
- занесение на доску Почета организации (в соответствии с положением, утверждаемым приказом Нанимателя по согласованию с Профкомом);
- присвоения звания «Ветеран труда открытого акционерного общества «2566 завода по ремонту радиоэлектронного вооружения»» и «Заслуженный ветеран труда открытого акционерного общества «2566 завода по ремонту радиоэлектронного вооружения»»;
- выплата вознаграждения по итогам работы за год;
- выплата специальных видов премий.

10.3.2. Поощрение работников организации приурочивается, как правило, к государственным праздникам, праздничным дням Республики Беларусь, юбилейным датам в жизни работников организации, а также организации и другим торжественным случаям.

10.3.3. Поощрения, перечисленные, в пунктах 10.3 и 10.5 оформляются приказом директора организации на основании ходатайства Профкома, заместителей директора организации, главных специалистов, руководителей структурных подразделений.

10.3.4. Доведение приказов директора организации о моральном и материальном поощрении работников производится на торжественных (общих) собраниях работников организации или структурного подразделения.

10.4. Поощрение работников при присвоении званий «Ветеран труда открытого акционерного общества «2566 завода по ремонту радиоэлектронного вооружения»» и «Заслуженный ветеран труда открытого акционерного общества «2566 завода по ремонту радиоэлектронного вооружения»»:

10.4.1. За непрерывную и безупречную работу в организации:

в течение 20 лет:

работникам присваивается звание «Ветеран труда открытого акционерного общества «2566 завода по ремонту радиоэлектронного вооружения»» с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 10 базовых величин или ценного подарка на эту сумму.

в течение 30 лет:

работникам присваивается звание «Заслуженный ветеран труда Открытого акционерного общества «2566 завода по ремонту радиоэлектронного вооружения»» с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 15 базовых величин или ценного подарка на эту сумму.

10.4.2. Поощрение работников организации присвоением званий «Ветеран труда» и «Заслуженный ветеран труда» приурочивается ко дню образования организации 25 июля 1949 года.

10.5. Поощрение к памятным и торжественным дням в жизни работников организации:

10.5.1. за непрерывную и безупречную работу в организации в течение 25, 35, 40 лет работники награждаются Почетной грамотой и денежной премией при стаже работы в организации в размере:

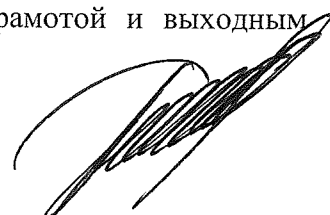
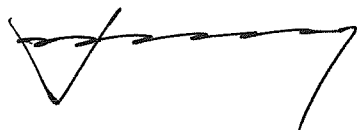
- 25 лет – 4 базовых величин;
- 35 лет – 7 базовых величин;
- 40 лет – 10 базовых величин.

Поощрение работников организации за непрерывную и безупречную работу в организации в течение 25, 35, 40 лет приурочивается ко дню образования организации 25 июля 1949 года.

10.5.2. Работники, достигшие возраста 50, 55 (женщины), 60, 65 и 70 лет и проработавшие в организации не менее одного года при безупречной работе награждаются Почетной грамотой и денежной премией при стаже работы в организации в размере:

- от 1 до 5 лет – 1-й базовой величины;
- от 5 до 10 лет – 2-х базовых величин;
- от 10 до 15 лет – 3-х базовых величин;
- от 15 до 20 лет – 4-х базовых величин;
- свыше 20 лет – 5-ти базовых величин.

10.5.3. При прекращении (расторжении) трудового договора (контракта) с работником, достигшим общеустановленного пенсионного возраста для получения пенсии на общих основаниях, льготных условиях, или в связи с обнаружившимся несоответствием работника выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, работник награждается Почетной грамотой и выходным пособием при безупречной работе в организации в размере:



- от 2 до 5 лет – 3-х базовых величин;
- от 5 до 10 лет – 2-х тарифных ставок (тарифных окладов);
- от 10 до 15 лет – 3-х тарифных ставок (тарифных окладов);
- от 15 до 20 лет – 4-х тарифных ставок (тарифных окладов);
- свыше 20 лет – 6-ти тарифных ставок (тарифных окладов);
- для «Ветеранов труда» с увеличением на одну тарифную ставку (тарифный оклад);
- для «Заслуженных ветеранов труда» с увеличением на две тарифные ставки (тарифных оклада).

10.6. При сохранении трудовых отношений с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, применение пункта 10.5.3 переносится на дату прекращения (расторжения) трудового договора (контракта).

10.7. По пунктам 10.5.2 и 10.5.3 учитывается непрерывный стаж работы в организации.

10.8. Для работников организации, с которыми трудовой договор (контракт) расторгнут Нанимателем по п.п. 1, 3, 5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь и вновь принятым на работу в организацию стаж работы в организации не прерывается.

11. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЖЕНЩИНАМ, МАТЕРЯМ И ОТЦАМ, ВОСПИТЫВАЮЩИМ ДЕТЕЙ

11.1. Наниматель обязуется:

11.1.1. Создавать необходимые условия труда для беременных женщин и женщин, имеющих детей дошкольного и младшего школьного возраста.

11.1.2. Определять в соответствии с медицинскими рекомендациями рабочие места и виды работ, на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины.

11.1.3. В случае использования беременными женщинами ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам по ее личному заявлению предоставлять дополнительно отпуск до 30 календарных дней без оплаты.

11.1.4. В соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Республики Беларусь предоставлять:

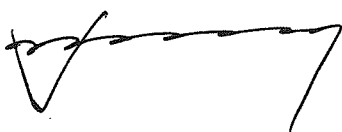
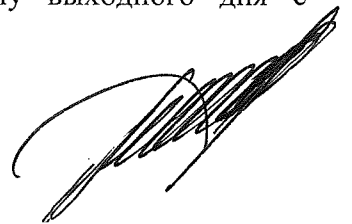
11.1.4.1. матери (отцу), воспитывающей (ему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по её (его) письменному заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднедневного заработка;

11.1.4.2. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) 3-х и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет), по их письменному заявлению один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднедневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь;

11.1.4.3. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по их письменному заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднедневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

11.1.5. Одному из родителей, воспитывающим (в неполных семьях - родителю, воспитывающему и получающему по решению суда алименты на содержание) детей школьного возраста ежегодно, в связи с началом учебного года, оказывать материальную помощь, исходя из наличия свободных денежных средств в организации в размере не более 5-ти базовых величин на одного ребенка.

11.1.6. Предоставлять матери или отцу по ее (его) заявлению, имеющей (ему) детей младшего школьного возраста (1-5 классы) 1 сентября половину выходного дня с сохранением заработной платы.

11.1.7. Предоставлять матери или отцу по ее (его) заявлению, имеющей (ему) детей младшего школьного возраста (1-4 классы) и детей выпускных классов (9 и 11 классы) половину выходного дня с сохранением заработной платы для посещения торжественной линейки посвященной окончанию учебного года.

11.1.8. Предоставлять женщинам организации в честь Дня матери – 14 октября, половину выходного дня с сохранением заработной платы. Если День матери приходится на выходные дни (суббота, воскресенье), то половина выходного дня с сохранением заработной платы предоставляется накануне (в пятницу).

11.1.9. Одиноким матерям (отцам), разведенным женщинам и вдовам, не состоящим в браке и имеющим по одному и более ребенку дошкольного и младшего школьного возраста, предоставлять ежегодный отпуск в удобное для них время.

11.1.10. Одному из родителей, работающих в организации, оказывать единовременную материальную помощь при рождении:

- первого ребенка в размере – 10-ти базовых величин;
- второго ребенка в размере – 15-ти базовых величин;
- третьего и последующего ребенка в размере – 20-ти базовых величин.

11.1.11. Отцу, воспитывающему детей без матери, а также опекуну (попечителю) воспитывающему детей, соответствующего возраста, предоставлять такие же гарантии, предусмотренные Договором, как и работающим женщине-матери.

11.1.12. Работникам, воспитывающим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, выдавать для их детей бесплатные путевки в детский оздоровительный лагерь.

11.1.13. Оказывать (по заявлению) неработающей матери (неработающему отцу) находящейся (находящемуся) в отпуске по уходу за ребенком (детьми в случае рождения двойни, тройни) до достижения им (ими) возраста трех лет один раз в календарный год материальную помощь в размере 15-ти базовых величин на каждого ребенка. Выплату материальной помощи осуществлять в течение календарного года в порядке, согласно поданным заявлениям.

12. ОХРАНА ТРУДА И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

12.1. Наниматель обязуется:

12.1.1. В соответствии п.6 ст.55 Трудового кодекса Республики Беларусь, принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников; контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

Выделять ежегодно денежные средства на мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытовому обеспечению, медицинскому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников;

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, экологической обстановки в организации осуществляет наниматель в размере не менее 5% от фонда оплаты труда.

По результатам аттестации рабочих мест по профессиям и должностям производить доплаты за вредные и (или) опасные условия труда (приложение 4).

12.1.2. Обеспечить выполнение в установленные сроки плана мероприятий по охране труда, включающего перечень комплексных инженерно-технических мероприятий по достижению нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда (приложение 5).



12.1.3. При отказе работника от выполнения порученной работы в случаях непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих; непредставления необходимых средств индивидуальной защиты, обеспечивающих безопасность труда; приостановления и запрещения проведения работ по решению специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюза представлять работнику до устранения нарушений (до создания надлежащих условий труда на рабочем месте) другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия – работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости Наниматель за счет собственных средств обязан обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

12.1.4. Своевременно проводить аттестацию рабочих мест по условиям и охране труда с обязательным включением в состав аттестационной комиссии представителя профсоюзной организации. Проводится обязательное ознакомление работников под роспись с результатами аттестации рабочего места.

Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся ему индивидуальных средствах защиты, компенсациях, установленных законодательством и настоящим Договором.

12.1.5. Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки.

12.1.6. Осуществлять постоянный контроль за соответствием поступающей для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, техническим условиям и другой нормативно-технической документации с оформлением, при необходимости, актов и претензий поставщикам, изготовителям.

12.1.7. Организовать стирку, химическую чистку, ремонт и хранение спецодежды и спецобуви. Создать обменный фонд спецодежды для использования его работниками во время профилактической обработки средств защиты.

12.1.8. Предусмотреть дополнительное обеспечение отдельных категорий работников (сверх типовых норм) спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств организации.

12.1.9. Обеспечить бесплатную выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов на основе перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях, рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно Приложению 5 к настоящему Договору.

12.1.10. Обеспечить бесплатную выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно Приложению 6 к настоящему Договору.

12.1.11. Обеспечить бесплатную выдачу работникам средства индивидуальной защиты по установленным нормам, согласно Приложению 7 к настоящему Договору.

12.1.12. Выплачивать денежные компенсации работникам, имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, при разъездном характере работы и за время нахождения в служебных командировках.

12.1.13. Выполнить в установленные сроки, запланированные мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период.

12.1.14. Выплачивать работникам, получившим увечье или профессиональное заболевание, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности (не менее среднегодового заработка пострадавшего).

12.1.15. Выплачивать семье погибшего на производстве работника помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в

размере, определяемом с учетом вины погибшего, не менее 10 среднегодовых заработков погибшего, исчисленных по зарплате за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

12.1.16. Предоставить работнику с его согласия работу в соответствии с медицинским заключением, в случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, утраты профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием или обеспечить за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка, а при необходимости – его реабилитацию.

12.1.17. Выплачивать выходное пособие работникам, получившим трудовое увечье на производстве или профессиональное заболевание, при расторжении трудового договора по инициативе Нанимателя по любым основаниям, кроме как за виновные действия, в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка.

12.1.18. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда, в соответствии с согласованным с профкомом графиком, не менее 8 часов оплачиваемого времени в месяц для осуществления ими общественного контроля за состоянием условий охраны труда работников.

12.1.19. Регулярно производить перерасчет размера возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья, увечьем или гибелью работника на производстве, с учетом роста заработной платы.

12.1.20. Организовывать и проводить обучение по вопросам охраны труда с членами комиссий по охране труда организаций, уполномоченными лицами и общественными инспекторами по охране труда за счет средств нанимателей.

12.1.21. Наниматель по форме и в сроки, установленные нормативными правовыми актами, сообщает в Совет Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» о каждом, произошедшем групповом (два и более пострадавших), тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом и направляет материалы специального расследования по этим случаям.

12.1.22. В случаях установления аномально жаркой погоды по согласованию с профкомом в организации разрабатываются дополнительные мероприятия и принимаются профилактические меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

12.2. Профком в области охраны труда обязуется:

12.2.1. Осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве, соблюдением трудового законодательства.


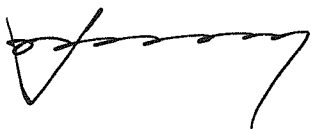
12.2.2. Проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов по охране труда, утверждать составы общественных комиссий по охране труда и соблюдению трудового законодательства, проводить их обучение.

12.2.3. Рассматривать периодически (один раз в квартал) на заседании профкома с участием представителей Нанимателя вопрос о состоянии охраны труда и заболеваемости в организации.

12.2.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим и членам семей погибших.

12.2.5. Осуществлять постоянный общественный контроль за выплатой в соответствии с действующим законодательством возмещения вреда работникам, получившим увечье на производстве.

12.2.6. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на



производстве и профессиональных заболеваний, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

12.2.7. Предоставлять каждому работнику при приеме на работу и в период работы полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся ему средствах защиты, льготах и компенсациях, установленных законодательством и настоящим Договором.

12.3. Наниматель и Профком в области охраны труда обязуются:

12.3.1. Осуществлять постоянный административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда.

12.3.2. Разрабатывать экономический механизм заинтересованности в создании здоровых и безопасных условий труда, в соблюдении требований охраны труда.

12.3.3. Производить за счет имеющихся в организации средств дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а так же на основании Указа Президента Республики Беларусь от 12 мая 2005 г. № 219 «О страховых взносах, включаемых в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), и порядке создания государственными страховыми организациями фондов предупредительных (превентивных) мероприятий за счет отчислений от страховых взносов по договорам добровольного страхования жизни, дополнительной пенсии и медицинских расходов» производить добровольное страхование дополнительной пенсии работникам, проработавшим в организации 5 лет и более.

12.3.4. Оказывать различные виды социальной помощи семьям погибших на производстве, инвалидам труда (надбавки к пенсии, единовременная помощь, выделение бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и т.п.).

12.3.5. Предусматривать наряду с денежными доплатами за работу в сложных условиях труда другие виды компенсаций:

сокращенную продолжительность рабочего дня;

увеличение продолжительности отпуска.

12.3.14. Правовые и технические инспекторы труда профсоюза с участием профсоюзного органа и представителей нанимателя изучают и рассматривают случаи отказа работника от выполнения работ, которые непосредственно угрожают жизни и здоровью его и окружающих, не предоставления необходимых средств индивидуальной защиты, а также случаи расторжения трудовых договоров (контрактов) по указанной причине.

12.4. Наниматель в области экологической безопасности в организации обязуется:

12.4.1. Принять меры по уменьшению вредного влияния на окружающую среду, выбросов и сбросов загрязняющих веществ, горюче-смазочных материалов, опасных отходов производства.

12.4.2. Обеспечить долевое участие в строительстве полигонов по захоронению опасных отходов производства, очистных сооружений производственных и хозяйственно-фекальных сточных вод, не допускать сброса загрязненных промышленных стоков в окружающую среду и поверхностные водоемы.

12.4.3. Организовать и согласно графику, проводить производственный контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в санитарно-защитной зоне организации, выбросов загрязняющих веществ от автотранспорта организации, качества производственных и хозяйственно-фекальных сточных вод.

12.5. Работники обязуются:

12.5.1. Соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и

других средств производства, а также правил поведения на территории Общества, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

12.5.2. Выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

12.5.3. Пользоваться и бережно относиться к предоставленным ему средствам индивидуальной защиты;

12.5.4. Проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда;

12.5.5. Оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствия средств индивидуальной защиты.

13. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

13.1. Наниматель обязуется:

13.1.1. Регулярно выделять денежные средства для своевременного пополнения здравпункта медицинским, бытовым имуществом, мебелью и лекарственными препаратами.

13.1.2. Оказывать работникам медицинскую помощь, проводить амбулаторное обследование и лечение, доступные в условиях здравпункта.

13.1.3. Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе согласно статье 228 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья работников.

13.1.4. Освобождать работников от исполнения трудовых обязанностей в зависимости от возраста на один или два дня для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка.

Количество дней зависит от возраста работника:

- до 40 лет – 1 день один раз в три года;
- старше 40 лет – 1 день один раз в год;
- достигшие общеустановленного пенсионного возраста – 2 дня один раз в год;
- в течение 5 лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста – 2 дня

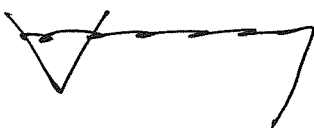
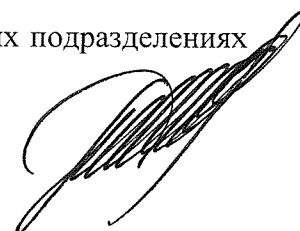
один раз в год.

После диспансеризации медработник выдает выписку из медицинских документов по форме и в порядке, установленных постановлением Минздрава от 09.07.2010 № 92. В выписке указывается, что работник прошел диспансеризацию. После ее прохождения работники обязаны представлять нанимателю подтверждающие документы (ст.103 Трудового кодекса).

Оказывать стоматологическую помощь работникам организации и членам их семей (детям в возрасте до 18-ти лет, детям-студентам), ветеранам и заслуженным ветеранам труда организации, ушедшим на пенсию с организации.

13.1.5. Осуществлять контроль за санитарным состоянием помещений и рабочих мест в цехах и отделах.

13.1.6. Регулярно один раз в месяц пополнять аптечки в структурных подразделениях организации.

13.1.7. Улучшить температурный режим в холодные периоды года в помещениях цехов и отделов.

13.1.8. Соблюдать законодательство об охране труда женщин, поддерживать санитарно-бытовые помещения в соответствии с требованиями санитарии и гигиены, улучшать медико-санитарное обслуживание женщин-работниц, систематически организовывать для них профилактические осмотры.

13.1.9. Обеспечивать работников организации, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, путевками в санатории и дома отдыха по их заявлениям и справкам медицинских учреждений, исходя из количества путевок, выделенных организации Представительством Минского областного управления Республиканского центра по санаторно-курортному лечению.

13.1.10. Не допускать к выполнению трудовых обязанностей работника, уклоняющегося от прохождения обязательных медицинских осмотров (освидетельствования), а также в случае медицинских противопоказаний.

13.1.11. Производить оплату за время отстранения от работы в размере установленной тарифной ставки (тарифного оклада) работникам, не прошедшим медицинский осмотр не по своей вине (например, по причине временной нетрудоспособности и др.) и отстраненным от работы.

14. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА

14.1. Для создания необходимых условий по удовлетворению духовных потребностей работающих и членов их семей, обеспечения реальных возможностей для приобщения их к культуре и искусству, физкультуре и спорту, – в итоге для достижения высокой эффективности производства и социального благополучия коллектива **Наниматель обязуется:**

14.1.1. Отчислять паевой взнос не менее 0,5 % от фонда оплаты труда работников организации из прибыли остающейся в распоряжении организации Профкому для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни.

14.1.2. Выделить денежные средства:

- на пополнение музея истории организации;
- на оформление наглядной агитации на территории организации;
- на проведение культурно-массовых мероприятий;
- на приобретение новогодних подарков для работников и их детей (при наличии денежных средств).

14.1.3. Выделять денежные средства на оплату услуг и абонементов, аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, организации досуга и отдыха работников и членов их семей.

14.1.4. Регулярно осуществлять подписку на средства массовой информации.

14.1.5. Выделять бесплатно автотранспорт для организации туристических и других досуговых поездок.

14.2. Стороны обязуются:

14.2.1. Проводить мероприятия, посвященные государственным, общереспубликанским и профессиональным праздникам, чествование передовиков производства и Ветеранов труда, организацию вечеров отдыха для работников организации и их детей в соответствии с ежегодными планами проведения культурно-массовой работы.

14.2.2. Организовать экскурсии по историческим и памятным местам Республики Беларусь, посещение спортивных и культурно-массовых мероприятий, проводимых в Республике Беларусь.

15. ПРОЦЕДУРНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗРАБОТКИ, ЗАКЛЮЧЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА

15.1. В соответствии со статьей 357 Трудового кодекса Республики Беларусь каждая Сторона коллективных трудовых отношений имеет право направить другой Стороне письменное требование о проведении коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению Договора, которые другая Сторона обязана начать в семидневный срок. Коллективные переговоры могут быть начаты в иной срок по соглашению Сторон.

15.2. Для ведения коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению Договора на равноправной основе создается комиссия из уполномоченных представителей Сторон (в дальнейшем – «Комиссия»). Количественный и персональный состав комиссии определяется:

15.2.1. со стороны работников – решением Профкома, оформленном в виде протокола;

15.2.2. со стороны Нанимателя – приказом (распоряжением) Нанимателя.

15.3. Срок полномочий Комиссии определяется истечением срока Договора.

15.4. Информация о разработке проекта нового Договора и необходимости представления предложений для внесения их в проект Договора доводится до сведения работников от имени которых заключается Договор.

15.5. Комиссия в определенный Сторонами срок разрабатывает проект Договора, собирает и обобщает предложения. Разработанный проект Договора и поступившие предложения обсуждаются Сторонами на совместном заседании Комиссии.

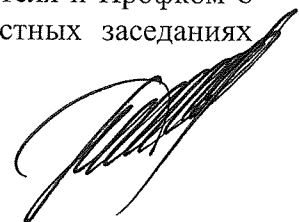
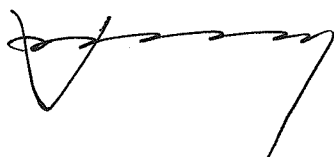
После обсуждения проекта Договора Комиссия дорабатывает проект с учетом поступивших предложений. Доработанный проект Договора выносится на рассмотрение и одобрение общего собрания (конференции) профсоюзной организации. Собрание считается правомочным при наличии более 50% участников собрания. Конференция считается правомочной при наличии не менее 2/3 избранных делегатов. Решение об одобрении Договора принимается открытым голосованием большинством голосов (50% + 1 голос) от числа присутствующих на собрании (конференции) участников собрания (делегатов конференции).

15.6. Одобренный Договор подписывается уполномоченными представителями Сторон – председателем первичной профсоюзной организации и директором организации. Подписанный Договор представляется в месячный срок для регистрации в Управление по труду и социальной защите Борисовского районного исполнительного комитета.

15.7. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения. Допускается внесение изменений и дополнений в Договор без созыва общего собрания (конференции) решением расширенного заседания профсоюзного комитета.

15.8. Все работники, в том числе впервые принятые, подлежат ознакомлению Нанимателем с Договором. Электронная версия Договора, для ознакомления работников организации, размещается в локальной компьютерной сети организации в общей папке на «ДсО» (Р:). Копии текста Договора выдаются руководителям структурных подразделений.

15.9. Контроль за исполнением Договора возлагается на Комиссию. Комиссия отслеживает ход выполнения положения Договора, информирует Нанимателя и Профком о положении дел. Ход выполнения Договора рассматривается на совместных заседаниях



Нанимателя и Профкома не реже одного раза в полугодие. Об исполнении Договора работники информируются один раз в полугодие на общем собрании трудового коллектива.

15.10. Стороны обязуются:

15.10.1. при заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон;
- соблюдения норм законодательства;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;
- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

15.10.2. в одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры;

15.10.3. не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон;

15.10.4. в случае реорганизации организации или профсоюза в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники;

15.10.5. в течение трех месяцев с момента окончания преобразования организации заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне не ниже достигнутого;

15.10.6. содействовать увеличению численности членов профсоюза в организации;

15.10.7. возникающие разногласия по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, исполнения, либо прекращения Договора решать на основе взаимного доверия и уважения согласительным путем.

15.11. Профком на период действия Договора обязуется не использовать забастовку, как средство разрешения коллективного трудового спора.

15.12. Наниматель обязуется в 10-тидневный срок рассматривать представления Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать мотивированный ответ в письменной форме.

15.13. Стороны устанавливают следующие меры ответственности должностных лиц за неисполнение обязательств, положений Договора:

- привлечение к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь;
- лишение премий полностью или частично;
- лишение полностью или частично вознаграждений по итогам работы за год.

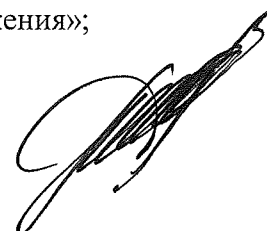
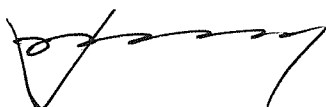
16. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Стороны согласились:

16.1. Наниматель и должностные лица обязаны соблюдать права профсоюза, предусмотренные Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Республики Беларусь, другими актами законодательства, настоящим Договором.

16.2. Наниматель:

16.2.1. предоставляет возможность представителям вышестоящей профсоюзной организации, работникам аппарата Совета Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» в установленном порядке посещать ОАО «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения»;



16.2.2. представляет Совету Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» и Профкому необходимую информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием организации в пределах статистической отчетности;

16.2.3. профсоюзу предоставляется право на доступ к информации по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием Общества (в пределах статистической отчетности), к персональным данным работников Общества в рамках Уставной деятельности профсоюза, на участие в решении вопросов по формированию и расходованию экономических фондов (прибыли), направленных на поощрение работников Общества.

16.2.4. предоставляет Профкому в порядке, установленном законодательством, в пользование помещения для выполнения уставных целей и задач, проведения совещаний, собраний (конференций), обучения профсоюзного актива, размещения аппарата управления, библиотек, клубов по интересам, кружков; транспортные средства и средства связи, оргтехнику, оборудованные помещения на базах отдыха, в оздоровительных лагерях, в организациях для занятий художественной самодеятельностью, кружков и секций и другие объекты, необходимые для организации оздоровления и отдыха работников, а также членов их семей. Профком обеспечивает их бережное и целевое использование;

16.2.5. обеспечивает безналичное перечисление профсоюзных взносов через бухгалтерию организации одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов;

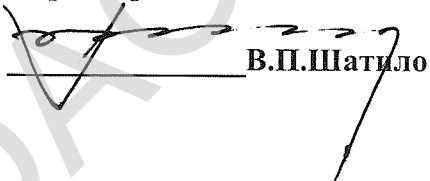
16.2.6. предоставляет штатным работникам Профкома равное право использования социально-экономических благ, установленных настоящим Договором;

16.2.7. производит заключение, перезаключение и продление контрактов с председателем профсоюзного комитета, не освобожденным от производственной работы, на срок его полномочий в выборных органах;

16.2.8. разрабатывает и принимает локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников по согласованию или с участием профсоюзов;

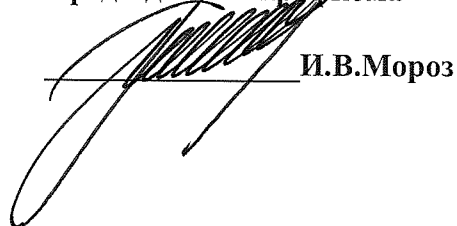
16.2.9. расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с председателями цеховых комитетов, членами профсоюзного комитета организации, членами комиссий профкома – с согласия Профкома.

Директор ОАО «2566 ЗРРЭВ»



В.П.Шатило

Председатель Профкома



И.В.Мороз

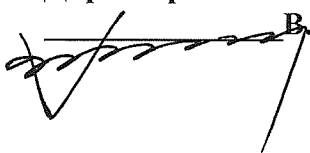
П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей и профессий работников ОАО «2566 ЗРРЭВ», с которыми необходимо заключать письменные договоры о полной индивидуальной (коллективной) материальной ответственности

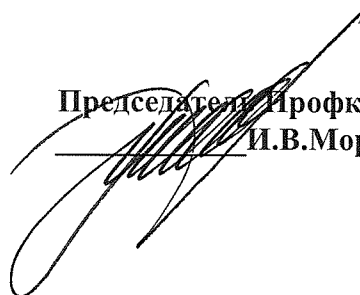
1. Заместитель директора - главный инженер.
2. Заместитель директора.
3. Главный специалист.
4. Начальник управления, службы, отдела, цеха, участка, бюро (группы, сектора), их заместитель.
5. Юрисконсульт юридической службы.
6. Заместитель главного бухгалтера.
7. Начальник команды военизированной охраны.
8. Начальник караула команды военизированной охраны.
9. Ведущий специалист.
10. Мастер.
11. Ведущий инженер.
12. Инженер цеха, бюро, отдела, лаборатории.
13. Экономист.
14. Инженер-технолог.
15. Инженер-конструктор.
16. Секретарь приемной.
17. Бухгалтер.
18. Инспектор по кадрам.
19. Специалист.
20. Специалист по сбыту.
21. Архивариус.
22. Техник.
23. Делопроизводитель.
24. Заведующий здравпунктом.
25. Заведующий бюро пропусков.
26. Заведующий канцелярией.
27. Заведующий складом, кладовщик.
28. Фельдшер.
29. Медицинская сестра.
30. Санитарка.
31. Стрелок команды военизированной охраны.
32. Оператор ПЭВМ.
33. Администратор системный.
34. Комплектовщик изделий и инструмента.
35. Распределитель работ.
36. Техник-технолог.

37. Диспетчер.
38. Контролер на контрольно-пропускном пункте.
39. Лаборант химического анализа.
40. Швея.
41. Радиомеханик по ремонту РАП.
42. Гальваник.
43. Слесарь по ремонту боевых и специальных машин.
44. Слесарь по обслуживанию тепловых сетей.
45. Электромонтер линейных сооружений электросвязи и проводного вещания.
46. Слесарь – ремонтник.
47. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
48. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений.
49. Обработчик технического имущества и ремонтного фонда.
50. Переплетчик документов.
51. Маркировщик деталей и приборов.
52. Испытатель двигателей.
53. Машинист моечных машин.
54. Раздельщик лома и отходов металла.
55. Слесарь-сантехник.
56. Слесарь МСР.
57. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования боевых и специальных машин.
58. Электрослесарь по ремонту приборов управления вооружением и стрельбой.
59. Механик по ремонту транспорта.
60. Токарь
61. Вулканизаторщик.
62. Фрезеровщик.
63. Электрогазосварщик.
64. Столяр.
65. Станочник деревообрабатывающих станков.
66. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
67. Машинист компрессорных установок.
68. Машинист крана.
69. Тракторист.
70. Водитель автомобиля.
71. Уборщик производственных (служебных) помещений.
72. Грузчик.
73. Подсобный рабочий.
74. Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений.
75. Приборист.
76. Маляр.
77. Штукатур.
78. Цветовод.

Директор ОАО «2566 ЗРРЭВ»
В.П.Шатило



Председатель Профкома
И.В.Мороз



**Распорядок работы
здравпункта на 2024 – 2027 г.г.**

№ п/п	Должность	Продолжительность рабочего дня (час)	Начало работы	Окончание работы	Перерыв на обед
1.	Зубной фельдшер I квалификационной категории заведующий	6,6	Понедельник, среда, пятница		13.00-13.24
			8.00	15.00	
			Вторник, четверг		
2.	Фельдшер	7,7	Понедельник-четверг		12.00-13.00
			8.18	17.00	
			Пятница		
			8.18	15.45	
3.	Медсестра II квалификационной категории	3,85	7.30	11.21	
4.	Медсестра физиотерапевтического кабинета	3,85	11.21	15.32	13.00-13.20
5.	Санитарка	8	Понедельник-четверг		12.30-13.15
			8.00	17.00	
			Пятница		
			8.00	15.45	

Продолжительность рабочей недели:

1. Средний медицинский персонал здравпункта 38,5 часов (продолжительность рабочей недели согласно постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 марта 2016 №46).

2. Зубной фельдшер 33 часа (продолжительность рабочей недели согласно постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 №57).

Директор ОАО «2566 ЗРРЭВ»


В.П.Шатило

Председатель Профкома



И.В.Мороз

ПЕРЕЧЕНЬ

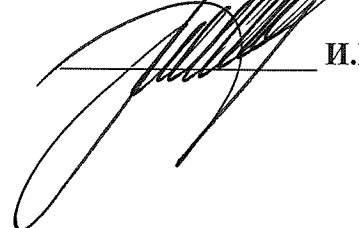
рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации рабочих мест установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код профессии рабочего, должности служащего согласно ОКПД	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска
1.	7132-002	Маляр	Ремонтные цеха №№ 1, 2, 3	3,2	7
2.	8122-044	Гальваник	Ремонтный цех № 3	3,1	4
3.	2153-015	Инженер по радионавигации и радиолокации	Ремонтный цех № 1	3,1	4
4.	3114-003	Техник по радиолокации и радионавигации	Ремонтный цех № 1	3,1	4
5.	7723-086	Токарь	Ремонтный цех № 3	3,1	4
6.	7212-019	Электрогазосварщик	Ремонтный цех № 3	3,1	4
7.	3215-001	Фельдшер зубной	Здравпункт	3,1	4
8.	8332-001	Водитель автомобиля	Отдел транспорта	3,1	4
9.	8343-012	Машинист крана	Отдел транспорта	3,1	4
10.	8341-009	Тракторист	Отдел транспорта	3,1	4
11.	7523-023	Станочник деревообрабатывающих станков	Ремонтный цех № 3	3,1	4

Директор ОАО «2566 ЗРРЭВ»


В.И.Шатилов

Председатель Профкома


И.В.Мороз


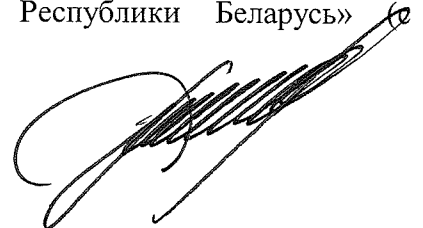
ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по
результатам аттестации рабочих мест установлены доплаты за работу
с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессий рабочих, должности служащих согласно ОКПД	Структурное подразделение	Класс условий труда	Процент от тарифной ставки 1 разряда за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
1.	7132-002 - маляр	Ремонтный цех № 1,2,3	3,2	0,14
2.	8122-014 – гальваник	Ремонтный цех № 3	3,1	0,10
3.	2153-015 - инженер по радионавигации и радиолокации	Ремонтный цех № 1	3,1	0,10
4.	3114-003 – техник по радиолокации и радионавигации	Ремонтный цех № 1	3,1	0,10
5.	7223-086 – токарь	Ремонтный цех №3	3,1	0,10
6.	7212-019 - электрогазосварщик	Ремонтный цех №3	3,1	0,10
7.	8343-001 – водитель	Отдел транспорта	3,1	0,10
8.	8343-012 – машинист крана автомобильного	Отдел транспорта	3,1	0,10
9.	7523-023 – станочник деревообрабатывающих станков	Ремонтный цех № 3	3,1	0,10
10.	7212-019 - электрогазосварщик	Ремонтный цех № 3	3,1	0,10
11.	3215-001 - Фельдшер зубной	Здравпункт	3,1	0,10

Основание:

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (с последующими изменениями и дополнениями);

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (с последующими изменениями и дополнениями).

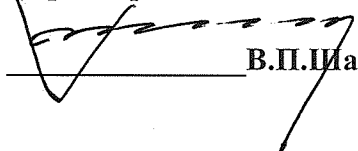



3. Приказы директора ОАО «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения» о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда от 22.12.2018 № 304, от 02.08.2019 № 201.

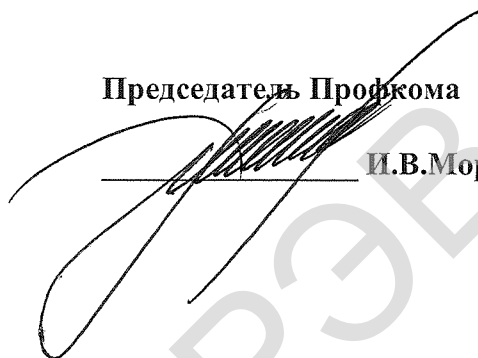
Примечание:

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в процентах от тарифной ставки первого разряда, применяемой на предприятии, за каждый час работы в таких условиях.

Директор ОАО «2566 ЗРРЭВ»


В.П.Шатило

Председатель Профкома


И.В.Мороз

ОАО «2566 ЗРРЭВ»

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и категорий работников, которые имеют право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами

основание: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 № 260 «О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами»

1. Маляр.
2. Электрогазосварщик.
3. Гальваник.
4. Лаборант химического анализа.
5. Вулканизаторщик.
6. Уборщик производственных и служебных помещений ремонтного цеха № 3 (малярный и гальванический участки).
7. Мастер малярного участка ремонтного цеха № 3.
8. Инженер-химик.

Примечание:

Право на получение молока работники имеют только в дни фактического выполнения ими работ, связанных с неблагоприятными условиями труда при фактической занятости не менее половины продолжительности рабочего дня.

Директор ОАО «2566 ЗРРЭВ»
В.П.Шатило

Председатель Профкома
И.В.Мороз

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться
смывающими и обезвреживающими средствами

Мыло или аналогичные по действию смывающие средства - не менее 400 граммов в месяц;
дерматологические средства - не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы.

Основание:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

№ п/п	Наименование профессии
1.	Аккумуляторщик
2.	Вулканизаторщик
3.	Гальваник
4.	Грузчик
5.	Здравпункт: фельдшер, медсестра, санитарка
6.	Инженер-химик
7.	Кровельщик
8.	Лаборант химического анализа
9.	Маляр
10.	Машинист автомобильного крана
11.	Радиомеханик по ремонту радиоэлектронной аппаратуры и приборов
12.	Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений
13.	Раздельщик лома и металлов
14.	Слесарь по ремонту боевых и специальных машин
15.	Слесарь-ремонтник энергомеханического отдела
16.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
17.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
18.	Слесарь-сантехник
19.	Слесарь механосборочных работ
20.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования боевых и специальных машин
21.	Токарь
22.	Тракторист
23.	Уборщик служебных помещений
24.	Уборщик производственных помещений
25.	Фрезеровщик
26.	Штукатур
27.	Электрослесарь по ремонту приборов управления вооружения и стрельбой
28.	Электрогазосварщик (электросварщик)

Примечание:

Для работников, не указанных в перечне, выделять 1 кусок (200 граммов) мыла на 3 месяца для повседневного пользования. При наличии в структурных подразделениях организации санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

Директор ОАО «2566 ЗРРЭВ»

 В.П.Шатило

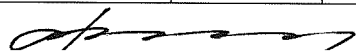
Председатель Профкома

 И.В.Мороз

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются
средства индивидуальной защиты по установленным нормам

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование должности, профессии	Наименование СИЗ	Маркировка по защитным свойствам	Сроки носки (мес.)	Основание для выдачи		
1.	Заводоуправление	1120-014	Заместитель директора по производству	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110		
				В холодный период года на наружных работах дополнительно:					
				куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36			
2.	Бюро управления качеством	1213-006	Начальник бюро	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150		
				В холодный период года на наружных работах дополнительно:					
				куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36			
		2141-011	Инженер по качеству	2141-021	Инженер по стандартизации и сертификации	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
						перчатки хлопчатобумажные			
						В холодный период года на наружных работах дополнительно:			
						куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36	
3.	Бюро защиты государственных секретов	4120-001	Делопроизводитель по учету, хранению и выдаче секретной документации	халат хлопчатобумажный	ЗМи	18	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110		
				перчатки трикотажные	Ми	до износа			

4.	Отдел технического контроля	2141-011	Инженер по качеству	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110 совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета			
				перчатки трикотажные	Ми	до износа				
				Зимой на наружных работах дополнительно:						
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				
	Инженер-химик	2145-008	Инженер-химик	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 30.03.2005 № 28			
				головной убор хлопчатобумажный		12				
				перчатки резиновые	Вн	до износа				
				перчатки хлопчатобумажные	Ми	до износа				
				очки защитные	ЗП	до износа				
				респиратор		до износа				
				полотенце хлопчатобумажное		6				
				При работе с растворами кислот и щелочей дополнительно:						
				халат для защиты от кислот из молескина с кислотозащитной отделкой	К20	дежурный				
				фартук прорезиненный кислотощелочестойкий с нагрудником	К20Щ20	дежурный				
				перчатки резиновые	К50Щ20	до износа				
				нарукавники прорезиненные кислотощелочестойкие	К20Щ20	дежурные				
				очки защитные	ЗНГ	до износа				
	Зимой на наружных работах дополнительно:									
	куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36							
	Лаборант химического анализа	3111-020	Лаборант химического анализа	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110			
фартук прорезиненный кислотощелочестойкий				К20Щ20	дежурный					
головной убор из хлопчатобумажной ткани					12					
полуботинки кожаные или тапочки кожаные				ЗМи 3	12 12					
перчатки резиновые				К50Щ20	до износа					
перчатки трикотажные				Ми	до износа					
нарукавники прорезиненные кислотощелочестойкие				К20Щ20	до износа					
очки защитные				ЗНГ	до износа					
респиратор					до износа					
противогаз фильтрующий					до износа					




				полотенце хлопчатобумажное		6	
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36	
				полусапоги кожаные утепленные	Тн20	24	
		1321-046	Начальник бюро технического контроля качества	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150
				головной убор хлопчатобумажный		12	
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		1321-082	Начальник отдела	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 12.08.2004 № 96
				головной убор хлопчатобумажный		12	
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
5.	Отдел информационных технологий	2522-002	Администратор системный	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из антистатической ткани	ЗМиЭс	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				Ботинки кожаные с защитным носком	Мун 200	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
		2529-003	Инженер по защите информации	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из антистатической ткани	ЗМиЭс	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				Ботинки кожаные с защитным носком	Мун 200	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
6.	Отдел метрологии	7233-008	Комплектовщик изделий и инструмента	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150,
				ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
				головной убор хлопчатобумажный.		12	
				фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	6	
				рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	

			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	6	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
1321-074	Начальник отдела		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	24 12	
			перчатки трикотажные	Ми	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
2141-013	Инженер по метрологии		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	24 12	
			перчатки трикотажные	Ми	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
7311-038	Приборист		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			головной убор хлопчатобумажный		12	
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	24 12	
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
			перчатки, галоши диэлектрические	Эн	дежурные	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
7421-051	Радиомеханик по ремонту радиоэлектронной аппаратуры и приборов		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 12	
			головной убор		12	
			перчатки трикотажные	Ми	до износа	
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	

7.	Энергомеханический отдел	3132-001	Аппаратчик очистки сточных вод	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				фартук прорезиненный кислотощелочностойкий с нагрудником	К20Щ20	12	
				головной убор х.б.		12	
				ботинки кожаные	Ми	12	
				сапоги резиновые	К20Щ20	24	
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
				перчатки резиновые	К50Щ20	до износа	
				очки защитные	ЗНГ	до износа	
				противогаз фильтрующий		до износа	
				респиратор		до износа	
				Зимой дополнительно:			
				костюм х.б. для защиты от пониженных температур	Тн	36	
				ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
	1321-046	Заместитель начальника отдела	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета	
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36		
	2144-009	Инженер по ремонту оборудования	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета	
			перчатки х.б.	Ми	до износа		
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36		
	2151-033	Инженер-энергетик	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
			ботинки кожаные	Ми	24		
		Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36			
8182-018	Машинист компрессорных установок	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110		
		головной убор х.б.		12			
		ботинки кожаные	Ми	12			
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа			

		наушники противошумные		до износа	
		очки защитные	ЗНГ	до износа	
		Дополнительно:			
		плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		костюм х.б. утепленный	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
7126-005	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 14.04.2010 № 54
		головной убор х.б.		До износа	
		ботинки кожаные с защитным подноском	МиМпМун200	12	
		сапоги резиновые (сапоги ПВХ)	ВМун200	12	
		рукавицы комбинированные	Мп	До износа	
		очки защитные	ЗП	До износа	
		каска защитная		24	
		противогаз шланговый		дежурный	
		При выполнении работ на высоте дополнительно: пояс предохранительный (страховочная привязь)		дежурный	
		В холодный период года дополнительно: костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36	
		подшлемник зимний		24	
		сапоги кирзовые утепленные с защитным подноском	Тн30Мун200	24	
1321-046	Начальник отдела	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	
		Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
4322-014	Распределитель работ	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		фартук прорезиненный с нагрудником	В	до износа	
		Зимой на наружных работах дополнительно: куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
7233-078	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96

		сапоги резиновые	Ми	12	
		ботинки кожаные	В	12	
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		перчатки резиновые	Вн	до износа	
		плащ непромокаемый		36	
		Зимой дополнительно:			
		куртка и брюки х.б. утепленные	Тн	36	
		сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24	
7412-042	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		очки защитные	Зп	до износа	
		каска защитная		24	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка и брюки утепленные	Тн	36	
		подшлемник зимний		24	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
7127-003	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12	
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		каска защитная		24	
		очки защитные	Зп	до износа	
		Дополнительно:			
		рукавицы с резинотканевым наладонником	МиМп	до износа	
		пояс предохранительный ляпочный		до износа	
		плащ непромокаемый	Вн	дежурный	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка и брюки утепленные	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные с защитным носком	Мун200	24	
		подшлемник зимний		24	
7233-097	Слесарь-ремонтник	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	

			рукавицы комбинированные	Ми	до износа		
			респиратор		до износа		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка и брюки х.б. утепленные	Тн	36		
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24		
7126-013	Слесарь-сантехник		костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Бу	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
			сапоги резиновые	В	12		
			ботинки кожаные	Ми	12		
			плащ непромокаемый		дежурный		
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа		
			каска защитная		24		
			При работе в колодцах и других подземных сооружениях дополнительно:				
			костюм прорезиненный	Вн	24		
			пояс предохранительный ляточный		дежурный		
			противогаз шланговый		до износа		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка и брюки х.б. утепленные	Тн	36		
			сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24		
			подшлемник зимний	Тн	до износа		
9112-001	Уборщик помещений		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
			перчатки трикотажные	Ми	до износа		
			полуботинки кожаные	Ми	12		
			полусапоги резиновые	В	12		
			перчатки резиновые	Вн	до износа		
			фартук прорезиненный с нагрудником	Бм	до износа		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36		
7422-014	Электромонтер линейных сооружений электросвязи и проводного вещания		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 04.05.2005 № 51	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
			ботинки кожаные	Ми	12		
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа		
			перчатки диэлектрические	Эн	дежурные		
			галоши диэлектрические	Эн	дежурные		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				

8.	Бюро охраны труда и окружающей среды	7412-078	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	костюм х.б. утепленный	Тн	36	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110						
				ботинки кожаные утепленные на резиновой подошве	СлТн20	24							
				Дополнительно:									
				плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	дежурный							
				сапоги резиновые	В	24							
				костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12							
				головной убор из хлопчатобумажной ткани		12							
				ботинки кожаные	Ми	12							
				галоши, перчатки диэлектрические	Эн	дежурные							
				перчатки трикотажные	Ми	до износа							
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа							
				каска защитная		24							
				очки защитные	Зп	до износа							
				Дополнительно:									
				плащ непромокаемый	Вн	дежурный							
		сапоги резиновые	В	24									
		Зимой дополнительно:											
		костюм хлопчатобумажный утепленный	Тн	36									
		ботинки кожаные утепленные на резиновой подошве	Тн20	24									
		подшлемник зимний		24									
		перчатки утепленные	Тн	до износа									
		2143-001	Инженер по охране окружающей среды	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150						
								ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания) или ботинки кожаные	Ми	12			
											В холодный период года на наружных работах дополнительно:	Тн	36
		2143-001	Инженер по охране окружающей среды	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110						
								ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания)	Ми	12			
В холодный период года на наружных работах дополнительно:	Тн										36		
												куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	

9.		2149-022	Инженер по охране труда	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания) или ботинки кожаные	Ми	12	
				В холодный период года на наружных работах дополнительно:			
				куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36	
	Лаборатория неразрушающих методов контроля и технической диагностики	2141-008	Инженер	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
				головной убор хлопчатобумажный.		12	
				ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания)	Ми	12	
				перчатки трикотажные	Ми	до износа	
				очки защитные	ЗНГ	до износа	
				В холодный период года на наружных работах дополнительно:			
		1321-046	Начальник лаборатории	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
				головной убор хлопчатобумажный.		12	
ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания)				Ми	12		
перчатки трикотажные				Ми	до износа		
очки защитные				ЗНГ	до износа		
В холодный период года на наружных работах дополнительно:							
3111-031	Техник-лаборант	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета		
		головной убор хлопчатобумажный.		12			
		ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания)	Ми	12			
		перчатки трикотажные	Ми	до износа			
		очки защитные	ЗНГ	до износа			
		В холодный период года на наружных работах дополнительно:					

				В холодный период года на наружных работах дополнительно:			
				костюм на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36	
10.	Производственно - диспетчерский отдел	2141-004	Диспетчер	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	48	
		2141-017	Инженер по организации управления производством	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	24	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		2141-030	Ведущий специалист по управлению проектами	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	24	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		1321-046	Начальник отдела	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	24	П МТ и СЗ от 12.08.2004 № 96
Зимой на наружных работах дополнительно:							
куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн			36			
3119-019	Техник по подготовке производства			костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	18	
		Зимой на наружных работах дополнительно:					
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
11.	Ремонтный цех № 1	9333-001	Грузчик	халат (костюм) хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
				ботинки кожаные с защитным носком или ботинки кожаные	МиМпМун50	12	
				рукавицы комбинированные	Ми	12	
				каска защитная		до износа	
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36	
				подшлемник зимний		До износа	
				сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24	
				перчатки утепленные	Тн	до износа	

	1321-116	Заместитель начальника цеха	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
			ботинки кожаные	Ми	24		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
	2144-025	Инженер по внедрению новой техники и технологии	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета	
			ботинки кожаные	Ми	24		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
	2153-015	Инженер по радионавигации и радиолокации	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 30.03.2005 № 28	
			ботинки кожаные	Ми	12		
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
			перчатки трикотажные	Ми	до износа		
			перчатки, галоши диэлектрические	Эм	дежурные		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36		
ботинки кожаные утепленные			Тн20	24			
перчатки утепленные			Тн	до износа			
4321-002	Кладовщик	халат (костюм) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110		
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12			
		ботинки кожаные	Ми	12			
		или тапочки кожаные	3	6			
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа			
		Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:					
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24			
7233-008	Комплектовщик изделий и инструмента	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150		
		ботинки кожаные	Ми	12			
		или тапочки кожаные	3	12			
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12			

			фартук из хлопчатобумажной ткани. с нагрудником	ЗМи	6		
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа		
			нарукавники хлопчатобумажные	ЗМи	6		
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
	7132-002	Маляр	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной антистатической ткани	ЗМиЭс	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
			ботинки кожаные	Ми	12		
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа		
			перчатки резиновые	Вн	до износа		
			очки защитные	ЗН	до износа		
			респиратор		до износа		
			Дополнительно: противогаз фильтрующий		до износа		
			каска защитная		дежурная		
			пояс предохранительный ляточный		до износа		
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
	8183-003	Маркировщик деталей и приборов	халат (костюм) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12		П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
			полуботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	24 12		
			перчатки трикотажные	Ми	до износа		
			перчатки резиновые	Вн	до износа		
			респиратор		до износа		
			очки защитные	ЗН	до износа		
	1321-041	Мастер производственного участка	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 12		
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24		
	8343-013	Машинист крана	костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12		П МТ и СЗ от 22.09.2006
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		

		ботинки кожаные	Ми	12	№ 110
		галoши, перчатки диeлектрические	Эн	дежурные	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
1321-116	Начальник цеха	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		ботинки кожаные	Ми	24	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
8212-028	Намотчик обмоток трансформаторов	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 12.08.2004 № 96
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		или тапочки кожаные	З	12	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) швейные	Ми	до износа	
		Дополнительно:			
		перчатки резиновые	Вн	до износа	
7323-034	Переплетчик документов	халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 12.04.2017 № 17
		фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ с нагрудником водонепроницаемый	Вн	до износа	
		перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) швейные	Ми	до износа	
		тапочки кожаные	З	12	
7421-051	Радиомеханик по ремонту радиоэлектронной аппаратуры и приборов	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
		ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 12	
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		перчатки трикотажные	Ми	до износа	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		Дополнительно для жгутового участка:			
		фартук брезентовый		6	
		Зимой дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	

	8212-070	Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 12.08.2004 № 96		
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12			
			перчатки трикотажные	Ми	до износа			
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми 3	12 12			
			каска защитная		дежурная			
			Зимой на наружных работах дополнительно:					
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36			
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24			
	3115-007	Техник	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета		
			ботинки кожаные	Ми	24			
			перчатки трикотажные	Ми	до износа			
			Зимой на наружных работах дополнительно:					
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
	3114-003	Техник по радиолокации и радионавигации	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 30.03.2005 № 28		
ботинки кожаные			Ми	12				
головной убор из хлопчатобумажной ткани				12				
перчатки трикотажные			Ми	до износа				
перчатки, галоши диэлектрические			Эм	дежурные				
Зимой на наружных работах дополнительно:								
куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные			Тн	36				
ботинки кожаные утепленные			Тн20	24				
перчатки утепленные			Тн	до износа				
9112-001	Уборщик помещений	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110			
		перчатки трикотажные	Ми	до износа				
		полуботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми 3	12 12				
		полусапоги резиновые	В	12				
		перчатки резиновые	Вн	до износа				
		фартук прорезиненный с нагрудником	Бм	до износа				
		Зимой на наружных работах дополнительно:						
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				

		2631-015	Экономист	халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
12.	Ремонтный цех № 2	7231-003	Водитель - испытатель боевых и специальных машин	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
				головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
				ботинки кожаные	Ми	12	
				перчатки трикотажные	Ми	до износа	
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
				шлемофон летний		до износа	
				Зимой дополнительно:			
				куртка и брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36	
				ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
				шлемофон зимний		до износа	
		1321-116	Заместитель начальника цеха	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				ботинки кожаные	Ми	24	
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		2144-025	Инженер по внедрению новой техники и технологии	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
	ботинки кожаные			Ми	24		
	Зимой на наружных работах дополнительно:						
куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн			36			
	2144-033	Инженер по наладке и испытаниям	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 12.08.2004 № 96	
головной убор из хлопчатобумажной ткани				12			
ботинки кожаные			Ми	12			
перчатки, галоши диэлектрические			Эм	дежурные			
перчатки трикотажные			Ми	до износа			
очки защитные			ЗН	до износа			
каска защитная				24			
Зимой на наружных работах дополнительно:							
куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные			Тн	36			
ботинки кожаные утепленные			Тн20	24			

			перчатки утепленные	Тн	до износа		
			подшлемник утепленный		24		
			головной убор зимний		36		
7231-007	Слесарь по ремонту автомобилей	костюм вискозно-лавсановый с маслостойкой отделкой	МиВуНм	12		П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150	
		фартук виниловый с нагрудником	Нм	12			
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12			
		ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12			
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа			
		каска защитная		24			
		очки защитные	ЗП	до износа			
		Зимой на наружных работах дополнительно:					
		куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36			
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24			
		брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36			
		подшлемник зимний		24			
4321-002	Кладовщик	халат (костюм) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12			П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12			
		ботинки кожаные	Ми	12			
		или тапочки кожаные	3	6			
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа			
		Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:					
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24			
7233-008	Комплектовщик изделий и инструмента	перчатки утепленные	Тн	до износа		П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150	
		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12			
		ботинки кожаные	Ми	12			
		или тапочки кожаные	3	12			
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12			
		фартук х.б. с нагрудником	ЗМи	6			
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа			
		нарукавники из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	6			
7132-002	Маляр	Зимой на наружных работах дополнительно:				П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной антистатической ткани	ЗМиЭс	12			

		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		перчатки резиновые	Вн	до износа	
		очки защитные	ЗН	до износа	
		респиратор		до износа	
		Дополнительно:			
		противогаз фильтрующий		до износа	
		каска защитная		дежурная	
		пояс предохранительный ляпочный		до износа	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
1321-041	Мастер производственного участка	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми 3	12 12	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
8343-013	Машинист крана	костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		галoши, перчатки диeлeктричeские	Эн	дежурные	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
1321-116	Начальник цеха	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		ботинки кожаные	Ми	24	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
7421-051	Радиомеханик по ремонт радиоэлектронной аппаратуры и приборов	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
		ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми 3	12 12	
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		перчатки трикотажные	Ми	до износа	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		Зимой дополнительно:			

			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
4322-014	Распределитель работ		халат хлопчатобумажный (костюм хлопчатобумажный)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			ботинки кожаные	Ми	12	
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
			фартук прорезиненный с нагрудником	В	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
7231-008	Слесарь по ремонту боевых и специальных машин		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	3Ми	6	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12	
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
			каска защитная		24	
			очки защитные	ЗП	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	24	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
			подшлемник утепленный		24	
			головной убор зимний		36	
7412-047	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования боевых и специальных машин		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12	
			галoши и перчатки диeлектрические	Эн	дежурные	
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
			каска защитная		24	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
			подшлемник утепленный		24	
			головной убор зимний		36	
3115-011	Техник по наладке и испытаниям		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12	П МТ и СЗ от 12.08.2004 № 96
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			ботинки кожаные или сапоги кирзовые	Ми	12	
			галoши и перчатки диeлектрические	Эн	дежурные	

			перчатки трикотажные	Ми	до износа	
			очки защитные	ЗН	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
			головной убор зимний		36	
			перчатки утепленные	Тн	до износа	
9112-001	Уборщик помещений		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
			перчатки трикотажные	Ми	до износа	
			полуботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 12	
			полусапоги резиновые	В	12	
			перчатки резиновые	Вн	до износа	
			фартук прорезиненный с нагрудником	Бм	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
2631-015	Экономист		халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
7412-093	Электрослесарь по ремонту приборов управления оружием и стрельбой		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			ботинки кожаные	Ми	12	
			перчатки трикотажные	Ми	до износа	
			галоши и перчатки диэлектрические	Эн	дежурные	
			каска защитная		24	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
			головной убор зимний		36	
			подшлемник утепленный		24	
7412-078	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
			ботинки кожаные	Ми	12	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			галоши и перчатки диэлектрические	Эн	дежурные	
			перчатки трикотажные	Ми	до износа	

				рукавицы комбинированные	Ми	до износа				
				каска защитная		24				
				Зимой на наружных работах дополнительно:						
				куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36				
				ботинки кожаные утепленные	Тн20	24				
				подшлемник утепленный		24				
Ремонтный цех № 3	8141-005	Вулканизаторщик		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 08.12.2005 № 166			
				головной убор из хлопчатобумажной ткани		12				
				ботинки кожаные	Ми	12				
				нарукавники из хлопчатобумажной ткани		6				
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа				
				очки защитные		до износа				
				Зимой на наружных работах дополнительно:						
					куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн		36		
			8122-014	Гальваник		костюм для защиты от кислот из молескина с кислотозащитной отделкой		К20	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
						фартук прорезиненный кислотоустойчивый с нагрудником		К20Ц20	6	
		головной убор				12				
		сапоги резиновые (ботинки кожаные на полиуретановой подошве)			К20Ц20	12				
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)			Ми	до износа				
		перчатки резиновые			К50Ц20	до износа				
		очки защитные			ЗНГ	до износа				
		респиратор				до износа				
		противогаз				до износа				
		Зимой на наружных работах дополнительно:								
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36					
	1321-116	Заместитель начальника цеха		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110			
				ботинки кожаные	Ми	24				
				Зимой на наружных работах дополнительно:						
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				
	2144-009	Инженер		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108			
				ботинки кожаные	Ми	24				
				Зимой на наружных работах дополнительно:						
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				

	4321-002	Кладовщик	халат (костюм) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110			
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12				
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 6				
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа				
			Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:						
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24				
			перчатки утепленные	Тн	до износа				
			7233-008	Комплектовщик изделий и инструмента	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани		ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150
					ботинки кожаные или тапочки кожаные		Ми З	12 12	
	головной убор из хлопчатобумажной ткани				12				
	фартук х.б. с нагрудником	ЗМи			6				
	рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми			до износа				
	нарукавники из хлопчатобумажной ткани	ЗМи			6				
	Зимой на наружных работах дополнительно:								
	куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн			36				
	8122-021	Корректировщик ванн			костюм для защиты от кислот из полиэфирной ткани с кислотоотталкивающей пропиткой	К50	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150	
			фартук прорезиненный кислотощелочестойкий с нагрудником	К20Щ20	6				
			головной убор		12				
сапоги резиновые формовые			К50Щ50	12					
рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)			Ми	до износа					
перчатки резиновые			К50Щ20	до износа					
нарукавники прорезиненные кислотощелочестойкие			К20Щ20	6					
очки защитные			ЗНГ	до износа					
респиратор				до износа					
противогаз				до износа					
7132-002	Маляр	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной антистатической ткани	ЗМиЭс	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110				
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12					
		ботинки кожаные	Ми	12					
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа					
		перчатки резиновые	Вн	до износа					
		очки защитные	ЗН	до износа					

			респиратор		до износа	
			Дополнительно:			
			противогаз фильтрующий		до износа	
			каска защитная		дежурная	
			пояс предохранительный ляточный		до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
1321-041	Мастер производственного участка		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани (для мастера малярного участка)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110 совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			головной убор из хлопчатобумажной ткани	ЗМиЭс	12	
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми	12	
				3	12	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
8189-008	Машинист моечных машин		Костюм хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	ЗМи ЗМиВу	12 12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			костюм автомойщика	ВуВн	до износа	
			фартук прорезиненный с нагрудником	ВнЩ20	до износа	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			ботинки кожаные или сапоги резиновые	Ми ВнЩ20	12 12	
			перчатки резиновые	ВнЩ20	до износа	
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
			нарукавники прорезиненные	ВнЩ20	до износа	
			очки защитные	ЗНГ	до износа	
			респиратор		до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
7223-036	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением		Костюм вискозно-лавсановый с масловодоотталкивающей отделкой	МиВуНм	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			полусапоги кожаные с защитным носком на маслобензостойкой подошве	Мун200Нм	12	
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
			Очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗН НБТ	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			

		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
1321-116	Начальник цеха	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		ботинки кожаные	Ми	24	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
7212-005	Оператор лазерных установок	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
		головной убор х.б.		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		очки защитные	ЗНД	до износа	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
7223-053	Оператор станков с программным управлением	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
		головной убор х.б.		12	
		ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12	
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		очки защитные или щиток защитный лицевой	О НБТ	до износа	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
9622-001	Подсобный рабочий	ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)	ЗМи	12	
		головной убор х.б.	Ми	12	
		ботинки кожаные с защитным носком	МиМпМун50	12	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		сапоги резиновые	В	24	
		плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	24	
		очки защитные	ЗП	до износа	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
4322-014	Распределитель работ	ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		халат хлопчатобумажный (костюм хлопчатобумажный)	ЗМи	12	
		головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	

			рукавицы комбинированные	Ми	до износа		
			фартук прорезиненный с нагрудником	В	до износа		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
7222-006	Слесарь - инструментальщик		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150	
			головной убор х.б.		12		
			ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12		
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа		
			очки защитные	ЗП	до износа		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36		
			брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36		
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24		
8211-004	Слесарь механосборочных работ		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	6		П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			головной убор		12		
			ботинки кожаные или сапоги кирзовые с защитным носком	Мун200	12		
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа		
			перчатки резиновые	Вн	до износа		
			очки защитные	ЗП	до износа		
			наушники противошумные, бируши		до износа		
			каска защитная		24		
			Дополнительно:				
			плащ непромокаемый	Вн	дежурный		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	24		
			ботинки кожаные утепленные или сапоги кирзовые утепленные с защитным носком	Мун200	24		
			подшлемник зимний		24		
7231-008	Слесарь по ремонту боевых и специальных машин		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	6	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
			ботинки кожаные	Ми	12		
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа		
			каска защитная		24		
			очки защитные	ЗП	до износа		

			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	24	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
			подшлемник утепленный		24	
7523-023	Станочник деревообрабатывающих станков		халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 01.11.2002 № 140
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			ботинки кожаные	Ми	12	
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
			очки защитные	ЗП	до износа	
			наушники противозумные, бируши		до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно:			
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
7522-017	Столяр		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	3Ми	12	
			ботинки кожаные с защитным подноском	МпМун200	12	
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			фартук из хлопчатобумажной ткани с нагрудником	3Ми	до износа	
			При работе на высоте дополнительно:			
			каска защитная		24	
			пояс предохранительный ляточный		дежурный	
			В холодный период года дополнительно:			
			костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36	
			ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	Тн30 Мун200	24	
			подшлемник зимний		24	
7223-086	Токарь		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
			ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12	
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
			очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗП НБТ	до износа	
			При работе с охлаждающей жидкостью:			
			костюм вискозно-лавсановый с масловодоотталкивающей пропиткой	МиВуНм	12	

	9112-001	Уборщик помещений	халат (костюм) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110		
			перчатки трикотажные	Ми	до износа			
			полуботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 12			
			полусапоги резиновые	В	12			
			перчатки резиновые	Вн	до износа			
			фартук прорезиненный с нагрудником	Бм	до износа			
			Зимой на наружных работах дополнительно:					
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
	7223-095	Фрезеровщик	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета		
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12			
			ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12			
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа			
			очки защитные или щиток защитный лицевой	Зп НБТ	до износа			
			При работе с охлаждающей жидкостью:					
			костюм вискозно-лавсановый с масловодоотталкивающей отделкой	МиВуНм	12			
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
	8153-010	Швея	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 28.04.2011 № 30		
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		до износа			
			фартук специальный	ЗМи	до износа			
			обувь профилактическая или обувь специальная	У Мп	9 12			
2631-015	Экономист	халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108			
7212-019	Электрогазосварщик	костюм сварщика летний	Тр	5	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150			
		фартук брезентовый	Тр	12				
		белье нательное (2 к-та)		12				
		ботинки или сапоги для сварщика	Тр	12				
		галоши, перчатки диэлектрические	Эн	дежурные				
		рукавицы брезентовые с крагами	Тп400Тр	до износа				
		щиток электросварщика	НН	до износа				
		бондана		до износа				

13.				бируши или наушники противошумные		до износа	
				очки защитные	ЗНД	до износа	
				Дополнительно:			
				каска защитная в комплекте со щитком электросварщика	КН	до износа	
				пояс предохранительный ляпочный		дежурный	
				Зимой дополнительно:			
				костюм сварщика зимний	ТрТн	30	
				подшлемник зимний		24	
				ботинки или сапоги кирзовые утепленные	ТрТн20	24	
	Участок утилизации В и ВТ	4321-002	Кладовщик ДГМ	перчатки утепленные	Тн	до износа	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	
				головной убор х.б.		12	
				ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 6	
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
				Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:			
				куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
				ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
				перчатки утепленные	Тн	до износа	
				1321-041	Мастер производственного участка	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	
ботинки кожаные	Ми	12					
перчатки трикотажные	Ми	до износа					
Зимой на наружных работах дополнительно:							
куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36					
7221-026	Раздельщик лома и отходов металла	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150 совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета		
		фартук брезентовый с нагрудником	ЗМп	6			
		головной убор х.б.		12			
		ботинки кожаные с защитным носком	Мун200	12			
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа			
		рукавицы с резиноканевым наладонником	МиМп	до износа			
		очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗП НБТ	до износа			
		Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:					

14.	Отдел сбыта	8344-001	Водитель погрузчика	куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12	
				головной убор хлопчатобумажный		12	
				ботинки кожаные	Ми	12	
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				костюм хлопчатобумажный для защиты от пониженных температур	Тн	36	
				сапоги кирзовые утепленные	Тн20	24	
				Для защиты от атмосферных осадков при выполнении наружных работ дополнительно:			
				плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	36	
	9333-001	Грузчик	костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
				головной убор хлопчатобумажный			12
				ботинки кожаные с защитным носком	Ми Мп Мун50		12
				рукавицы комбинированные	Ми		до износа
				плащ непромокаемый с капюшоном	Вн		36
				сапоги резиновые с защитным носком	ВМпМун50		12
				каска защитная			24
				фартук брезентовый с нагрудником	ЗМи		дежурный
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				костюм хлопчатобумажный для защиты от пониженных температур	Тн		36
	4321-002	Кладовщик	халат (костюм) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
				головной убор из хлопчатобумажной ткани			12
				ботинки кожаные	Ми		12
				или тапочки кожаные	3		6
				рукавицы комбинированные	Ми		до износа
				Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:			
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн		36
ботинки кожаные утепленные				Тн20	24		
1221-012	Начальник отдела	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное решение		
			ботинки кожаные	Ми		36	
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			перчатки утепленные	Тн		до износа	

			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	нанимателя и профсоюзного комитета	
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	36		
1221-007	Начальник службы хранения материально-технических средств и техники V категории	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	головной убор хлопчатобумажный		12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета	
			ботинки кожаные	Ми	24		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24		
1324-064	Начальник службы хранения ремонтного фонда и готовой продукции	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	головной убор хлопчатобумажный		12	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета	
			ботинки кожаные	Ми	24		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24		
7233-059	Обработчик технического имущества и ремонтного фонда	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	головной убор хлопчатобумажный		12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108	
			рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа		
			ботинки кожаные	Ми	24		
			Зимой на наружных работах дополнительно:				
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		
3139-001	Техник по приему ремонтного фонда и выдаче готовой продукции	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	головной убор хлопчатобумажный		12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета	
			ботинки кожаные	Ми	12		
			перчатки прорезиненные	В	до износа		
			сапоги резиновые	В	24		
			плащ непромокаемый	Вн	дежурный		
			каска защитная		24		
			подшлемник хлопчатобумажный		12		
			Зимой дополнительно:				
			куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36		
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24		

15.		3139-001	Техник (служба хранения материально-технических средств и техники V категории)	подшлемник зимний		24	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета			
				костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12				
				головной убор хлопчатобумажный		12				
				ботинки кожаные	Ми	12				
				перчатки прорезиненные	В	до износа				
				каска защитная		24				
				Зимой на наружных работах дополнительно:						
				куртка и брюки хлопчатобумажные утепленные	Тн	36				
				ботинки кожаные утепленные	Тн	24				
				подшлемник зимний		24				
	Отдел материально-технического снабжения	1324-012	Заведующий складом	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110			
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа				
				головной убор х.б.		12				
				ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 12				
				В холодный период года на наружных работах дополнительно:						
				куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36				
				перчатки утепленные	Тн	до износа				
				ботинки кожаные утепленные	Тн20	24				
				Инженер по материально-техническому снабжению	2141-012			костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12
рукавицы комбинированные								Ми	до износа	
Зимой на наружных работах дополнительно:										
куртка утепленная	Тн	36								
Кладовщик	4321-002		халат (костюм) из хлопчатобумажной ткани				ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани					12		
			ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми З	12 6					
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа					
			Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:							
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36					
			ботинки кожаные утепленные	Тн20	24					
			перчатки утепленные	Тн	до износа					

16.	Отдел транспорта	1324-064	Начальник бюро	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
				Зимой на наружных работах дополнительно: куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		1324-128	Начальник отдела	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
				Зимой на наружных работах дополнительно: куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	
		3139-001	Техник по материально-техническому снабжению	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
				Зимой на наружных работах дополнительно: куртка утепленная	Тн	36	
		3314-004	Техник по учету	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
				Зимой на наружных работах дополнительно: куртка утепленная	Тн	36	
		2631-015	Экономист	халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания) из хлопчатобумажной ткани	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
		7412-002	Аккумуляторщик	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
фартук прорезиненный кислотоустойчивый с нагрудником	К20Щ20			дежурный			
головной убор хлопчатобумажный				12			
ботинки кожаные	Ми			12			
перчатки резиновые	К50Щ20			до износа			
нарукавники прорезиненные кислотоустойчивые	К20Щ20			дежурный			
очки защитные	ЗНГ			до износа			
респиратор				до износа			
Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно: костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн			36			
ботинки кожаные утепленные	Тн20			24			

8331-001	Водитель автобуса	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 08.12.2005 № 166			
		головной убор хлопчатобумажный		12				
		ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	24				
		перчатки трикотажные	Ми	до износа				
		Зимой дополнительно:						
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				
		Дополнительно:						
		каска защитная		дежурная				
		очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗП КБТ	до износа до износа				
		жилет сигнальный с элементами из световозвращающего материала	Со	до износа				
		8332-001	Водитель автомобиля-тягача Водитель грузового автомобиля	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)		ЗМи	12	П МТ и СЗ от 08.12.2005 № 166
		головной убор хлопчатобумажный		12				
ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	12						
рукавицы комбинированные	Ми	до износа						
Зимой дополнительно:								
костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36						
ботинки кожаные утепленные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	24						
Дополнительно:								
каска защитная		дежурная						
очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗП КБТ	до износа до износа						
жилет сигнальный с элементами из световозвращающего материала	Со	до износа						
8332-001	Водитель легкового автомобиля	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	24	П МТ и СЗ от 08.12.2005 № 166			
головной убор хлопчатобумажный		12						
ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	24						
перчатки трикотажные	Ми	до износа						
Зимой дополнительно:								
куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36						

8343-012	Машинист крана автомобильного	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 08.12.2005 № 166
		головной убор хлопчатобумажный		12	
		ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	12	
		перчатки трикотажные	Ми	до износа	
		Зимой дополнительно:			
		костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм	24	
		Дополнительно:			
		каска защитная		дежурная	
		подшлемник зимний		24	
		очки защитные или щиток защитный лицевой	ЗП КБТ	до износа до износа	
		жилет сигнальный с элементами из световозвращающего материала	Со	до износа	
		2144-064	Механик по ремонту транспорта	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	
головной убор хлопчатобумажный				12	
ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	МиНсНм			12	
рукавицы комбинированные	Мп			до износа	
каска защитная				24	
Зимой на наружных работах дополнительно:					
куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн			36	
ботинки кожаные утепленные на маслобензостойкой подошве	Тн20НсНм			24	
1324-064	Начальник отдела	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	24	П МТ и СЗ от 08.12.2005 № 166
		головной убор хлопчатобумажный		24	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	48	
3314-004	Техник по учету	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
		Зимой дополнительно:			
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	

		8341-009	Тракторист	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 08.12.2005 № 166		
				головной убор из хлопчатобумажной ткани		12			
				ботинки кожаные	Ми	12			
				рукавицы комбинированные	Ми	до износа			
				Зимой дополнительно:					
				костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани	Тн	36			
				ботинки кожаные утепленные на резиновой подошве	СлТн30	24			
17.	Отдел организации труда и заработной платы (бюро нормирования)	2141-014	Инженер по нормированию труда	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	24	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110		
				ботинки кожаные	Ми	24			
				При работе в производственных подразделениях дополнительно:					
				Зимой на наружных работах дополнительно:					
			1211-006	Начальник бюро	куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150	
			1211-006	Начальник бюро учета материальных ценностей	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	24		
		При работе в производственных подразделениях дополнительно:							
				Зимой на наружных работах дополнительно:					
18.	Бухгалтерия	1211-006	Начальник бюро учета материальных ценностей	куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150		
				костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12			
				2411-003	Бухгалтер	В холодный период года на наружных работах дополнительно:			П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150
						куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36	
19.	Хозяйственный отдел	2142-013	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96		
				В холодный период года на наружных работах дополнительно:					
				куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36			
				головной убор х.б.		12			

		ботинки кожаные	Ми	12	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
7131-001	Маляр	костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Бу	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96
		головной убор хлопчатобумажный		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		перчатки комбинированные (матерчатые с резиновым покрытием)		до износа	
		перчатки резиновые (латексные)		до износа	
		каска защитная		24	
		очки защитные	ЗНГ	до износа	
		респиратор		до износа	
		При работе на высоте дополнительно:			
		пояс предохранительный ляпочный		дежурный	
		Зимой дополнительно:			
		куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	СлТн30	24	
		подшлемник зимний		24	
1219-016	Начальник отдела	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
9622-001	Подсобный рабочий	костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
		головной убор х.б.	Ми	12	
		ботинки кожаные с защитным носком	МиМпМун50	12	
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		сапоги резиновые	В	24	
		плащ непромокаемый с капюшоном	Вн	24	
		очки защитные	ЗП	до износа	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
7119-011	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96 совместное
		ботинки кожаные или сапоги кирзовые	Ми	12	

		головной убор х.б.		12	решение нанимателя и профсоюзного комитета
		рукавицы комбинированные	Ми	до износа	
		перчатки трикотажные	Ми	до износа	
		При работе на высоте дополнительно:			
		пояс предохранительный ляпочный		дежурный	
		каска защитная		24	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка и брюки х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные или сапоги кирзовые утепленные	СлТн30	24	
		подшлемник зимний		24	
		перчатки утепленные	Тн	до износа	
9613-002	Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96 совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
		для мужчин - ботинки кожаные	Ми	12	
		для женщины: ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми 3	24 12	
		головной убор х.б.		12	
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		перчатки резиновые	Вн	до износа	
		сапоги резиновые с меховой вставкой	В	24	
		плащ непромокаемый	Вн	дежурный	
		жилет утепленный	Тн20	24	
		Зимой дополнительно:			
		куртка и брюки утепленные	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
		перчатки утепленные	Тн	до износа	
3142-004	Техник по озеленению	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	3Ми	12	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
		головной убор х.б.		12	
		перчатки трикотажные	Ми	до износа	
		перчатки резиновые	Вн	до износа	
		плащ непромокаемый	Вн	дежурный	
3112-013	Техник-смотритель	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96
		головной убор х.б.		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		каска защитная		24	

		При работе на высоте дополнительно:			
		пояс предохранительный ляпочный			дежурный
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
		подшлемник зимний		24	
9112-001	Уборщик помещений	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96
		перчатки трикотажные	Ми	до износа	
		ботинки кожаные	Ми	24	
		тапочки кожаные	З	12	
		полусапоги резиновые или галоши резиновые или туфли цельнорезиновые	В	12	
		перчатки резиновые	Вн	до износа	
		фартук прорезиненный с нагрудником	Бм	12	
		нарукавники прорезиненные	Бм	12	
		перчатки резиновые	Бм	до износа	
		очки защитные	ЗНГ	до износа	
		респиратор		до износа	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
6113-006	Цветовод	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания)	ЗМи	12	
		фартук х.б. с нагрудником	ЗМи	6	
		головной убор х.б.		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	
		сапоги резиновые	В	24	
		рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми	до износа	
		перчатки резиновые	Вн	до износа	
		плащ непромокаемый	Вн	дежурный	
		нарукавники х.б.	ЗМи	6	
		Зимой на наружных работах дополнительно:			
		куртка и брюки х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
		ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	
		перчатки утепленные	Тн	до износа	
7123-003	Штукатур	костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Бу	12	П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96
		головной убор х.б.		12	
		ботинки кожаные	Ми	12	

20.				перчатки комбинированные (матерчатые с резиновым покрытием)	Мп	до износа	
				перчатки резиновые (латексные)		до износа	
				каска защитная		24	
				очки защитные	ЗНГ	до износа	
				При работе на высоте дополнительно:			
				пояс предохранительный ляточный		дежурный	
				Зимой на наружных работах дополнительно:			
				куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
				ботинки кожаные утепленные	СлТн30	24	
				подшлемник зимний		24	
	Команда военизированной охраны	1219-007	Заведующий бюро пропусков	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
				В холодный период года на наружных работах дополнительно:			
		куртка на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36			
	5414-005	Контролер на контрольно-пропускном пункте	костюм хлопчатобумажный	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
			ботинки кожаные	Ми	12		
			рукавицы комбинированные	Ми	до износа		
			сапоги резиновые	В	24		
			плащ непромокаемый	Вн	дежурный		
В холодный период года на наружных работах дополнительно:							
костюм на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур			Тн	36			
1219-012	Начальник караула	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108		
		головной убор (кепка) камуфлированный		12			
		белье нательное (футболка летняя камуфлированная)		12			
		ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания)	Ми	12			
		сапоги резиновые	В	24			
		плащ непромокаемый	Вн	дежурный			
		В холодный период года на наружных работах дополнительно:					
костюм на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36					

21.		1219-012	Начальник команды	ботинки для защиты от пониженных температур	Тн20	24	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
				костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	
				головной убор (кепка) камуфлированный		12	
				белье нательное (футболка летняя камуфлированная)		12	
				ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания)	Ми	12	
				В холодный период года на наружных работах дополнительно:			
				костюм на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36	
				ботинки для защиты от пониженных температур	Тн20	24	
		5419-004	Стрелок	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108
				головной убор (кепка) камуфлированный		12	
				белье нательное (футболка летняя камуфлированная)		12	
				ботинки с верхом из кожи для защиты от механических воздействий (истирания)	Ми	12	
				сапоги резиновые	В	12	
				плащ непромокаемый	Вн	дежурный	
	В холодный период года на наружных работах дополнительно:						
	костюм на утепляющей прокладке для защиты от пониженных температур	Тн	36				
	4321-002	Кладовщик	головной убор зимний		36	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110	
			ботинки для защиты от пониженных температур	Тн20	24		
			перчатки утепленные	Тн	до износа		
			халат (костюм) из хлопчатобумажной ткани	3Ми	12		
			головной убор из хлопчатобумажной ткани		12		
ботинки кожаные или тапочки кожаные			Ми 3	12 6			
рукавицы комбинированные			Ми	до износа			
Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно:							
куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36					
7126-005	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	ботинки кожаные утепленные	Тн20	24	П МТ и СЗ от 14.04.2010 № 54		
		перчатки утепленные	Тн	до износа			
		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12			
		ботинки кожаные	Ми	24			
		перчатки трикотажные	Ми	до износа			

22.	Здравпункт	9112-001	Уборщик помещений	Зимой на наружных работах дополнительно:					
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
				костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12		П МТ и СЗ от 22.08.2003 № 96	
				перчатки трикотажные	Ми	до износа			
				ботинки кожаные или тапочки кожаные	Ми	12			
				перчатки резиновые	Бм	до износа			
				Зимой на наружных работах дополнительно:					
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36			
				7412-078	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Зимой на наружных работах дополнительно:			
	куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110		
	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12						
	ботинки кожаные	Ми	24						
	перчатки трикотажные	Ми	до износа						
	галoши, перчатки диeлектрические	Эн	дежурные						
	Здравпункт	1342	Заведующий	Зимой на наружных работах дополнительно:					
				куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36		П МТ и СЗ от 01.09.2008 № 129	
				костюм (халат) хлопчатобумажный	3Ми	12			
				головной убор хлопчатобумажный.		12			
				маска медицинская		до износа			
				туфли кожаные или тапочки кожаные	Ми Ми	24 12			
		перчатки медицинские	Бм	до износа					
3221-001		Медицинская сестра	Зимой на наружных работах дополнительно:					П МТ и СЗ от 01.09.2008 № 129	
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				
			костюм (халат) хлопчатобумажный	3Ми	12				
			головной убор хлопчатобумажный.		12				
			маска медицинская		до износа				
3221-001		Медицинская сестра по физиотерапии	Зимой на наружных работах дополнительно:					П МТ и СЗ от 01.09.2008 № 129	
			куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36				
			костюм (халат) хлопчатобумажный	3Ми	12				
	головной убор хлопчатобумажный.			12					
	маска медицинская			до износа					
	туфли кожаные или тапочки кожаные		Ми 3	24 12					
	перчатки медицинские		Бм	до износа					
5321-002	Санитарка	Зимой на наружных работах дополнительно:					П МТ и СЗ от 01.09.2008		
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36					
		костюм (халат) хлопчатобумажный	3Ми	12					
		головной убор хлопчатобумажный.		12					

23.	Техническое управление	3253-001	Фельдшер	фартук ПВХ с нагрудником	Вн	до износа	№ 129, совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
				туфли цельнорезиновые	В	24	
				туфли кожаные или тапочки кожаные	Ми З	24 12	
				перчатки резиновые	БмВн	до износа	
				перчатки трикотажные	Ми	до износа	
				полотенце х.б.		6	
		3251-001	Фельдшер зубной	костюм (халат) хлопчатобумажный	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 01.09.2008 № 129
				головной убор хлопчатобумажный.		12	
				фартук ПВХ с нагрудником	Бм	до износа	
				маска медицинская		до износа	
				туфли кожаные или тапочки кожаные	Ми З	24 12	
				перчатки медицинские	Бм	до износа	
		4411-001	Архивариус	костюм (халат) хлопчатобумажный	ЗМи	12	П МТ и СЗ от 01.09.2008 № 129
				головной убор хлопчатобумажный.		12	
				маска медицинская		до износа	
				туфли кожаные или тапочки кожаные	Ми З	24 12	
				перчатки медицинские	Бм	до износа	
				очки защитные	О	до износа	
				фартук ПВХ с нагрудником	Бм	до износа	
				головной убор из хлопчатобумажной ткани		12	
		2144-009	Инженер	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	18	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150
				головной убор хлопчатобумажный.		18	
				тапочки кожаные	З	12	
				перчатки трикотажные	Ми	до износа	
		2144-001, 2144-019	Инженер-конструктор	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	18	П МТ и СЗ от 29.09.2004 № 108 совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
				ботинки кожаные	Ми	24	
				Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
2144-001, 2144-019	Инженер-конструктор	костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	ЗМи	24	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150		

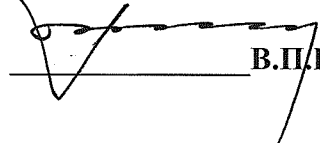
			При работе в производственных подразделениях дополнительно: ботинки кожаные	Ми	24	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
2141-025	Инженер-технолог		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	18	
			При работе в производственных подразделениях дополнительно: ботинки кожаные	Ми	24	
			респиратор		до износа	
			перчатки резиновые	К50Щ20	до износа	
			перчатки трикотажные	Ми	до износа	
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
1321-046	Начальник бюро		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	24	П МТ и СЗ от 26.11.2003 № 150
			При работе в производственных подразделениях дополнительно: ботинки кожаные	Ми	24	
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
1223-022, 1349-001	Начальник отдела		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	24	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
1211-014	Начальник управления		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	24	совместное решение нанимателя и профсоюзного комитета
			Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	
4132-003	Оператор электронно-вычислительных машин		Халат из хлопчатобумажной антистатической ткани	3МиЭс	18	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110
3115-007	Техник		костюм (халат) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	3Ми	12	П МТ и СЗ от 22.09.2006 № 110, совместное
			перчатки трикотажные	Ми	до износа	

				Зимой на наружных работах дополнительно: куртка х.б. на утепляющей прокладке	Тн	36	решение нанимателя и профсоюзного комитета
--	--	--	--	---	----	----	---

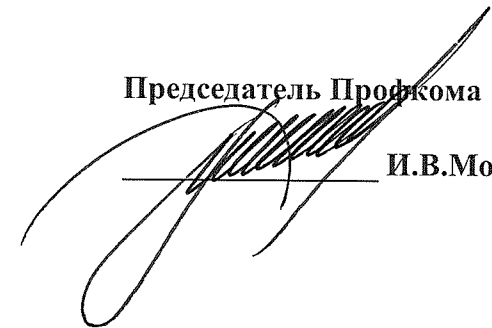
Примечание:

1. Вся спецодежда, выданная в соответствии с настоящим приложением, маркируется.
 2. В случае износа спецодежды до установленного срока в связи с повышенной интенсивностью и особо неблагоприятными условиями выполнения работ, замена спецодежды осуществляется на основании акта, составляемого с участием представителя профсоюзного комитета.
 3. Куртка утепленная, обувь (ботинки с высоким берцем утепленные) выдается работникам при работе зимой в неотапливаемых помещениях или при наружных работах по заявкам руководителей структурных подразделений.
 4. Наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.
 5. Наниматель имеет право самостоятельно определять средства индивидуальной защиты, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливать нормы их выдачи, если профессия рабочего (должность служащего) не указана в типовых нормах. Данные нормы устанавливаются в приказе нанимателя.
 6. Слесарь механосборочных работ, работающий по смежной специальности «электрогазосварщик», обеспечивается: костюмом хлопчатобумажным – 1 комплект на 12 месяцев, костюмом сварщика летним – 1 комплект на 12 месяцев, костюмом сварщика зимним – 1 комплект на 24 месяца.
 7. Средства индивидуальной защиты, возвращенные работниками и пригодные для использования, ремонтируются и применяются по назначению, а непригодные для использования списываются и направляются для ремонта средств индивидуальной защиты, находящихся в эксплуатации, а также для производственных нужд или сдаются на переработку как вторичное сырье.
- В тех случаях, когда отдельные виды средств индивидуальной защиты не могут быть приняты для использования в качестве вторичного сырья, они утилизируются.

Директор ОАО «2566 ЗРРЭВ»


В.П.Шатило

Председатель Профкома


И.В.Мороз